



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 13 мая 2014 г. № 972

г. КОТЛАС

**Об утверждении изменений в постановление администрации
муниципального образования «Котлас» № 925 от 21.03.2013 «Об
утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы культуры муниципального
образования «Котлас»**

В соответствии с пунктом 1 статей 14,15 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», во исполнение подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 года № ПР–3086, в соответствии с письмом Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2014 года №32-01-39/04-НМ «Методические рекомендации по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе», администрация МО «Котлас», в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 34, 37 Устава МО «Котлас» **п о с т а н о в л я е т:**

1. В подпункте 1 пункта 3 раздела IV плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Котлас» числа «60» и «91,2» заменить соответственно числами «70,1» и «100»;

2. Подпункт 2 пункта 3 раздела IV плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Котлас» изложить в следующей редакции:

«2) численность работников учреждений:

(человек)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
276,2	276,2	272,2	268,2	264,2	258,2»

3. Приложение № 1 плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Котлас» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

4. Приложение № 2 плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Котлас» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

5. Дополнить план мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Котлас» новым приложением № 3 согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

6. Комитету по культуре, туризму и молодёжной политике администрации МО «Котлас» обеспечить реализацию плана в установленные сроки.

7. Финансовому Управлению МО «Котлас» при формировании местного бюджета на очередной финансовый год учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

8. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Двинская правда» и размещению на официальном сайте МО «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.kotlas-city.ru).

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» Караваяву З.Н.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Приложение 1
к постановлению
администрации МО «Котлас»
от 13 мая 2014 г. № 972

«17. Увеличение посещаемости муниципальных учреждений культуры МО «Котлас» по отношению к уровню 2012 года	процент	-	5	10	15	20	25	30
18. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг муниципальными учреждениями культуры МО «Котлас»	процент	-	5	10	15	20	25	30»;

Приложение 2
к постановлению
администрации МО «Котлас»
от 13 мая 2014 г. № 972

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг
в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Совершенствование системы оплаты труда			
1.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных Комитету по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» (далее - учреждения) и их руководителей	муниципальные правовые акты	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	ежегодно
1.2. Оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей	аналитическая записка Главе МО «Котлас»	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	ежеквартально

<p>1.3. Внесение изменений в отраслевое примерное положение об оплате труда, обеспечивающее достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»</p>	<p>правовые акты органов местного самоуправления</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>ежегодно</p>
<p>1.4. Внесение изменений в положения об оплате труда учреждений и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>локальные акты учреждений</p>	<p>учреждения</p>	<p>ежегодно, по мере необходимости</p>
<p>1.5. Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Котлас»</p>	<p>письмо Главе МО «Котлас»</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>ежегодно</p>

<p>1.6. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждениях с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>правовые акты органов местного самоуправления, локальные акты учреждений</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения</p>	<p>2014-2018 годы</p>
<p>1.7. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)</p>	<p>локальные акты учреждений</p>	<p>учреждения</p>	<p>2015-2018 годы</p>
<p>1.8. Осуществление мероприятий по внедрению нормативно - подушевого финансирования в учреждениях</p>	<p>правовые акты органов местного самоуправления</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>2014-2015 годы</p>

1.9. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждений, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы	аналитическая записка Главе МО «Котлас», информация в министерство культуры Архангельской области (далее – министерство)	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	ежегодно
1.10. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, реструктуризации бюджетной сети; мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений)	направление отчёта в министерство	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения	ежегодно, в установленные сроки
2. Создание прозрачного механизма и системы контроля оплаты труда руководителей учреждений			
2.1. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его	муниципальные нормативные правовые акты, трудовые договоры с руководителями учреждения	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО	ежегодно

супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»)	размещение 100 процентов сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений в сети «Интернет»	«Котлас», учреждения	
2.2. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории МО «Котлас», его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а так же граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	ежегодно
2.3. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	приведение 100 процентов трудовых договоров с руководителями учреждений в соответствие с типовой формой	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения	ежегодно, по мере необходимости
2.4. Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 5	муниципальные нормативные правовые акты направление отчета в	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения Комитет по культуре, туризму и	ежегодно, в

	<p>министерство о поддержании уровня соотношения</p> <p>направление отчета о поддержании уровня соотношения в Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p> <p>учреждения</p>	<p>установленные сроки</p> <p>ежегодно, в установленные сроки</p>
<p>2.5. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя учреждения, осуществляющего деятельность на территории МО «Котлас», для расчета премиальной выплаты, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Архангельской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях</p>	<p>муниципальные нормативные правовые акты, локальные акты учреждений</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения</p>	<p>ежегодно</p>
<p>3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений</p>			
<p>3.1. Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры МО</p>	<p>письмо Комитета по культуре, туризму и молодёжной политике</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным</p>	<p>III квартал 2014 года</p>

