



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КОТЛАС»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 31 октября 2016 г. № 2631

г. КОТЛАС

**О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты  
труда работников муниципального бюджетного учреждения  
«Архив муниципального образования «Котлас»**

Во исполнение постановления администрации муниципального образования «Котлас» от 07.10.2016 № 2436 «О внесении изменений в Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Котлас», руководствуясь статьями 34 и 37 Устава МО «Котлас», администрация МО «Котлас» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Архив муниципального образования «Котлас», утвержденное постановлением администрации МО «Котлас» от 10.02.2015 № 332 (с изменениями от 31.03.2015 № 847, от 30.06.2015 № 1639) следующие изменения:

1.1. в абзаце втором пункта 21 после слова «учреждений» дополнить словами «(за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений).»;

1.2. в абзаце двадцать седьмом пункта 22:

в предложении втором слово «году» заменить словами «в календарном году.»;

1.3. в пункте 35:

а) абзац третий после слова «услуг» дополнить словами

«показателей объема муниципальных работ,»;

б) абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«Весовое значение показателей качества и объема муниципальных услуг, показателей объема муниципальных работ, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения (показателей плана деятельности муниципального учреждения), при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением составляет в отношении руководителей муниципальных учреждений 30 процентов, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений определяется положениями о системе оплаты труда.»;

в) в абзаце восемнадцатом:

после слова «учреждения» дополнить словами «в отношении руководителей муниципальных учреждений»;

после слов «муниципального образования «Котлас» дополнить словами «, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений – положениями о системе оплаты труда.»;

г) в абзаце двадцатом:

после слова «определяется» дополнить словами «в отношении руководителей муниципальных учреждений»;

после слов «муниципального образования «Котлас» дополнить словами «, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений – положениями о системе оплаты труда.»;

д) в абзаце двадцать пятом слова «, произошедшем в расчетном периоде» заменить словами «по итогам финансового года»;

е) в абзаце двадцать восьмом слова «средних заработных плат,» заменить словами «среднемесячных заработных плат,»;

1.4. пункт 3б изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников:

- за выполнение заданий и поручений в срочном порядке, в кратчайшие сроки;

- за успешную организацию и реализацию мероприятий, проектов межрегионального, областного и иного уровня;

- за применение в работе современных форм и методов организации труда;

- за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения);

- за создание условий для развития общественной инициативы;

- за привлечение к деятельности учреждения партнеров, спонсоров, денежных средств;

- за разработку информационного, раздаточного материала о деятельности учреждения;

- за проведение внеплановых мероприятий по собственной инициативе, обеспечивающих экономию бюджетных средств, создание оптимальных условий труда для работников учреждения.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

- приказом Управления по социальным вопросам администрации муниципального образования «Котлас» - в отношении руководителя учреждения;

- приказом руководителя учреждения – в отношении заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения.»;

1.5. пункт 44 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения не может превышать среднемесячную заработную плату работников этого учреждения более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) (далее - предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливается распоряжениями Управления по социальным вопросам администрации муниципального образования «Котлас» в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Управлению по социальным вопросам администрации муниципального образования «Котлас» следует исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей эффективности деятельности учреждения и получения премии за качественное руководство учреждением в максимальном размере.

Предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат устанавливается исходя из критериев, предусмотренных в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат в конкретном учреждении может устанавливаться с учетом среднеотраслевого уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера).».

1.6. Наименование приложения № 4 к Примерному положению изложить в новой редакции:

«Критерии установления предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы остальных работников учреждений».

2. Муниципальному бюджетному учреждению «Архив муниципального образования «Котлас» до 01 января 2017 года внести в установленном порядке изменения в положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Архив муниципального образования «Котлас» в целях его приведения в соответствие с настоящим постановлением, Примерным положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Архив муниципального образования «Котлас».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном периодическом издании – газете «Двинская Правда» и подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» З.Н. Караваеву.

Глава МО «Котлас»

А.В. Бральнин