



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КОТЛАС»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21 марта 2013 г.

г. Котлас

№ 925

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности работы в сфере культуры муниципального образования «Котлас»

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Архангельской области от 26.02.2013 № 37-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Архангельской области» администрация МО «Котлас» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности работы в сфере культуры муниципального образования «Котлас» (далее-план).

2. Комитету по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» обеспечить реализацию плана в установленные сроки.

3. Финансовому управлению МО «Котлас» при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Двинская правда» и размещению на официальном сайте МО «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.kotlas-city.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации МО «Котлас», начальника Управления по социальным вопросам Авилкина Э.В.

Глава МО «Котлас»

С.Н.Мелентьев

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности работы в сфере культуры муниципального образования «Котлас»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Котлас» (далее - план) являются:

- повышение качества жизни населения МО «Котлас», путем предоставления ему возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному им направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена на территории МО «Котлас»;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных Комитету по культуре и туризму Управления по социальному вопросу администрации МО «Котлас» как результат повышения качества и количества оказываемых им муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры МО «Котлас»;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни на территории МО «Котлас», реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в МО «Котлас»;

- вовлечение населения МО «Котлас» в культурную жизнь, поддержка культурных инициатив на территории МО «Котлас»;

- поддержка учреждений, предоставляющих услуги в сфере культуры, формирующих привлекательный имидж МО «Котлас»;

- сохранение культурного и исторического наследия как эффективного инструмента развития интеллектуального и творческого потенциала МО «Котлас».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1. Сохранение ключевых принципов управления отраслью:

программно-целевое планирование;

управление проектами;

совершенствование нормативных правовых актов на территории МО «Котлас» в сфере культуры;

2. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры, в том числе:

- увеличение к 2018 году количества выставочных проектов в два раза, осуществляемых в субъектах;
- увеличение числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, - до 8 процентов от общего числа детей;
- разработка и принятие в 2013 – 2015 годах нормативных правовых актов МО «Котлас», предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры;
- проведение мероприятий по сохранению и практическому использованию объекта культурного наследия (памятник истории), расположенного на территории МО «Котлас»
- повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры на территории МО «Котлас»;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») спектаклей, концертов, музейных выставок;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры на территории МО «Котлас» путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации населения МО «Котлас»;
- участие учреждений и творческих коллективов в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения МО «Котлас»;
- популяризация сферы культуры МО «Котлас» на региональном, российском и международных уровнях.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых учреждениями культуры услуг предполагается достигнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении №1 к настоящему плану.

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры на территории МО «Котлас», являются:

- создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры
- поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры на территории МО «Котлас»;
- реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных предполагается рассматривать библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музей, расположенные на территории МО «Котлас». При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, подведомственных Комитету по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Архангельской области

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
298	298	298	298	298	298

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры на территории МО «Котлас», связанные с переходом на эффективный контракт приведены в приложении № 2 к настоящему плану.

VI. Организационные мероприятия, инструменты решения задач

К организационным мероприятиям относятся:

- участие учреждений культуры в ведомственной целевой программе муниципального образования «Котлас» «Котлас культурный на 2012-2015 годы»;
- ежегодное участие учреждений в государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 № 2567-р;
- использование потенциала учреждений культуры, подведомственных комитету по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» в качестве пилотных площадок для инноваций в сфере культурного наследия в культурной деятельности (по согласованию с Комитетом по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»).

VII. Ожидаемые результаты (их эффективность)

По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих результатов:

- 1) Сохранение и приумножение культурного наследия, активизация культурных ресурсов для внешнего позиционирования МО «Котлас»;
- 2) Реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры:
 - поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждениях;
 - повышение заработной платы работников учреждений;
- 3) Внедрение новых экономических инструментов в практику учреждений:
 - переход на эффективный контракт;
 - государственно-частное партнерство, социальное предпринимательство, разработка экономических моделей деятельности творческих кластеров;
- 4) Поиск новых видов использования объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), расположенных на территории МО «Котлас», и схем общественного благоустройства, сохранение социального равновесия, повышение комфортности жизни населения МО «Котлас»;
- 5) Социализация культуры, обеспечение равного доступа к культурным ценностям населения МО «Котлас», продвижение культуры в МО «Котлас» в отдаленных от центра (микрорайоны);
- 6) Создание информационных ресурсов, повышающих качество доступа населения МО «Котлас» к информации и новым знаниям;
- 7) Актуализация профессиональных знаний работников учреждений, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, распространение передового опыта среди учреждений.

