

Котласский деревообрабатывающий комбинат взял уверенный старт с первых дней десятой пятилетки. За успехи в прошлом году занесен на областную Доску почета. В четкой и слаженной работе коллектива немалая заслуга его директора коммуниста Евгения Васильевича Ермакова.

РАБОЧИЙ день директора, как правило, начинается с посещения цехов. Эти часы он считает наиболее продуктивными в решении оперативных вопросов и перспективных наметок для работы на ближайшие дни.

Сегодня обход начался с цеха древесностружечных плит, где идет отладка линии шлифования. Новое производство на отечественном оборудовании было вторым в области, входило в первый десяток цехов министерства и началось с выпуска шести тысяч кубометров плит. В прошлом году выработка достигла 73 тысяч, превысив проектную мощность в три с лишним раза. Но и по сегодняшний день идут реконструкция и модернизация, устанавливается новое оборудование, ведется поиск оптимальных режимов. Это позволило не только резко увеличить мощности, но и в больших количествах использовать отходы лесопиления и деревообработки, которые до последнего времени шли на свалку. Их переработано 75 тысяч кубометров. Процент использования сырья доведен до 87 процентов.

Каждая дополнительная тысяча кубометров доставалась не легко, бралась с боем после поисков и напряженного труда. Для достижения пятидесятилетиячного рубежа, по советам и в тесном содружестве с научно-исследовательским институтом фанеры и плит, модернизировали пресс, сушильный барабан, заменили оборудование в стружечном отделении.

Потребности в древесностружечных плитах росли, и предприятие стремилось их удовлетворять. Коллектив поставил перед собой цель — довести выпуск плит до 70 тысяч кубометров в год. Снова начались сложные инженерные расчеты, модернизация горячего пресса, увеличение его этажности с девяти до пятнадцати. Разработка чертежей и реконструкция шли в тесном содружестве с научно-исследовательским институтом и управлением пусконаладочных работ Череповца.

Примечательно, что реконструкция и модернизация цеха проводились без привлечения государственных капитальных вложений, только за счет средств фонда развития и ссуд Госбанка. Этот путь совершенствования производства считается у Ермакова самым разумным, гарантирующим быструю окупаемость и возврат средств, а главное — увеличение выпуска и повышение качества продукции.

Руководство предприятия не думает останавливаться на достигнутом. Подписано новое соглашение с представителем Брянского института «Гипроплитпром» на разработку документации с целью доведения выпуска плит до 90 тысяч кубометров.

Во время весеннего ремонта впервые смонтирован на отечественном оборудовании топочно-сушильный агрегат собственного изготовления, что повысило производительность на сушке стружки почти в два раза. Это первый шаг на пути к 90-тысячному рубежу.

...Отсюда путь лежит в лесопильный цех, где своими силами по проектам комбинатского конструкторского бюро за счет ссуд смонтирована, введена и освоена одна из первых в области линия агрегатной переработки древесины, заменившая четырехрамный лесопильный цех. В цехе в смену выходило 50 человек, а линию обслуживает всего семь рабочих. Достигнуто комплексное использование древесины. Все отходы после выработки пиломатериалов в виде щепы и опилок идут в цех древесностружечных плит.

Задержался Ермаков в дере-

вообрабатывающем цехе, недавно выпускавшем детали стандартных домов, а сегодня перешедшем на многооборотную тару и дверные блоки для жилых домов. Цех служит примером во всем. Из месяца в месяц выполняет производственную программу и обязательства. Тут дружный и слаженный коллектив, высокая культура производства. Этому цеху и трем другим присвоено звание цехов высокой культуры производства.

Здесь во всем чувствуется твердая и умелая рука ее начальника — коммуниста О. П. Армоник, выросшей от рабочего до руководителя крупного цеха. Обаятельная и энергичная, Оль-

можности у хозяйственника любого масштаба удовлетворить все запросы подчиненных, с которыми те приходят на прием или обращаются во время работы. Но большинство высказываний и претензий являются правильными и законными. К ним надо относиться с пониманием. Наверное, поэтому здесь редко возникают конфликты. Почти не идут жалобы в вышестоящие организации. Спорные вопросы стараются разрешить сами, на месте.

