

АДМИНИСТРАЦИЯ



МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КОТЛАС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» сентября 2011 год

№ 2405

Об утверждении Методики определения штатной численности работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, опеке и попечительству Управления по социальным вопросам администрации муниципального образования «Котлас»

На основании п. 2 статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 34 Устава МО «Котлас», постановляю:

1. Утвердить Методику определения штатной численности работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, опеке и попечительству Управления по социальным вопросам администрации муниципального образования «Котлас» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2012 года.
3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Двинская правда» и разместить на официальном сайте МО «Котлас».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации МО «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» Авилкина Э.В.

Глава МО «Котлас»

С.Н.Мелентьев

**МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ КОМИТЕТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ, ОПЕКЕ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВУ УПРАВЛЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОТЛАС»**

1. Введение

1.1. Методика определения штатной численности работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, опеке и попечительству Управления по социальным вопросам администрации муниципального образования «Котлас» (далее - Методика), разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях унификации подходов к определению штатной численности работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений МО «Котлас», находящихся в ведении Комитета по образованию, опеке и попечительству Управления по социальным вопросам администрации муниципального образования «Котлас» (далее Комитета).

1.2. Методика предназначена для использования руководителями муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – руководители учреждений) при формировании штатных расписаний и определении численности работников в учреждениях.

1.3. В Методике используются следующие сокращения, термины и понятия:

РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников учреждений;
штатное расписание - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем учреждения и согласовываемый с председателем Комитета, в котором отражается структура учреждения, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера по конкретным должностям;

профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее – группы);

расчетный индикатор ставок по типу (виду) учреждения (РИС) - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по группам работников в штатном расписании учреждения, приходящиеся на одну группу воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения определенного типа (вида).

2. Общие положения

2.1. Штатное расписание учреждения формируется в зависимости от типа (вида) учреждения, групп (подгрупп) должностей работников.

2.2. В целях определения штатной численности работников учреждения следует руководствоваться Перечнем должностей работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей согласно приложению 1 к настоящей Методике.

2.3. Штатное расписание учреждения формируется в несколько этапов на основе следующих методов: метода расчетных индикаторов, нормативного метода,

функционального метода.

3. Методы формирования штатного расписания

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по группам работников на одну группу воспитанников учреждения.

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по группам работников. Группы работников (группы должностей) учреждений, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении 2 к настоящей Методике.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников учреждения по группам: «руководители», «педагогические работники», «специалисты и служащие» и «рабочие».

Количество расчетных ставок работников соответствующего типа (вида) учреждения определяется путем умножения соответствующего РИС на количество групп в учреждении.

Для определения количества ставок по методу расчетных индикаторов применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Отбрасывается
от 0,13 до 0,37	0,25 ставки
от 0,38 до 0,62	0,5 ставки
от 0,63 до 0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1 ставка

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по группам должностей учреждения, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Группы работников (группы должностей) учреждений, ставки по которым определяются на основе нормативного метода, приведены в приложении 3 к настоящей Методике.

3.2.1. Количество ставок по должности «воспитатель» определяется согласно приложению 5 к настоящей Методике.

3.2.2. Количество ставок по должности «младший воспитатель» определяется согласно приложению 6 к настоящей Методике.

3.2.3. Перечень должностей работников группы "рабочие" определяемых по нормативному методу указан в пункте 3 приложения 3 к настоящей Методике.

Количество ставок рабочих учреждения определяется в соответствии с приложениями 7-11 к настоящей Методике.

3.2.4. При определении количества ставок в штатном расписании по нормативному методу применяется также принцип округления величины расчетных ставок.

3.3. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников.

Группы работников (группы должностей) учреждений, ставки по которым определяются на основе функционального метода, указаны в приложении 4 к настоящей Методике.

Руководитель дошкольного образовательного учреждения самостоятельно определяет наименования должностей работников по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников и перечнем должностей, согласно приложению 1 к настоящей Методике. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников.

4. Этапы формирования штатных расписаний

Формирование штатного расписания учреждения проводится в три этапа.

4.1. Первый этап формирования штатного расписания проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании, приходящихся на одну группу воспитанников с использованием РИС указанных в приложении 12 к настоящей Методике.

