



«НАМ НУЖНЫ, ОЧЕНЬ НУЖНЫ ДЕЛОВЫЕ ЛЮДИ НАШЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ФОРМАЦИИ, КОТОРЫЕ СОЧЕТАЛИ БЫ КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ С ГЛУБОКОЙ ПАРТИЙНОСТЬЮ, С ЗАБОТОЙ ОБ ОБЩЕНАРОДНЫХ ИНТЕРЕСАХ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

В ОТ какой произошел случай. Директор деревообрабатывающего комбината решительно высказался против выполнения плана поставок технологической щепы.

В сущности, директор не возражал, чтобы Котласский ЦБК получил свою щепу. Он не мог только понять, почему это обязательно должно повлечь перестройку производства, нанести ему ощутимый ущерб.

На головном предприятии стружку для древесностружечных плит делали из щепы, получаемой большей частью из отходов. В Архангельске решили так: на стружку щепу не переводить, а полностью отгружать ее на Котласский ЦБК. Из чего же делать стружку? Было сказано — из технологических дров.

Это-то и вызвало у Ермакова решительные возражения. Возникла конфликтная ситуация. Директору уже виделся выговор, не исключалось кое-что и похуже. И все же Ермаков не отступал. У него был веский аргумент — расчет. Производство щепы для ЦБК на головном предприятии было сопряжено с необходимостью создавать мощное окорочное отделение. Надо было соорудить транспортные линии. Выпуск стружки из чурача вызвал бы увеличение доли ручного труда, потребовал бы затрат на строительство склада...

Но, мысля государственню, Ермаков возне не пытался спихнуть задание кому-нибудь другому, понимал — Котласскому ЦБК нельзя сидеть на голодном пайке. Просто он хотел, чтобы в «Северолесэкспорте» доверяли его знаниям, директорскому опыту, его предприимчивости, наконец, Евгению Васильевичу предложил свой вариант. Он, в конце концов, и был принят. Щепу отгружает не головное предприятие, из-за которого, собственно, и разгорелся сыр-бор, а филиал ДОКа. Правда, мощностей тамошних рубительных машин маловато, но комбинат «дотягивает» план техниремем. Бумажников такое вполне устраивает.

Об этом случае Ермаков вспомнить не любит — кому приятно конфликтовать с вышестоящей организацией, — но все же, согласитесь, случай примечательный, ибо он ярко высветил характер директора, те качества руководителя, которые в совокупности принято называть деловитостью.

С ней, директорской деловитостью, справедливо связывают многие достижения комбината. Годы стабильной работы, уверенного лидерства в отрасли полностью исключают наличие какого-то благоприятного для Котласского ДОКа стечения обстоятельств. Евгений Васильевич видел успех в своем инженерных выкладках, он шел к нему напористо, стремительно, с юношеским задором и горячностью, не утрачивая им и поныне.

РЕКОНСТРУКЦИЯ лесопильного цеха комбината была первым важным шагом. Идея принадлежала Ермакову: тогда молодому специалисту, начальнику цеха. Сделанные им расчеты убедили: мощности цеха можно удвоить. Став директором лесозавода, тоже начал хлопотать о строительстве нового цеха. Старый, постройки тридцатых годов, с планом, правда, справлялся, но Ермаков глядел в завтра... Две недели до конца уже руководя деревообрабатывающим

комбинатом, к которому был присоединен лесозавод.

И вот он стоит, новый цех, краса и гордость предприятия. Вобрал он в себя немало нового, рожденного коллективным поиском, творчеством. Скажем, проектная схема подачи сырья изменена таким образом, что сведены на нет простои лесопильного оборудования в случае заминки с окоркой древесины.

Но директорскую инициативу начинаешь ценить вдвойне, когда видишь, так сказать, ее обратную связь.

В ЕДЬ как в свое время помучились с лесной биржей. Вечно там людей не хватало, производительность была низкая. В конце концов появилась такая идея: вакансий не заполнять, расширить зоны обслуживания каждым

четкую работу управленческих служб, полностью доверять подчиненным. И появилась возможность как следует заниматься узловыми проблемами.

С ЫРЬЕ — предмет особой директорской заботы. Комплексное использование древесины на Котласском ДОКе достигло 89 процентов при обязательстве на пятилетку 90. В объединении это тоже наивысший показатель. Головное предприятие комбината практически уже стало безотходным. В 1977 году на производство плиты здесь использованы 75 тысяч кубометров отходов, в прошлом — 83, а нынче планируется 90 тысяч. Своих опилок, обрезков стало не хватать, приходится прикупать их на соседней лесобазе.

Но вот что делать с корой,

ОЧЕРК — ЧЕМ СИЛЕН ДИРЕКТОР

работам технологического оборудования.

Вот так, без всякого подталкивания, нажима сверху в практику работы коллектива был внесен важнейший элемент шекинского экономического эксперимента.

— Наоборот, эта инициатива кое в чем подтолкнула администрацию, — говорит Евгений Васильевич. — Заставила основательно заняться вопросами комплексной механизации. На формирвке и разборке штабелей мы отказались от лебедок. Установили краны с грейферными захватами. И с тем же объемом сырья стали справляться с вдвое меньшей численностью людей.

Начала биржа, подхватили в лесопильном, деревообрабатывающем, в цехе древесностружечных плит... И есть прямая связь между этой инициативой и досрочным выполнением комбинатом пятилетнего задания по росту производительности труда. Уже сейчас Котласский ДОК на четыре с лишним процента превысил уровень, запланированный на конец 1980 года. В «Северолесэкспорте» это самый лучший результат.