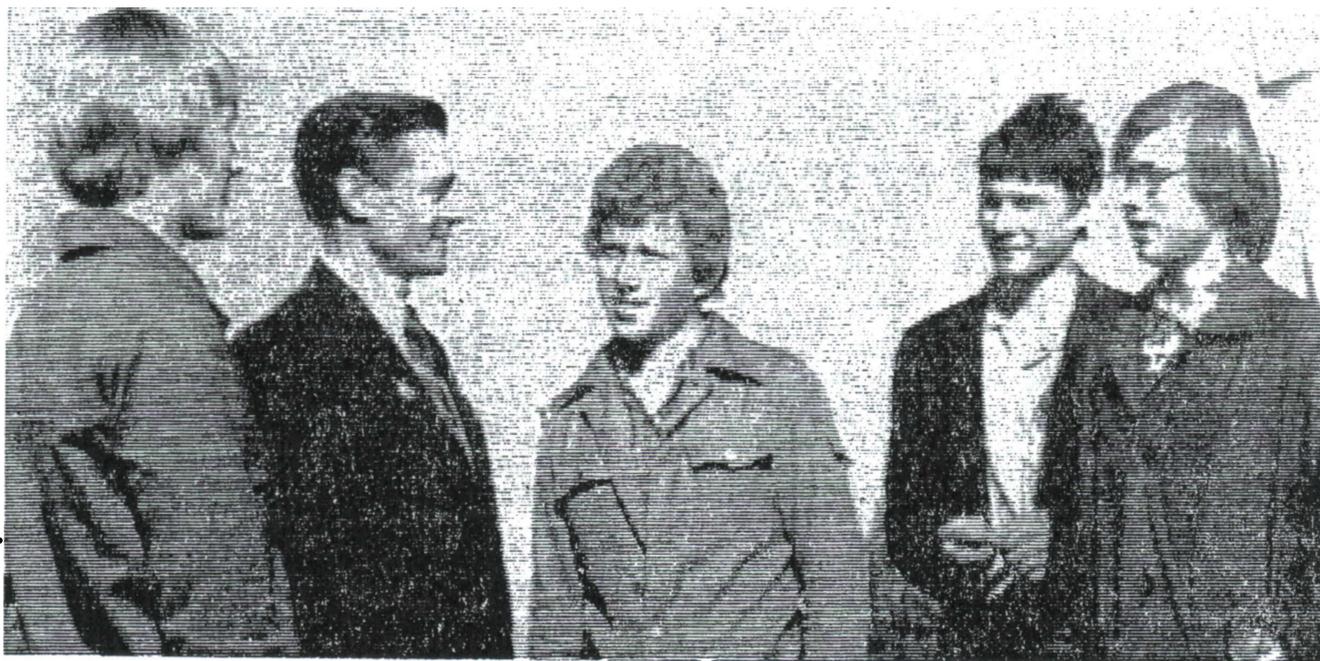
Деревообрабочники находятся в творческом поиске, кропотливо и целенаправленно ведут техническое перевооружение и совершенствуют технологию на всех участках. Инициатором тут выступает, в первую очередь, руководитель, и результаты налицо. Установка башенных кранов и внедрение лесопогрузчиков с грейферными захватами на бирже головного предприятия повысила производительность более чем в два раза. Переведена на мазутное топливо котельная.

нерно-технические работники ведут занятия в школе. В результате больше половины десятиклассников прошлого года выпуска пришли на комбинат, стали на рабочие места рядом с родителями, старшими братьями и сестрами.

Признанием заслуг предприятия и его руководителя служит награждение Е. В. Ермакова Почетной грамотой Министерства просвещения РСФСР, а в прошлом году ему был вручен значок «Отличник народного просвещения». Случаи, наверное, не такой уж и частый в нашей жизни.

— С таким руководителем иметь дело одно удовольствие, — говорят те, кто сталкивается с Ермаковым. — Любое доброе начинание находит у него понимание и поддержку. Касается ли это дальнейшего совершенствования производства, организации труда на вверенном ему предприятии, оказания помощи городу в благоустройстве или под-

ДИРЕКТОР



га Петровна обладает даром находить путь к сердцам людей, устанавливать деловые контакты с партийной и профсоюзной организациями, опираться на них и добиваться намеченных целей.

