

# Лимендский РАБОЧИЙ

Орган дирекции, партбюро и завкома завода Лименда

№8  
(987)

Пятница, 28 февраля 1947 г.

Год издания XVI  
Цена 15 коп.

## ВСТРЕТИМ ТРИДЦАТУЮ ГОДОВЩИНУ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ ДОСРОЧНЫМ ВЫПОЛНЕНИЕМ ГОДОВОГО ПЛАНА

### Социалистические обязательства рабочих, служащих, инженеров, техников завода

Выполнить план второго года новой сталинской пятилетки к тридцатой годовщине Великого Октября—таков призыв коллективов ленинградских предприятий.

Мы, рабочие, служащие, инженеры, техники завода Лименда единодушно поддерживаем этот патриотический посыл.

Коллектив нашего завода в 1946 году справился с поставленными перед ним задачами. Досрочно выполнив план первого года новой сталинской пятилетки, лимендцы тоже внесли свой вклад в дело восстановления и развития народного хозяйства страны социализма. Программа 1946 года была выполнена нами на 105,9 процента.

Мы не остановились на достигнутом. С первых же дней нового года на заводе, по почину фрезеровщицы механического цеха Любы Сорокиной, развернулось социалистическое соревнование за выполнение пятилетки в три года. Коллектив завода в январе снова завоевал первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании и получил переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства речного флота.

Сейчас во всех цехах нашего завода по инициативе закройщика московской обувной фабрики „Парижская Коммуна“ т. Матросова составляются планы внедрения стахановских методов труда, чтобы подтянуть всех рабочих до уровня передовиков. Эти планы откроют перед нами широкие возможности для повышения производительности труда.

Мы, рабочие, служащие, инженеры и техники завода Лименда, по примеру ленинградцев, включаемся в социалистическое соревнование в честь Великой Октябрьской социалистической революции.

Подсчитав свои возможности, все свои резервы, мы берем обязательство выполнить план второго года новой сталинской пятилетки к 1 декабря. Будем трудиться напряженно, по-стахановски, не теряя даром ни одной минуты рабочего времени.

Мы обязуемся выпустить в 1947 году головной буксирный пароход мощностью 200 л. с. и освоить серийное производство этих буксиров, освоить серийное производство и изготовить в 1947 году 10 паровых судовых машин мощностью 100 л. с., выпустить из капитально восстановительного ремонта

товаро-пассажирский пароход „Шеговары“.

Для того, чтобы успешно справиться с этими задачами, требуется высокая квалификация рабочих, поэтому мы даем слово непрерывно совершенствовать свое мастерство, неустанно передавать опыт передовиков производству всем отстающим рабочим.

Мы обязуемся в 1947 году добиться роста производительности труда в целом по заводу, по сравнению с истекшим годом, не менее, чем на 5 процентов; подготовить вновь 120 рабочих ведущих профессий, повысить через сеть технической учебы разряды 150 рабочим.

Мы обязуемся при выполнении плана второго года новой сталинской пятилетки добиться снижения себестоимости товарной продукции на 3 процента против плановой.

Инженерно-технические работники завода обязуются разработать и ввести в действие в 1947 году новый технологический процесс строительства буксирных пароходов объемными секциями.

За счет внедрения этой, более совершенной технологии и модернизации отдельных конструктивных узлов, мы обязуемся снизить трудоемкость по постройке 200-сильных буксирных пароходов и паровых машин не менее, чем на 3 процента, обеспечив при этом высокое качество выпускаемой продукции.

В целях улучшения жилищно-бытовых условий рабочих, коллектив завода обязуется ввести в эксплуатацию в 1947 году один восьмиквартирный дом и три двухквартирных дома с общей жилой площадью 528 квадратных метров, кроме того построить хозяйственным способом три одноквартирных дома с жилой площадью 120 квадратных метров и 8 индивидуальных домов жилплощадью 320 квадратных метров.

Для улучшения снабжения коллектива завода мы берем на себя обязательство хорошо и своевременно подготовить подсобное хозяйство и индивидуальные огороды к весеннему севу и повысить урожайность.

Принято на собраниях рабочих, служащих, инженеров, техников, мастеров, механического, корпусно-котельного, кузнечного, деревообделочного, литейного цехов.