В СТИЛЕ нашего директора я бы выделила еще организованность, — сказала о Ермакове начальник деревообрабатывающего цеха О. П. Армоник. — Комбинат у нас немалый, почти две тысячи работающих, а ведь не завяз Евгений Васильевич в текучке, не утратил самог главное — перспективу. Видит проблему и умеет спокойно организовать ее решение.

— Не могу сказать, чтобы всегда получалось спокойно, — улыбнулся Ермаков. — Однако стремлюсь к этому. Вычитал однажды у Ленина: «...освободить себя от суматохи и суетности... обеспечить себе возможность спокойно подумать над работой в целом...». Увидел в этих словах целую программу действий: наладить

остающейся на лесозаводе — филиале комбината? Вывозили ее на свалку — 20 тысяч кубометров ежегодно. Евгению Васильевичу эта свалка всегда портила настроение. Завязал переписку со Свердловским ДОКом. Ученые охотно согласились помочь в решении проблемы использования коры в производстве древесной плиты. Результаты опытных запрессовок обнадежили: кору можно применять на внутренний слой плиты. Надо ставить дело на практическую основу.

Директор же в своих мечтах идет еще дальше. А что, если на лесозаводе организовать выпуск щепы из неокоренной древесины? Тогда производство ДСП будет еще более эффективным: предвидится экономия 30 тысяч кубометров леса. Надо посоветоваться с учеными...

В ООБЩЕ, как я заметил, Ермаков питает к науке особую «слабость». Наверно, отсюда его умение мыслить глубоко, масштабно. И закономерно, что Котласский ДОК одним из первых на Севере внедряет у себя новейшие достижения науки. Так было, скажем, с топочно-сушильным агрегатом. Успешное его применение — а это, результат сотрудничества предприятия с научно-исследовательским институтом фанеры, — делает реальным увеличить на 20 тысяч кубометров годовой выпуск древесной плиты, столь нужной мебельщикам страны.

Оператор В. Красновский, электрик Ю. Мокрецов, механик Ю. Михайлов, показывая работу агрегата, посоветовали побывать в их цехе через год. Что же будет тогда? А тогда, с увеличением говорили они, в качестве топлива для этого агрегата будет использоваться пыль, остающаяся от шлифовки плит.

Ждать год, однако, не пришлось. Через четыре месяца мне позвонили с ДОКа: приезжайте, посмотрите. А и



вправду, здорово получилось. Тем более, что сжигание пыли в топке идет в автоматическом режиме. Вышла солидная экономия мазута — 300 тонн в месяц.

П ОНЯТИЕ «деловой» словарь русского языка С. И. Ожегова объясняет так: знающий, толковый, дельный. Время расширило это понятие. Можно было бы добавить: отличающийся высокой общественной активностью. Евгений Васильевич многие годы является членом горкома партии, он член исполкома горсовета, руководит на комбинате экономической учебой. И еще такое дополнение: умелый воспитатель. Не так давно бюро Котласского горкома КПСС положительно оценило опыт участия руководящих работников ДОКа в идейно-воспитательной работе в коллективе. Или: умело решающий социальные проблемы своего предприятия.

Как Ермаков решил одну из этих проблем, я видел сам.

На комбинат приехал гость из Архангельска. Представился: «Член Союза художников Баранцев. Прибыл по вашему приглашению».

ДОК заказал областному отделению Художественного фонда портреты лучших молодых рабочих: токаря Виталия Дурягина, электромонтера Виктора Загородского, электрослесаря Нины Ломако, оператора Леонида Баумгертнера и других, недавно окончивших местную десятилетку. Портреты, сказал директор, будут переданы школе, и они положат начало созданию там галереи трудовой славы выпускников.

Угадал я в этом идею Ермакова. С приходом его на директорскую должность связи комбината со школой приобрели многогранный характер. Во всех цехах созданы шефские советы. Каждый цех, участок «ведет» свой класс до самого выпуска. Рабочий коллектив влияет и на успеваемость, и на дисциплину. Стали тради-

ционными встречи директора, его заместителей, лучших людей предприятия с «трудными» подростками.

На школьные дела Ермаков времени не жалеет. Хотя, если разобраться, какие это только школьные дела. Ведь комбинат в не меньшей степени заинтересован, чтобы школа выпускала всесторонне развитых людей — многим из них работать на ДОКе. И они, получив со средним образованием профессию деревообработчика, приходят. По 18—20 человек ежегодно.

Личные заслуги Евгения Васильевича перед школой получили высокую оценку: он награжден значком «Отличник народного просвещения».

И УЖ, конечно, к приведенному в словаре объяснению понятия «деловой» следует добавить: умелый администратор.

Достоинства Ермакова-администратора лучше всего раскрывает такой факт: с деревообрабатывающего комбината в городские организации практически перестали поступать жалобы.

Но, может быть, они идут в общественные организации предприятия, например, в профсоюз? Справка заводского комитета: ни в прошлом, ни в нынешнем году завком не рассмотрел ни одного трудового спора. За полным их отсутствием.

И думаешь: не по вине ли руководителя возникают порой жалобы, трудовые споры? Не слишком сведущ в трудовом законодательстве, не разобрался в существе просьбы, отмахнулся от нее — и появился повод для обращения в различные органы, вплоть до центральных. А пошел человек писать по инстанции, он о жалобе своей только и думает, и какой уж из него работник.

С ИЛЬНЫЙ директор, — так часто говорят о Ермакове. А силен он своей деловитостью. Тем, что органически сочетает в себе, говоря словами Л. И. Брежнева, «компетентность и предприимчивость с глубокой партийностью, с заботой об общенародных интересах».

А. МАРКОВ.