



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 08 сентября 2014 г. № 2113

г. КОТЛАС

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда
руководителей муниципальных учреждений жилищно-
коммунального хозяйства и муниципальных предприятий
муниципального образования «Котлас»**

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава МО «Котлас», администрация МО «Котлас» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства и муниципальных предприятий муниципального образования «Котлас» (далее по тексту – Положение), утвержденное постановлением Главы администрации МО «Котлас» от 23.04.2008 № 488 (в ред. от 28.06.2012 № 2136, в ред. от 13.05.2014 № 970), изложив пункт 2.2 Положения в новой редакции (Приложение).

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Двинская правда» и размещению на официальном сайте МО «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления городского хозяйства администрации муниципального образования «Котлас» А.А. Норицына.

Глава МО «Котлас»

А.В. Бральнин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
администрации МО «Котлас»
от 08 сентября 2014 г. № 2113

2.2. Размер должностного оклада корректируется на коэффициент, учитывающий сложность управления и объем производства:

Группа по оплате труда	Коэффициент, учитывающий сложность и объем производства
I	1,00
II	0,95
III	0,90
IV	0,85
V	0,75
VI	0,65

Должностной оклад руководителя повышается одновременно с повышением тарифной ставки рабочего 1 разряда основной профессии, при условии повышения базовой месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда в территориальном тарифном соглашении в жилищно-коммунальном хозяйстве муниципального образования «Котлас», путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор.

В случаях, не подлежащих установлению должностного оклада руководителю согласно вышеперечисленным условиям, оклад устанавливается путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор по представлению рабочей группы.