



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОТЛАС»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 05 декабря 2017 г. № 2673

г. КОТЛАС

**О проведении смотра-конкурса на лучшее состояние условий и
охраны труда в муниципальных учреждениях культуры
МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории
муниципального образования «Котлас», за 2017 год**

В целях активизации работы по охране труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас», и реализации пункта 2.2. программных мероприятий муниципальной программы муниципального образования «Котлас» «Программа действий по улучшению условий и охраны труда в организациях МО «Котлас» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации МО «Котлас» от 24.10.2013 № 3323 (в редакции от 30 апреля 2014 г. № 896, от 06 ноября 2014 г. № 2629, от 23 марта 2016 г. № 686, от 17 марта 2017 г. № 542), руководствуясь статьями 34 и 37 Устава МО «Котлас», администрация муниципального образования «Котлас» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Управлению экономического развития администрации МО «Котлас» провести смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас».

2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас».

3. Поручить Координационному совету по охране труда при администрации МО «Котлас» рассмотреть представленные муниципальными учреждениями культуры МО «Котлас»,

осуществляющими деятельность на территории муниципального образования «Котлас», документы, материалы и подвести итоги смотра-конкурса на очередном заседании Координационного совета по охране при администрации МО «Котлас» не позднее 21 декабря 2017 года.

4. Отделу внешних и общественных связей Аппарата администрации МО «Котлас» обеспечить информационное сопровождение мероприятий по подготовке и проведению смотра-конкурса.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании и размещению на официальном сайте администрации МО «Котлас» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления экономического развития администрации МО «Котлас» В.Н. Заборского.

И.о. Главы МО «Котлас»

А.А. Бурбах

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
МО «Котлас»
от 05 декабря 2017 г. № 2673

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас», за 2017 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и условия проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса выступает Управление экономического развития администрации МО «Котлас».

1.3. Конкурс проводится заочно. Победители определяются по итогам рассмотрения материалов, раскрывающих вклад участников Конкурса в решение проблем охраны труда и отвечающих критериям оценки, указанным в настоящем Положении.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целями Конкурса являются активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас».

2.2. Задачами Конкурса являются:

- пропаганда вопросов охраны труда;
- повышение заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда работникам;
- активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас»;
- обеспечение взаимодействия и сотрудничества органов местного самоуправления с органами надзора и контроля, работодателями, профессиональными союзами в реализации государственной политики в области охраны труда;

– выявление, изучение и распространение положительного опыта организации работы по охране труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас».

3. Участники конкурса

3.1. К участию в Конкурсе допускаются муниципальные учреждения культуры МО «Котлас», осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «Котлас» (далее – Участники конкурса).

4. Порядок, условия и критерии проведения Конкурса

4.1. Участники конкурса направляют в Управление экономического развития администрации МО «Котлас» по адресу: 165300, Архангельская область, г. Котлас, пл. Советов, д. 3 в срок до 20 декабря 2017 года:

- заявку на участие в Конкурсе (по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению);
- информационную карту (по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению);
- показатели работы по охране труда за 11 месяцев 2017 года (по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению);
- аналитическую записку к показателям работы по охране труда за 11 месяцев 2017 года.

4.2. Основные критерии (показатели), определяющие победителей Конкурса, указаны в графе 2 приложения № 3 к настоящему Положению. Показатели работы по охране труда подтверждаются предоставлением копий соответствующих документов.

В аналитической записке Участники конкурса отражают информацию о результатах работы за 11 месяцев 2017 года: о функционировании системы управления охраной труда; о деятельности специалиста по охране труда; о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; о финансировании мероприятий по охране труда; о пропаганде и применению передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда; о взаимодействии с профсоюзными организациями и др.

К аналитической записке рекомендуется прикладывать фотографии, презентации и иные материалы, иллюстрирующие результаты проводимой работы.

5. Подведение итогов Конкурса

5.1. Итоги Конкурса подводятся на заседании Координационного совета при администрации муниципального

образования «Котлас» (далее – Координационный совет), на основании представленных Участниками Конкурса материалов, не позднее 21 декабря 2017 года и утверждаются постановлением администрации МО «Котлас».

5.2. Решение Координационного совета о подведении итогов Конкурса оформляется протоколом, который подписывают: председатель Координационного совета или лицо, его замещающее, члены Координационного совета, принимавшие участие в заседании.

5.3. Решение Координационного совета считается правомочным, если в его заседании, на котором подводятся итоги Конкурса, приняли участие не менее 2/3 ее членов.

5.4. Полученные результаты оценки показателей по результатам работы Участника конкурса оформляются в итоговую таблицу (приложение № 4 к настоящему Положению).