«Котлас»	Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	вопросам администрации МО «Котлас»	
3.2. Проведение аттестации работников учреждений с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт»	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения	ежегодно, начиная с 2014 года
3.3. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением «эффективного контракта»	трудоустройство, дополнительные соглашения	учреждения	ежегодно, начиная с 2014 года

3.4. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	направление отчета в министерство	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения	ежегодно, в установленные сроки
3.5. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений и дальнейшая их актуализация	муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения	ежегодно
3.6. Внедрение профессиональных стандартов	муниципальные нормативные правовые акты, локальные акты учреждений	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения, профсоюзные организации и иные заинтересованные организации (по согласованию)	2015-2018 годы
3.7. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	муниципальные нормативные правовые акты, локальные акты учреждений, поддержание установленной доли	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения	ежегодно

<p>3.8. Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7-1:0,5 (с учётом типа учреждения)</p>	<p>направление отчета в министерство о поддержании установленного уровня соотношения</p> <p>направление отчета в Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» о поддержании установленного уровня соотношения</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p> <p>учреждения</p>	<p>ежегодно, в установленные сроки</p> <p>ежегодно, в установленные сроки</p>
<p>3.9. Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта (показателей эффективности деятельности работников учреждений)</p>	<p>направление отчета в министерство</p> <p>направление отчета в Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p> <p>учреждения</p>	<p>ежегодно, в установленные сроки</p> <p>ежегодно, в установленные сроки</p>

4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
4.1 Создание постоянно действующей рабочей группы администрации МО «Котлас» для оценки результатов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории МО «Котлас» (далее - «дорожная карта»)	постановление администрации МО «Котлас»	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2013 год
4.2. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	протоколы заседаний рабочей группы	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» с участием учреждений, иных заинтересованных организаций по согласованию	ежегодно
4.3. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью	направление результатов мониторинга в министерство направление отчета в Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» учреждения	ежеквартально, с 2014 года ежеквартально, с 2014 года

<p>недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений</p>	<p>социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>		
<p>4.4. Расчет дополнительной потребности и учет расходов на повышение оплаты труда работников учреждений, в соответствии с Указом Президента № 597 при формировании бюджета муниципального образования</p>	<p>муниципальные правовые акты, проекты муниципальных нормативных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства МО «Котлас»</p>	<p>Финансовое Управление МО «Котлас», Комитет по культуре, туризму и молодежной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>2014-2017 годы</p>
<p>4.5. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ</p>	<p>направление информации в министерство</p> <p>направление информации в Комитет по культуре, туризму и молодежной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодежной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p> <p>учреждения</p>	<p>один раз в полугодие</p> <p>один раз в полугодие</p>

4.6. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	муниципальные правовые акты	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2014 год
4.7. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	направление отчёта в министерство направление отчёта в Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» учреждения	ежеквартально ежеквартально
4.8. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	направление отчёта в министерство направление отчёта в Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» учреждения	ежегодно, в установленные сроки ежегодно, в установленные сроки

4.9. Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации	проведение семинаров, совещаний и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации, сети «Интернет»	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» с участием учреждений, иных заинтересованных организаций по согласованию	ежегодно
5. Независимая система оценки качества работы учреждений			
5.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	муниципальные правовые акты	администрация МО «Котлас», учреждения, заинтересованные организации	ежегодно
5.2. Обеспечение координации работы по реализации в МО «Котлас» независимой системы оценки качества работы учреждений	муниципальные правовые акты об уполномоченном органе по проведению независимой оценки	администрация МО «Котлас», учреждения, заинтересованные организации	2 полугодие 2013 года
5.3. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы учреждений и составлению рейтингов	муниципальные правовые акты о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	администрация МО «Котлас», учреждения, заинтересованные организации	2 полугодие 2013 года

5.4. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	муниципальные правовые акты о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	администрация МО «Котлас», учреждения, заинтересованные организации	4 квартал 2014 года
5.5. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений	администрация МО «Котлас», учреждения, заинтересованные организации	2 полугодие 2014 года
5.6. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений	создание официальных сайтов во всех учреждениях размещение учреждениями информации о своей деятельности на сайте www.bus.gov.ru	учреждения учреждения	2014 год ежегодно