### Молодые рабочие, следуйте примеру ленинградцев

Примеру ленинградцев должны последовать все молодые рабочие и, в первую очередь, комсомольцы нашего завода. Пока еще в индивидуальное соревнование в честь Октября включилось 80 комсомольцев. Они взяли обязательство выполнить план второго года новой пятилетки за восемь и девять месяцев. Нет сомнения, что призыв ленинградцев найдет более горячий отклик

среди молодых рабочих. Каждый должен понять, что чем лучше он будет трудиться, тем быстрее преодолеем мы послевоенные трудности. Каждый молодой рабочий и работница должны поэтому поставить перед собой задачу—досрочно выполнить план второго года сталинской пятилетки. Для этого нужно работать хорошо и напряженно, перенимать методы труда передовых ста-

хановцев, находить новые резервы для повышения производительности труда. Задача комитета комсомола и низовых комсомольских организаций—широко развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу Великого Октября, за выполнение второго года пятилетки к 7 ноября 1947 года.

М. Трубина,  
секретарь  
комитета ВЛКСМ.

Мобилизуем все свои силы, всю свою инициативу на досрочное выполнение плана второго года новой пятилетки!

Шире размах социалистического соревнования в честь тридцатой годовщины Великого Октября.

### К первому октября!

Анатолий Сверкунов долгое время выполнял по полторы нормы в смену. Молодому стахановцу хотелось добиться лучших результатов. Он знал, что это вполне возможно, стоит только неустанно совершенствовать свое мастерство.

Слесарь Сверкунов регулярно посещает техническую учебу, присматривается к приемам работы опытных слесарей, часто обращается за советом к мастеру Мелентьеву; он

уплотнил рабочий день, стал до гудка готовить инструмент и рабочее место—все это, вместе взятое, дало ему прекрасные результаты. На днях Анатолий Сверкунов выполнил производственное задание на 581 процент.

Он взял обязательство выполнить задание второго года сталинской пятилетки к 1 октября.

В. Емельянов,  
плановик слесарного цеха.

### Слово свое сдержу

Свое задание на 1946 год я выполнил досрочно.

Узнав об обращении ленинградцев, я с большим желанием следую их примеру, так как хорошо понимаю, что каждый советский человек должен трудиться сейчас как можно лучше, чтобы быстрее пре-

одолевать послевоенные трудности.

Обязуюсь выполнить план второго года сталинской пятилетки к всенародному празднику—тридцатой годовщине Октября. Слово свое сдержу.

М. Бакшеев,  
модельщик.

### Мое обязательство

В ответ на призыв ленинградцев я обязуюсь своей годовой план выполнить к тридцатой годовщине Октября на 120 процентов.

Я беру шефство над дву-

мя невыполняющими нормами слесарями и к 7 ноября подтяну их до уровня передовых рабочих.

И. Мухин,  
слесарь механического цеха.

### Бригада Налетова добилась нового повышения производительности труда

Бригада котельщика Налетова всегда работала хорошо. Она выполняла в среднем задание на 140—150 процентов. Члены бригады не успокоились на достигнутом. Они, по примеру закройщика Матросова, решили искать новые резервы для повышения производительности труда.

—Наша выработка, конечно, не является предельной,—говорил Петр Налетов. Мы можем достичь более лучших результатов, если будем полностью использовать все 480 минут рабочего времени.

С этого и начали. В бригаде имели место несвоевременное начало и окончание работы.

—Нам надо всем подтянуться. Будем равняться на передовых стахановцев московской обувной фабрики, которые ведут счет не только минутам, но и секундам,—так и решили все тринадцать членов бригады.

Они попросили руководителей цеха освободить их от подсобных работ. Просьба была удовлетворена. Раньше им самим приходилось убирать листы старой обшивки, а теперь это делается подсобными рабочими.

Все члены бригады взяли за правило: получать инструмент до начала работы, а ведь раньше на это дело уходило немало минут. Точно по гудку начинают они теперь производительно трудиться.

Результаты не замедлили сказаться. Производительность труда бригады за последние 10 дней поднялась на 20 процентов. Обшивка одного из участков корпуса на пароходе „Карл Маркс“ закончена бригадой на один день раньше срока.

В. Поломодов,  
зам. начальника корпусного цеха.

## ПОДТЯНУТЬ ВСЕХ РАБОЧИХ ДО УРОВНЯ ПЕРЕДОВЫХ

ВЫЯВИМ И ИСПОЛЬЗУЕМ НОВЫЕ РЕЗЕРВЫ  
ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДАПередаю свой  
опыт отстающим

Задание я выполняю на 150 процентов. Но вот молодые слесари Башинский и Быков не дают такой выработки. У них еще нет навыков стахановской работы, поэтому я считаю своей обязанностью обучить их мастерству, чтобы они подтянулись со временем до уровня передовиков.