Количество работников соответствующего типа (вида) дошкольного образовательного учреждения определяется путем умножения соответствующего РИС на количество групп в учреждении.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников по группам: «руководители», «педагогические работники», «специалисты и служащие» и «рабочие», указанных в приложении 1 к настоящей Методике.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по группам должностей, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по группам должностей: «педагогические работники», «учебно-вспомогательный персонал» и «рабочие», согласно приложениям 5 - 11 к настоящей Методике.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) муниципального дошкольного образовательного учреждения и его уставных задач.

Приложение 1
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; Инструктор по физической культуре
2 квалификационный уровень	Социальный педагог
3 квалификационный уровень	Воспитатель; Педагог-психолог
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; Учитель-дефектолог; Учитель-логопед (логопед)

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; Кассир; Машинистка; Секретарь; Секретарь-машинистка
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; Заведующий хозяйством
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; Документовед
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

**Профессиональные квалификационные группы
общепромышленных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-

	квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

Приложение 2
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Группы
работников (группы должностей) работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, ставки по которым определяются на основе метода
расчетных индикаторов**

N п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета количества ставок, по которым применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всей группы: руководитель заместитель руководителя	РИС является совокупным, то есть дается для всей группы в целом
2	Педагогические работники	Применяется для педагогических работников	РИС используются только для педагогических работников, количество ставок по которым не зависит от количества групп в учреждении
3	Специалисты и служащие	Применяется для всех должностей	РИС является совокупным, то есть дается для всей группы в целом
4	Рабочие	Применяется для должностей, количество ставок по которым зависит от количества групп в учреждении	РИС используются только для должностей, количество ставок по которым зависит от количества групп в учреждении

Приложение 3
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Группы
работников (группы должностей) муниципальных дошкольных образовательных
учреждений, ставки по которым определяются на основе нормативного метода**

N п/п	Группы должностей для расчета количества ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогических работников, количество ставок по которым зависит от количества групп в учреждении: воспитатель	Количество групп в учреждении
2	Должности учебно-вспомогательного персонала, количество ставок по которым зависит от количества групп в учреждении: младший воспитатель	Количество групп в учреждении
3	Должности рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее) по показателям, указанным в приложениях 7 - 11 к настоящей Методике

Приложение 4
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Группы
работников (группы должностей) муниципальных дошкольных образовательных
учреждений, ставки по которым определяются на основе функционального метода**

№ п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности руководителей всех уровней	Тип (вид) учреждения, количество групп воспитанников, развитие инфраструктуры (бассейн, логопедический пункт, консультативный пункт)
2	Должности педагогических работников, количество ставок по которым не зависит от количества групп в учреждении	
3	Должности специалистов и служащих	
4	Должности рабочих	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в трудовых нормочасах, по нормированным заданиям

Приложение 5
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Определение количества ставок по должности "Воспитатель"
в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях**

№ п/п	Количество часов работы группы в день	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	3	0,42
2	4	0,56
3	5	0,69
4	10	1,67
5	12	2,00
6	24	3,33
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
7	3	0,60
8	4	0,80
9	5	1,00
10	10	2,40
11	12	2,80
12	24	4,80

Примечание:

1. Количество ставок воспитателей на группах компенсирующего назначения, имеющих детей с нарушением речи, слуха, зрения, интеллекта, опорно-двигательного аппарата производится из расчета работы воспитателей 25 часов в неделю.
2. В учреждениях, осуществляющих приоритетное направление деятельности, дополнительно устанавливается должность воспитателя из расчета 1 ставка на каждое приоритетное направление.

Приложение 6
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Определение количества ставок по должности "Младший воспитатель"
в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях**

№ п/п	Количество часов работы группы в день	Количество ставок на 1 группу
1	3	0,38
2	4	0,50
3	5	0,63
4	10	1,25
5	12	1,25
6	12 (раннего возраста)	1,50
7	24	3,30

При наличии в учреждении детей, имеющих сложную структуру дефекта, по согласованию с Комитетом и Финансовым управлением МО «Котлас», могут быть введены дополнительные ставки младших воспитателей.

Приложение 7
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Перечень
должностей работников группы "рабочие"
в штатном расписании муниципальных дошкольных образовательных
учреждений рассчитываемых по нормативному методу**

N п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Сторож (вахтер)
3	Уборщик служебных помещений
4	Уборщик территории

Приложение 8
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Определение количества ставок
по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту
зданий" в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях**

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	1000 кв.м общей площади здания	1,0 ставка рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

В данную группу профессий входят следующие профессии: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, столяр, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, а также специалист для эксплуатации и обслуживания электротехнического оборудования до 1000 V, имеющего необходимую группу допуска.