<p>5.7. Проведение мониторинга работы учреждений, формирование независимой оценки качества работы учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами</p>	<p>публикация рейтингов деятельности учреждений в СМИ, в том числе сети «Интернет»</p> <p>разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений (по каждому учреждению)</p>	<p>администрация МО «Котлас»</p> <p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», учреждения</p>	<p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p>
<p>5.8. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений</p>	<p>повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>ежегодно</p>
<p>5.9. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений</p>	<p>направление отчета о реализации независимой оценки качества в министерство</p> <p>направление отчета о реализации независимой оценки качества в Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p> <p>учреждения</p>	<p>ежегодно, в установленные сроки</p> <p>ежегодно, в установленные сроки</p>

	«Котлас»		
6. Сопровождение «дорожной карты»			
6.1. Разработка и утверждение Комитетом по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» плана мероприятий «дорожной карты» по повышению эффективности деятельности учреждений, подведомственных Комитету по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	муниципальный правовой акт	Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2 квартал 2013 года
6.2. Разработка и утверждение учреждениями, подведомственных Комитету по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас», планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителями)	локальный акт учреждения, подведомственного Комитету по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	учреждения, подведомственные Комитету по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»	2 квартал 2013 года

<p>6.3. Утверждение по согласованию с Комитетом по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений и соответствующих категорий работников</p>	<p>муниципальные правовые акты</p>	<p>учреждения</p>	<p>2 квартал 2013 года</p>
<p>6.4. Разработка и утверждение учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей их деятельности, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителями)</p>	<p>локальный акт учреждения, подведомственного Комитету по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>учреждения, подведомственные Комитету по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>2 квартал 2013 года</p>
<p>6.5. Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии</p>	<p>протокол заседания трехсторонней комиссии</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>один раз в полугодие</p>
<p>6.6. Обеспечение Комитетом по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» методического сопровождения разработки учреждениями «дорожных карт» в сфере культуры</p>	<p>письмо Комитета по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>Комитет по культуре, туризму и молодёжной политике Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас»</p>	<p>2 квартал 2013 года</p>

Показатели нормативов плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Архангельской области "Котлас"»

Муниципальное образование Архангельской области: **"Котлас"** - - - - -

Категория работников: **Работники учреждений культуры** - - - - -

№ п./п.	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 годы	2013 - 2018 годы
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников)	266	266	265	269	273	0	0	x	x
2.	Число получателей услуг, человек	73 302	73 350	73 290	73 280	73 280	-	-	x	x
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	276,0	276,2	276,2	272,2	268,2	264,2	258,2	x	x
4.	Численность населения муниципального образования Архангельской области, человек	73 302	73 350	73 290	73 280	73 280			x	x
5.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Архангельской области:									
6.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процент	49,0	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	x	x
7.	по Плану мероприятий ("дорожной карте") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», процент	x	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	x	x
8.	по муниципальному образованию Архангельской области, процент	46,4	70,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	x	x
9.	Средняя заработная плата работников в Архангельской области, рублей	26 373,7	30 197,6	32 745,0	36 397,1	40 602,0	45 081,6	49 747,5	x	x
10.	Темп роста к предыдущему году, процент	115,3	114,5	108,4	111,2	111,6	111,0	110,4	x	x
11.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры муниципального образования Архангельской области, рублей	12 229,0 0	21 173,82	21 251,49	26 824,69	33 456,07	45 081,58	49 747,5 3	x	x

12	Темп роста к предыдущему году, процент	x	173,1	100,4	126,2	124,7	134,7	110,4	x	x
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, процент	x	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	x	x

Муниципальное образование Архангельской области: **"Котлас"**

Категория работников: **Работники учреждений культуры**

14	Размер начислений на фонд оплаты труда, процент	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	52,7	91,4	91,7	114,1	140,2	186,1	200,7	346,0	732,8
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей	x	38,6	0,3	22,7	48,8	94,7	109,3	71,9	275,9
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	x	x	0,3	19,3	41,7	79,6	91,0	61,3	213,9
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	x	0,0	1,7	4,2	8,4	14,0	5,9	28,3
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	x			1,1	1,4	1,6	1,1	4,1
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	x	0,0	1,7	3,1	7,0	12,4	4,8	24,2
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	x						-	-
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	x	x	0,0	2,2	4,1	9,0	10,8	6,3	26,1
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	x	0	0	0	0	0	0	0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 18+23+24)	x	x	0,3	21,5	45,8	88,6	101,8	67,6	258,0
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процент (стр. 19/стр.25*100%)	x	x	0,0	7,8	9,2	9,5	13,8	8,7	11,0

*прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году