5.5. Победители определяются по количеству набранных баллов. По материалам, претендующим на первое, второе, третье места, набравшим одинаковое количество баллов, проводится голосование.

При равенстве набранных баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей Конкурса, для корректировки результатов используются данные о состоянии производственного травматизма и средствах, затраченных на охрану труда.

5.6. Участник конкурса имеет право в произвольной форме дополнить представленную на Конкурс информацию сведениями, характеризующими работу по охране труда в организации.

5.7. Материалы, представленные на Конкурс, Участникам конкурса не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

5.8. Участник конкурса, представивший неполную или недостоверную информацию, отстраняется от участия в Конкурсе.

5.9. Условия Конкурса, информация о ходе его проведения и результатах освещаются в средствах массовой информации.

6. Награждение победителей конкурса

6.1. Координационным советом определяются три призовых места. Участники конкурса, занявшие первое, второе и третье место, награждаются подарочными сертификатами на сумму соответственно 11 000 (Одиннадцать тысяч) рублей, 9 000 (Девять тысяч) рублей и 7 000 (Семь тысяч) рублей.

6.2. Участники конкурса, не занявшие призовые места, отмечаются благодарностью за участие.

6.3. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке в администрации муниципального образования «Котлас».

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансовые расходы по проведению Конкурса составляют 27 000,00 (Двадцать семь тысяч рублей) 00 копеек за счет средств бюджета МО «Котлас», предусмотренных п. 2.2. программных мероприятий муниципальной программы муниципального образования «Котлас» «Программа действий по улучшению условий и охраны труда в организациях МО «Котлас» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации МО «Котлас» от 24.10.2013 № 3323.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о проведении смотр-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас», за 2017 год

ЗАЯВКА

на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас», за 2017 год

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас», за 2017 год.

С Положением о смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас» ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные и (или) неполные сведения, к участию в смотре - конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1. информационная карта;
2. показатели, характеризующие организацию работ по охране труда за 11 месяцев 2017 года;
3. аналитическая записка к показателям работы по охране труда за 11 месяцев 2017 года.

Руководитель организации

(подпись)

(расшифровка подписи)

Председатель профкома
(представитель работников)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

«___» _____ 2016 г.

Ф.И.О. исполнителя, № тел.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о проведении
смотре-конкурса на лучшее
состояние условий и охраны труда
в муниципальных учреждениях
культуры МО «Котлас»,
осуществляющих деятельность на
территории муниципального
образования «Котлас», за 2017 год

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

Участника смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны
труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас»,
осуществляющих деятельность на территории муниципального
образования «Котлас», за 2017 год

Наименование организации	
Юридический адрес	
Телефон/факс/адрес электронной почты	
Ф.И.О., № тел., должность руководителя	
Ф.И.О., № тел., должность руководителя (специалиста) службы охраны труда	
Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета или иного представителя трудового коллектива	
Среднесписочная численность работников, из них:	
женщин	
работников моложе 18 лет	
инвалидов	
Банковские реквизиты	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о проведении смотр-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас», за 2017 год

Итоговая таблица
(заполняется Координационным советом)

Наименование Участника конкурса	Фактическое количество баллов по результатам рассмотрения документов (итог переносится из таблицы Приложения 3)	Снижение баллов	ИТОГОВОЕ количество баллов

150 баллов - максимальное количество баллов, которое может набрать Участник конкурса по результатам рассмотрения материалов, представленных на Конкурс

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о проведении смотр-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в муниципальных учреждениях культуры МО «Котлас», осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Котлас», за 2017 год

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ за 11 месяцев 2017 года
по охране труда в _____
(полное наименование организации)

Наименование показателя	Максимальное значение оценки показателя, (баллы)	Исполнение (информация о выполненной работе, дата и № приказа, название документа и т.д. и т.п.) (заполняется работодателем)	Фактическая оценка показателя за 2017 год (баллы, начисляются конкурсной комиссией)	Примечание
1	2	3	4	5
1. Общие сведения об организации				
1.1. Среднесписочная численность работников, чел., всего:	-		-	-
из них:	-		-	-
женщин	-		-	-
работников моложе 18 лет	-		-	-
1.2. Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности, всего:				