Приложение №1 к плану
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры муниципального образования «Котлас»

Целевые показатели (индикаторы)

Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	процентов	3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2
2. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге МУК «Котласская ЦБС»	единиц	15700	17700	19700	21700	23700	25700	27700
3. Увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), в общем количестве объектов культурного наследия	единиц	1	1	1	1	1	1	1
4. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда	процентов	10	10	10,5	11	11,5	12	12,5
5. Увеличение посещаемости музея в общем количестве от всей численности населения МО «Котлас»	процентов	8,8	9	9,5	9,8	10	10,4	10,6
6. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) в общем количестве от всей численности населения МО «Котлас»	процентов	69	70	71	72	72	73	73
7. Повышение уровня удовлетворенности населения МО	процентов	70	71	74	78	83	88	90

«Котлас» качеством предоставления услуг в сфере культуры								
8. Увеличение доли муниципальных библиотек (филиалы МУК «Котласская ЦБС), подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек на территории МО «Котлас»	процентов	80	90	90	90	100	100	100
9. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве музеев на территории МО «Котлас»	процентов	100	100	100	100	100	100	100
10. Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров на территории МО «Котлас»	процентов	100	100	100	100	100	100	100
11. Увеличение средней суммы одного гранта для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства на территории МО «Котлас»	тыс. руб.	15,00	15,00	17,00	20,00	20,00	23,00	25,00
12. Увеличение объема передвижного фонда музея для экспонирования произведений искусства в музеях малых городов	единиц	-	-	-	1	1	1	1
13. Увеличение количества виртуальных музеев (экспозиций), созданных при поддержке областного и местного бюджета	единиц	-	-	-	-	-	-	-
14. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории МО «Котлас»	единиц	8	8	8	8	8	8	8
15. Увеличение количества стипендиатов (лауреатов премий) среди деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов МО «Котлас»	человек	6	8	8	9	9	9	9
16. Увеличение доли детей на территории МО «Котлас», привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей	процентов	1	2	3	5	6	7	8

Приложение №2 к плану мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Котлас»

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1.Совершенствование системы оплаты труда			
1.1.Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» (далее - учреждения) и их руководителей	правовые акты органов местного самоуправления	Администрация МО «Котлас», Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	ежегодно
1.2.Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Направление информации в Министерство культуры Архангельской области	Администрация МО «Котлас», Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» руководители учреждений	ежегодно

<p>1.3. Внесение изменений в отраслевое примерное положение об оплате труда, обеспечивающее достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»</p>	<p>Постановление администрации МО «Котлас»</p>	<p>Администрация МО «Котлас», Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>2013 год</p>
<p>2 Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</p>			
<p>2.1. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений во исполнение постановления администрации МО «Котлас» от 29.01.2013 № 323 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Котлас», и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования «Котлас» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>	<p>Управление по социальным вопросам администрации МО «Котлас», Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>ежегодно</p>

3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

3.1. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Направление информации в Министерство культуры Архангельской области	Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2013-2018 годы
3.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договора работников	Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», руководители учреждений	ежегодно
3.3. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, подведомственных Комитету по культуре и туризму с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Постановление администрации МО «Котлас»	Администрация МО «Котлас», Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2013-2014 годы

4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

4.1 Создание постоянно действующей рабочей группы администрации МО «Котлас» по оценке результатов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории МО «Котлас» (далее - «дорожная карта»)	Постановление администрации МО «Котлас»	Администрация МО «Котлас», Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2013 год
4.2. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда	Направление результатов мониторинга в Министерство культуры Архангельской области	Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», руководители учреждений	10 июля 2013 года ежегодно (начиная с 2014 года) 05 января, 05 июля
4.3. Информационное сопровождение «дорожной карты»-организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации	публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2013-2018 годы
5. Сопровождение «дорожной карты»			
5.1. Утверждение «дорожной карты»	Постановление администрации МО «Котлас»	Администрация МО «Котлас», Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2 квартал 2013 года

<p>5.2.Разработка планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителями)</p>	<p>Распоряжение Комитета по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>Комитет по культуре и туризму Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>2 квартал 2013 года</p>
---	--	--	----------------------------