Верстаки этих слесарей находятся рядом с моим. Это дает мне возможность в течение смены наблюдать за их работой. Я смотрю, чтобы время у них не пропадало зря, чтобы трудился они продуктивно. Как только Башинский и Быков получают задание, я объясняю им благодаря чему можно выполнить это задание быстрее; показываю им как правильно заправлять инструмент.

Я проработал слесарем много лет. У меня, как и у каждого старого производственника, есть свои приемы работы, которые ускоряют выполнение задания. Свой опыт я с большим желанием передаю слесарям Башинскому и Быкову.

**В. Веснин,**  
слесарь  
инструментального цеха.

Обучу приемам своей  
работы шесть сварщиков

Есть у нас в цехе сварщики с низкой квалификацией. Им надо помочь быстрее освоить свое дело. От этого, конечно, не откажется не один стахановец.

Я беру обязательство передать свой производственный опыт шести сварщикам, помогу им подтянуться до уровня передовых.

**Г. Ануфриев,**  
сварщик.

## ЦЕННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Наш завод потребляет ежегодно около 90—100 тысяч баржевых гвоздей. До сего времени изготовлялись они вручную.

Начальник кузнечного цеха т. Вилегжанинов предложил изготовлять гвозди на ковочной машине АЯКС, сделав для этого незначительные изменения в зажимных плашках. В результате этого выпуск гвоздей значительно увеличился. Если при ручном способе два человека изготовляли в смену 200—250 штук, то теперь они изготовляют в смену 1000 штук.

В результате этого предложения экономится в год 2710 рублей.

**В. Делягин**

Составляются планы внедрения  
стахановских методов труда

Коллектив нашего завода решил по почину стахановца Матросова подтянуть отстающих до уровня передовых.

Сейчас составляются цеховые планы внедрения стахановских методов труда. В этом деле принимают участие передовики производства, мастера, инженеры, техники. Они внимательно изучают опыт стахановцев и устанавливают, что надо сделать для того, чтобы подтянуть всех рабочих до уровня передовых.

В цехах тщательно проверяется организация труда и производства, технологический процесс, использование рабочего времени.

Рабочие завода внесли в план 25 рационализаторских предложений и 97—организационно-технического характера. Реализация этих предложений обеспечит значительный рост производительности труда. Часть этих предложений осуществляется.

Составление планов решено закончить не позднее 15 марта.

## С чего мы начали

Прошло полмесяца, как литейщики стали изучать и применять на практике предложение закройщика Матросова. В докладах, а больше всего в индивидуальных беседах, руководители партийной и профсоюзной организаций цеха разъясняли сущность матросовского почина.

Мы создали комиссию для составления цехового плана внедрения стахановских методов труда. Приступив к его разработке, мы поставили своей задачей собрать как можно больше конкретных предложений. Было выслушано мнение каждого рабочего. На основе этого мы составили цеховой план повышения производительности труда и снижения брака.

В плане предусмотрены мероприятия по улучшению организации рабочего места ведущих профессий: (модельщика, формовщика, литейщика), по уплотнению рабочего дня, своевременной подготовке ма-

териала для формовщиков. Введено правило: давать задание рабочему накануне и разъяснять ему технологию работ. Увеличивается количество инструмента. Чтобы не вырезать форму в земле каждый раз, заказан типовой набор литниковой системы. При формовке колосников мы применили почвенную формовку в гробках.

Бригада формовщиков под руководством Нины Бекман и бригада литейщиков под руководством Вахрушева, хорошо продумав и организовав свою работу, достигли неплохих результатов. Производительность труда бригад поднялась в третьей декаде февраля до 128 процентов, невыполняющих норм нет.

Приятно отметить, что в феврале в нашем цехе, за исключением одного формовщика, нет невыполняющих норм.

**С. Михин,**  
нач. литейного цеха.

Что показала фотография рабочего дня  
бригады котельщика Поломодова

Фотография рабочего дня бригады котельщика Поломодова показала, что из-за плохой организации труда и низкой трудовой дисциплины теряется здесь до 36 процентов рабочего времени.