из них:	-		-	-
женщин	-		-	-
работников моложе 18 лет	-		-	-
2. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда				
2.1. Наличие службы охраны труда (ст. 217 Трудового кодекса РФ), в т.ч.: введена должность специалиста по охране труда или заключен договор на оказание услуг с аккредитованной в установленном порядке организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда договору (имеется/не имеется)	5	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель		При отсутствии документов баллы не выставляются
2.2. Наличие локального нормативного документа, регламентирующего функционирование системы управления охраной труда в организации, разработанного в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда (имеется/не имеется)	5	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель		При отсутствии документов баллы не выставляются
2.3. Документально оформленное разделение полномочий по охране труда среди руководителей, специалистов и работников организации (имеется/ не имеется)	5	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель		При отсутствии документов баллы не выставляются
2.4. Наличие распорядительной (положения, приказы, перечни, инструкции) и учетной (журналы, карточки, ведомости) локальной нормативной документации по охране труда в организации (имеется/не имеется)	5	Подтверждается наличием перечня распорядительной и учетной документации по охране труда		При отсутствии документов баллы не выставляются
2.5. Наличие комиссий по проверке знаний требований охраны труда (имеется/не имеется)	5	Подтверждается наличием приказов, протоколов, удостоверений о прохождении обучения по охране труда и проверке знаний		При отсутствии документов баллы не выставляются

		требований охраны труда		
2.6.Количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, к числу прошедших обучение в течение года, %	10	Подтверждается копиями протоколов и удостоверений о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда		Прошли обучение: 90-100% - 10 баллов, 50-89% - 5 баллов, менее 50% - баллы не присваиваются
2.7.Обучение и проверка знаний требований охраны труда <u>руководителя</u> организации (проведена/не проведена)	5	Подтверждается копией протокола и удостоверения о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда		При отсутствии документов баллы не выставляются
2.8.Проведение всех видов инструктажей по охране труда (проводятся /не проводятся; проводятся несвоевременно)	5	Подтверждается наличием приказа и программ Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель		Проводятся – 5 баллов Не проводятся или проводятся несвоевременно – баллы не присваиваются
2.9. Проведение периодического обучения (в течение месяца после приема на работу и впоследствии не реже 1 раза в год) работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим (проводится/не проводится)	5	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель		Проводятся – 5 баллов При отсутствии документов баллы не выставляются

2.10 Оформленные в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по вопросам охраны труда трудовые договоры с работниками или дополнительные соглашения к трудовым договорам	5	Подтверждается предоставлением копий трудовых договоров или дополнительных соглашений к трудовым договорам		При отсутствии документов баллы не выставляются
2.10.Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда (имеется /не имеется)	5	Подтверждается работодателем в произвольной форме (фото, видео и др.)		При отсутствии документов баллы не выставляются
3. Пропаганда охраны труда				
3.1.Проведение внутриорганизационных семинаров, круглых столов, собраний, посвященных охране труда (проводятся / не проводятся)	5	Информация по показателям представляется в произвольной форме (фото, видео, описание и др.)		Проводятся – 5 баллов Не проводятся – баллы не присваиваются
3.2.Участие в семинарах по охране труда, организованных администрацией МО «Котлас» (участвовали/не участвовали)	5	-		Участвовали – 5 баллов Не участвовали – баллы не присваиваются
3.3.Проведение конкурсов по охране труда среди работников и подразделений организаций (проводятся /не проводятся)	5	Информация по показателям представляется в произвольной форме (фото, видео, и др.)		Проводятся – 5 баллов Не проводятся – баллы не присваиваются
3.4.Проведение месячников, декад, дней охраны труда (проводятся/не проводятся)	5	Информация по показателям представляется в произвольной форме (фото, видео, описание и др.)		Проводятся – 5 баллов Не проводятся – баллы не присваиваются

3.5.Выпуск брошюр, буклетов, листовок, газет по охране труда, шт. (выпускаются /не выпускаются)	5	Информация по показателям представляется в произвольной форме (фото, видео, описание и др.)		Выпускаются – 5 баллов Не выпускаются – баллы не присваиваются
4. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости **				
4.1.Несчастные случаи на производстве, всего	*		*	-
из них:	-		-	-
с тяжелым исходом	*		*	-
со смертельным исходом	*		*	-
4.2.Коэффициент частоты (Кч) – количество несчастных случаев на 1000 работающих: $A \times 1000$ Кч = -----, где: В А - число несчастных случаев на отчетный период; В - общее число работающих.	*		*	Кч= 0 – 5 баллов Кч от 0,1 до 1,0 – 3 балла Кч от 1,1 до 1,5– 2 балла Кч от 1,6 до 2,5 – 1 балл Кч свыше 2,5 – баллы не присваиваются
4.3.Коэффициент тяжести (Кт) – среднее число дней нетрудоспособности, приходящееся на 1 несчастный случай: С Кт = ---, где: Д С - общее количество дней нетрудоспособности; Д - общее число пострадавших при несчастных случаях.	*		*	Кт = 0 – 5 баллов Кт от 4,1 до 10 – 3 балла Кт от 10,1 до 20 – 2 балла Кт от 20,1 до 30 – 1 балл Кт свыше 30 – баллы не присваиваются
4.4.Количество выявленных профессиональных заболеваний (имеется/ не имеется)	5		*	Имеется – баллы не присваиваются
5. Деятельность по улучшению условий и охраны труда				