Распределение по профессиям и рабочим местам производится руководителем учреждения в зависимости от производственной необходимости и фактической загрузки, по соответствующей профессии, но в пределах общей нормативной численности.

Введение дополнительных ставок по данной группе профессий по сравнению со штатным расписанием утвержденным на 01.01.2011 г. осуществляется только по согласованию с Комитетом и Финансовым управлением МО «Котлас»

Приложение 9
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Определение количества ставок по должности "сторож",
в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях**

Расчет количества ставок сторожей:

$$C = (T \text{ раб.} * Д \text{ раб.} + 24 * Д \text{ вых.}) / \text{Норм. час.},$$

Где:

C – количество ставок сторожей;

T раб. – время дежурства на посту в рабочие дни, согласно графика работы учреждения;

Д раб. – количество рабочих дней в году;

Д вых. - количество выходных и праздничных дней в году;

Норм. час. – годовая норма часов на ставку.

Приложение 10
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Определение количества ставок
по должности "уборщик служебных помещений"
в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, коридоры, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

При определении размера убираемой площади учитывается площадь пола кабинетов, залов, мастерских, коридоров, лестничных клеток, рекреаций и других помещений, требующих ежедневной уборки. Не учитывается площадь стен, дверей, подоконников, чердачных и подвальных помещений (кроме случаев, когда в подвальных помещениях расположены, мастерские и другие помещения, используемые для занятий или требующие регулярной уборки), а также поверхность столов.

Приложение 11
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Определение количества ставок
по должности «уборщик территории»
в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях**

N п/п	Виды уборки	Норма на 1 ставку, кв.м		
		Летний период	Зимний период	Среднегодовая
1.	Ручная уборка	3500	1300	2400

Приложение 12
к Методике определения штатной численности
работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений, находящихся
в ведении Комитета по образованию, опеке
и попечительству Управления по социальным
вопросам администрации муниципального
образования «Котлас»

**Расчетные индикаторы ставок
для определения штатной численности работников
муниципальных дошкольных образовательных учреждений**

№ п/п	Количество групп	РИС для руководителей	РИС для педагогических работников	РИС для специалистов и служащих	РИС для рабочих
1	1	1,0000	0,5000	-	1,5000
2	2	0,5000	0,3750	0,2500	1,3750
3	3	0,3333	0,3333	0,1667	1,0833
4	4	0,2500	0,5000	0,2500	1,1250
5	5	0,2000	0,4500	0,2000	0,9500
6	6	0,1667	0,6667	0,2500	0,9167
7	7	0,1428	0,6071	0,2143	0,9643
8	8	0,1250	0,7500	0,1875	0,9375
9	9	0,1111	0,7222	0,2777	0,8333
10	10	0,3000	0,6000	0,3000	0,7000
11	11	0,2727	0,6136	0,2727	0,6364
12	12	0,2500	0,5833	0,2500	0,6667
13	13	0,2308	0,5192	0,2308	0,6154
14	14	0,2143	0,5357	0,2143	0,6071
15	15	0,2000	0,5333	0,2000	0,6000

Примечание:

1. РИС для определения штатной численности педагогических работников не включает ставки воспитателей. Количество ставок воспитателей определяется по нормативному методу в зависимости от количества групп в учреждении.
2. В учреждениях, где созданы компенсирующие группы для детей с нарушением слуха, зрения, интеллекта, опорно-двигательного аппарата, дополнительно для педагогических работников устанавливается должность учителя-дефектолога из расчета 1,0 единица на каждую группу.
3. В учреждениях, где созданы компенсирующие группы для детей с нарушением речи, дополнительно для педагогических работников устанавливается должность учителя-логопеда из расчета 1,0 единица на каждую группу.
4. В учреждениях, имеющих крытые малоразмерные плавательные бассейны, дополнительно к РИС для педагогических работников устанавливается должность инструктор по физической культуре из расчета 0,25 единицы на каждые 2 группы, с которыми проводятся занятия по обучению плаванию.
5. РИС для руководителей приведены без учета должности «главный бухгалтер».
6. РИС для специалистов и служащих приведены без учета должности «бухгалтер».