Производительно трудятся члены этой бригады только 5 часов 5 минут. Остальное время уходит на получение инструмента и материала, на подготовку рабочего места, на ремонт и уборку инструмента. Разве нельзя сделать это до начала работы? Эти непроизводительные потери говорят о том, что ко-

тельщики бригады Поломодова не болеют душой за выполнение своего задания. Их не тревожит, что три часа рабочего времени уходит у них бесполезно. А за это время они могли бы заклепать 120 лишних заклепок.

Эти непроизводительные потери говорят также и о том, что руководители цехов и, в первую очередь, мастера и бригадиры мало занимаются вопросами организации производства и уплотнения рабочего дня.

**Р. Лаврова.**

## За ширмой

## „объективных“ причин

Коллектив деревообделочного цеха в феврале резко снизил производственные показатели.

Начальник цеха т. Чупановский, объясняя отставание, ссылается на морозы, на недостаток квалифицированных рабочих и на большое февральское производственное задание.

В действительности, если глубже присмотреться к работе деревообделочного цеха, можно убедиться в несостоятельности этих доводов. И прежде всего потому, что в цехе низка производительность труда, которая зависит здесь от плохой организации производства и слабого развития социалистического соревнования. Здесь насчитывается 96 рабочих, которые не выполняют норм. Такого позорного положения нет не в одном цехе завода.

Вместо того, чтобы заняться подтягиванием отстающих, вместо того, чтобы внедрять в производство стахановские методы труда, начальник цеха тов. Чупановский рьяно взялся за изыскание причин, которые оправдывали бы отставание. Он очень недо-

волен тем, что в феврале цеху дали такой производственный план, который по его мнению выполнить нельзя. Это нездоровое настроение начальника цеха передано большинству рабочих. Только этим и можно объяснить, что в цехе нет напряжения в труде. Трудности, встречающиеся на пути, не всегда преодолеваются.

О том, что дневное задание, планируемое цеху, выполнимо, свидетельствует выработка, передовых рабочих цеха, которые выполняют по полторы нормы. А таких стахановцев здесь немало. Передать опыт этих передовиков производства отстающим — вот неотложная задача руководителей цеха.

Стоит в деревообделочном цехе полностью уделить рабочий день, накануне готовить рабочее место, коренным образом улучшить организацию производства, широко развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение второго года сталинской пятилетки — хорошие результаты будут налицо.

**З. Александров.**

## Плоды обезлички

Не в первый раз случается так в механическом цехе, когда при выполнении трудоемких и ответственных работ целиком полагаются на опыт и знание рабочего. Это нередко ведет к браку и переделкам. Так получилось и с изготовлением коленчатого вала на пароход „Суворов“.

Эта работа требовала исключительного внимания и строгого соблюдения технологии. Об этом начальник цеха т. Лукина предупреждал и главный инженер завода т. Фикс, и начальник технического отдела т. Коннов. Однако руководители цеха совершенно безответственно отнеслись к выполнению столь серьезного заказа.

Разметчик Серебров, перепутав чертежи, расцеховал вал, как потом оказалось, неправильно. Ни мастер смены Ротермэль, ни технолог цеха Зараменский, ни инспектор отдела технического контроля, ни старший мастер Вологжанинов — никто не проверил правильность сделанной разметки.

Вал поставили на станок и только в следующую смену мастером Петровым была обнаружена неточность разметки, но было уже поздно. Вал не выдерживал нужных размеров и его забраковали.

Виновники этого брака должны быть наказаны.

**В. Иванова.**

Письмо в редакцию  
КОГДА ОТРЕМОНТИРУЮТ КОЛОДЕЦ?

На тринадцать домов больничного городка имеется всего лишь одна водопроводная колонка, да и та то-ли испортилась, то-ли замерзла. Отделу коммунального хозяйства нет до этого никакого дела, хотя

жителям этих домов третью неделю приходится ходить за водой дальше километра.

Просим отдел коммунального хозяйства отремонтировать колодец.

**А. Распопов.**

## По следам наших выступлений

## „О СОСТОЯНИИ РЕМОНТА ПАРОХОДА „КАРЛ МАРКС“

Под таким заголовком в № 7 нашей газеты была опубликована статья, в которой сообщалось о низком качестве ремонтных работ, производимых корпусно-котельным цехом, на пароходе „Карл Маркс“.

Начальник цеха т. Слотин сообщил редакции, что

статья обсуждалась на цеховом производственном совещании. Факты, указанные в ней, подтвердились. Приняты самые энергичные меры к устранению брака и других недостатков по ремонту этого судна.

**Редакционная коллегия**