5.1.Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда или специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, %	10	Информация подтверждается представлением копий приказа на проведение АРМ или СОУТ, сводной ведомости		За каждые 10% - 1 балл
5.2. Наличие Соглашения по охране труда (плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда) (имеется / не имеется)	5	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель		Не имеется – баллы не присваиваются
5.3. Процент выполнения Соглашения по охране труда (плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда), %	10	Информация предоставляется в произвольной форме		За каждые 10% - 1 балл
5.4. Обеспеченность работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами		Информация подтверждается		За каждые 10% - 1 балл
соответствие которых государственным нормативным требованиям подтверждается декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, в % от потребности	10	перечнем рабочих мест, личными карточками учета, декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия		
5.5.Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в % от потребности	10	Информация подтверждается перечнем рабочих мест, личными карточками учета выдачи СИЗ, сертификатами соответствия		За каждые 10% - 1 балл

5.6.Процентное отношение количества работников, прошедших периодический медицинский осмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, %	5	Информация подтверждается Списком на прохождение медицинского осмотра и заключительного акта по результатам проведенного медицинского осмотра		При 100% охвате подлежащих осмотру - 5 баллов, 50-99% - 2 балла, менее 50% - баллы не присваиваются
5.7.Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), в % к нормам	*	Информация по показателям предоставляется в произвольной форме (фото, видео и др.)	*	За каждые 10% - 1 балл
6. Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации				
6.1. Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	5	Подтверждается предоставлением копий страхового свидетельства и уведомления ФСС РФ о размере страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		При отсутствии документов баллы не выставляются

6.2. Наличие факта получения разрешения на использование средств регионального отделения Фонда социального страхования РФ на финансирование мероприятий по охране труда в размере 20% страхового тарифа по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (используются /не используются)	5	Подтверждается предоставлением копии разрешения ФСС о выделении средств на предупредительные мероприятия		При отсутствии документов баллы не выставляются
7. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда				
7.1. Сумма средств, израсходованных всего на охрану труда в год, тыс. руб.:	*		*	-
в расчете на одного работника, тыс. руб.	*		*	до 2500 руб. – баллы не присваиваются от 2501 до 3000 руб. – 1 б. от 3001 до 3500 руб. – 2 б. от 3501 до 4000 руб. – 3 б. от 4001 до 5000 руб. – 4 б. свыше 5000 руб. – 5 баллов
8. Социальное партнерство *				
8.1. Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников (имеется /не имеется)	*	Представляется копия	*	Не имеется – баллы не выставляются
8.2. Наличие коллективного договора (имеется /не имеется)	*	Представляется копия коллективного договора	*	Не имеется – баллы не выставляются
8.3. Наличие в коллективном договоре раздела «Условия и охрана труда» (имеется /не имеется) Наличие приложений к разделу по охране труда перечней производств, работ, профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены:	*	Представляется копия раздела коллективного договора по охране труда	*	За не прохождение процедуры уведомительную регистрацию коллективного договора снимается 5 баллов.

<ul style="list-style-type: none"> • право на досрочную трудовую пенсию; • дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда; • доплаты за работу во вредных условиях труда; • бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов; • смывающих и (или) обезвреживающих средств, в соответствии с нормами; • бесплатная выдача сертифицированных СИЗ • право на установление сокращенную продолжительности рабочего времени 				Дополнительно добавляется по 1 баллу за наличие каждого приложения к разделу по охране труда коллективного договора, указанного в графе 2 настоящего пункта.
8.4.Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза (имеется /не имеется)	*	Подтверждается предоставлением копии протокола, подтверждающего решение профсоюзной организации или иного представительного органа трудового коллектива об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	*	Не имеется – баллы не выставляются
8.5.Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 218 Трудового кодекса РФ) (имеется /не имеется)	*	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель	*	Не имеется – баллы не выставляются
Итого	150	х		х

* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов

** - при наличии несчастных случаев на производстве общее количество баллов снижается на 3 балла

Руководитель

(Ф.И.О.)

(подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета
(иного уполномоченного работниками
представительного органа)

(Ф.И.О.)

(подпись, дата)

М.П. Ф.И.О. Исполнителя, дата