Евгений Васильевич убежден, что от подбора кадров руководителей производства во многом зависит успех всего дела. Поэтому не жалеет ни сил, ни времени на то, чтобы развивать у них инициативу и самостоятельность, умение ориентироваться в сложной обстановке и не бояться принимать ответственные решения. Директор старается вовремя поощрить инициативу молодого руководителя, поправить оступившего и строго спросить с того, кто проявил халатность или недисциплинированность.

Чуткость и внимательность к людям — характерная черта Ермакова. Надо видеть, с каким уважением относятся рабочие к своему руководителю, когда он утром идет по цехам, запросто советуются по производственным и личным вопросам, вносят свои предложения.

Официально прием по личным вопросам проводится директором два раза в неделю, но не было случая, если пришел человек по неотложным делам не в эти часы и не был выслушан руководителем, как бы тот ни был занят.

— У человека, любящего свою профессию, работа, трудовой коллектив, товарищи по цеху занимают в жизни первостепенное значение, — говорит Ермаков. — И от того, как мы его встретим, отслушаем, поможем в трудную минуту, зависит привязанность к родному предприятию.

Нет и никогда не будет воз-

кардинально изменена схема транспортировки готовой продукции. Груз без перевалок доставляется к месту назначения. Внедрены пакетная перевозка и погрузка пиломатериалов.

Предприятие одним из первых в городе стало внедрять комплексную систему управления качеством продукции. Две бригады деревообрабатывающего цеха уже переведены на самоконтроль и пользуются личным клеймом. Древесностружечные плиты и дверные блоки аттестованы на первую категорию качества.

К любому вопросу у директора подход не узковедомственный, а общегосударственный. Требуют интересы дела, предприятие способно на решение поставленного вопроса, значит, он должен быть решен. Трогает чуткость, с какой относятся здесь к школе, которая стала комбинатским цехом. Своевременно и в срок ремонтируется школьное здание. Это же сделано на филиале комбината, где, кроме капитального ремонта, пристроено дополнительное здание. Комбинат теплофицирует школу от своей котельной и взял на обслуживание систему водоснабжения, канализации и теплофикации. По первой просьбе предоставляется автотранспорт для подвозки детей в школу и на экскурсии. Выделяются значительные средства на оборудование кабинетов.

Вопросы воспитания и обучения ребят регулярно обсуждаются на семинарах, партийных собраниях коллектива комбината и школы. За каждым классом закреплены в качестве шефов коллективы цехов, выделены наставники для работы с трудными подростками. Опытные инже-

держки ценной инициативы передовых предприятий страны.

Подтверждением к сказанному служит свежий пример. Как только зашла речь об ускоренном развитии свиноводства, комбинат активно включился в это дело, хорошо понимая все значение в данное время быстрого увеличения производства свинины. Заканчивается строительство свинофермы для треста столовых на 80 свиноматок. Ведется переоборудование бывшей конюшни под свинарник для подсобного хозяйства.

...Организация ритмичной работы, забота о людях занимают у директора почти все рабочее время. Но его не хватает, чтобы решить стоящие вопросы и постоянно возникающие проблемы. Жизнь усложняется. Но при всех обстоятельствах коммунист Ермаков добросовестно выполняет партийные поручения и общественные обязанности, являясь бесшумным пропагандистом и докладчиком, ведет с мастерами школу основ экономики и управления производством. Он избран членом горкома партии, депутатом городского Совета народных депутатов.

— Это один из самых активных депутатов, — говорит секретарь исполкома горсовета В. А. Салдин. — Принципиален, отзывчив на нужды и запросы. Обращайся к нему по любому вопросу, и если в силах, обязательно сделает.

Так поступает человек конкретного дела, знающий специалист, умелый воспитатель.

К. АНДРЕЕВ.

На снимке: Е. В. Ермаков (второй слева) среди молодых рабочих комбината.

Фото **Н. МИНЯЕВА.**