

Лимендский РАБОЧИЙ

Орган дирекции, партбюро и завкома завода Лименда

№ 12
(1991)

Четверг, 3 апреля 1947 г.

Год издания XVI
Цена 15 коп.

Успешно завершить ремонт флота!

Производственная программа нашего завода на апрель является одним из наиболее ответственных этапов успешного выполнения всего годового плана в целом.

Первая особенность апрельского плана заключается в том, что в этом месяце коллектив завода должен обеспечить высококачественное окончание ремонта зимующего у нас флота и своевременной сдачи его в эксплуатацию, то есть, по существу, успешно завершить большую и серьезную программу всего зимнего периода.

Сейчас в полном объеме должны выполняться весенние работы. Нет таких работ, выполнению которых препятствовало бы теперь состояние погоды.

Особое внимание должно быть обращено сейчас на повторный контроль качества и полноты выполненных ремонтных работ. Назначенные приемосдаточные комиссии и комиссии общественного контроля качества судоремонта должны возглавить эту работу.

Нельзя мириться с тем, что из-за отсутствия должной настойчивости сдача из ремонта ряда судов задерживается буквально из-за мелочей (пароход „Смелый“, Сев Двинская № 7), а из-за недостаточного предварительного контроля со стороны ОТК и прораба к сдаче в техническую готовность предъявляются суда с дефектами (пароход „Суворов“ „Сев Двинская № 5“).

Следовательно, не дожидаясь вскрытия рек, должна развиться сдача в эксплуатацию несамоходного флота.

Вторая особенность апрельского плана заключается в большом объеме работ по капитальному ремонту флота и судостроению.

В этом месяце должны быть завершены ремонтные работы на пароходах „Карл Маркс“, „Пинега“ и металлической барже 2018. В большом объеме должны быть выполнены работы по пароходу „Шаговары“ (в первую очередь должен быть закончен ремонт парового котла, сборка главной машины и вспомогательных механизмов, за-

вершены корпусные работы и обеспечена подготовка к спуску на воду).

В первой пятидневке апреля должны быть испытаны на водонепроницаемость корпуса пароходов „Карл Маркс“, „Пинега“ и обеспечена возможность для полного разворота деревообделочных работ.

В этом месяце должны быть установлены на головном буксире главные паровые машины, изготовлены и смонтированы воздухоподогреватель и водоподогреватель, теплый ящик и т. д., а также выполнены все работы, связанные с подготовкой к спуску судна на воду.

По своему объему и характеру апрельская программа является весьма серьезной и ответственной, особенно имея ввиду дополнительное сверхплановое задание, порученное по ведению Министерством по перевозке на угольное топливо 6 пароходов СУРПа. Эта весьма серьезная и трудоемкая работа усложняется тем, что в связи с затяжкой решения вопроса и поздним поступлением технической документации, сроки для выполнения очень ограничены.

На селекторной переключке по судоремонту заместитель Министра тов Рахманин заявил, что коллектив завода Лименда, зарекомендовавший себя аккуратным исполнителем заданий Министерства, без условно выполнит и это задание, несмотря на ограниченные сроки.

Особенно важное место в выполнении этого задания принадлежит литейному цеху, который в течение ближайших 10 дней должен изготовить всю топочно котельную garnитуру.

Наступили решающие дни по завершению программы зимнего периода. Успешно выполнив апрельскую программу, мы тем самым заложим прочную основу дальнейшей работы завода в летний период.

Ни один день, ни один час не должны быть упущены сейчас. Все силы и знания нашего коллектива — на решение поставленных задач!

Наступил завершающий этап зимнего судоремонта.

Каждый день, каждый час предопределяет ныне успех подготовки флота к предстоящей навигации и, следовательно, успех самой навигации.

Организованность, четкость и дисциплинированность — вот что требуется сейчас.

Достоинно встретим XXX годовщину Октября!

ИТОГИ РАБОТЫ ЗАВОДА ЗА КВАРТАЛ

№ п-п.	ПОКАЗАТЕЛИ	Выполнение плана в процентах
1	Валовая продукция	106,9
	В т. ч. а) судостроение	123,2
	б) капитально-восст. ремонт	126,8
2	Товарная продукция	337,7
3	Выработка на 1 рабочего	111,2

Выполнение директивного графика по судоремонту

№ п-п.	ВИДЫ ФЛОТА	Проц. готовности по директив. графику	Фактически выполнено в проц.
1	Самоходный флот	94	94,3
2	Несамоходный флот	90	90,1
	Всего по флоту	93,1	93,4

Сдача флота в техническую готовность

№ п-п.	ВИДЫ ФЛОТА	Требовалось сдать по графику судов	Сдано фактически судов
1	Самоходный флот	33	34
2	Несамоходный флот	97	99
	Всего по флоту	130	133

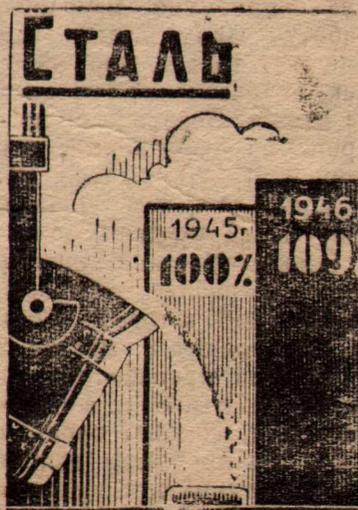
ПО СОВЕТСКОЙ СТРАНЕ

РЕКОРД ЗАБОЙЩИКА ПАСТУХОВА

Знатный забойщик шахты „Чугари“ треста „Дзержинск-уголь“, депутат Верховного Совета СССР Пастухов добился нового производственного успеха. За одну смену он нарубил пневматическим отбойным молотом 150 тонн угля, что составляет 1850 процентов задания.

НОВАЯ ПРЯДИЛЬНО-НИТОЧНАЯ ФАБРИКА

Началось строительство гребенной прядильно-ниточной фабрики Ташкентского текстильного комбината. Здесь будет работать более 80 тысяч прядильных и крутильных веретен. Первую продукцию предприятие даст в будущем году.



Добыча стали в 1946 году по отношению к 1945 году составила 190 процентов.

НОВЫЕ ПИОНЕРСКИЕ ЛАГЕРИ

В нынешнем году значительно расширяется сеть пионерских лагерей в Эстонской ССР. Вновь открываются на живописных берегах Балтийского моря четыре новых пионерских лагеря. Большой пионерский лагерь открывается в старинном дачном городке в Усть-Нарва для детей строительных рабочих.

ТРОФЕИ ОХОТНИКОВ

С марта 1946 года по март нынешнего года в Архангельской области охотники истребили 185 волков и около шестисот бурых медведей. За истребление хищников охотникам выдано 220 тысяч рублей денежных премий.

Добились новых успехов

Коллектив нашего завода, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 30 й годовщины Октября, добился, как и в прошлые месяцы, неплохих успехов.

Мартовский план по валовой продукции выполнен на 108,3 процента, в том числе по судостроению — на 104,5 процента, по капитально-восстановительному ремонту — на 102,2 процента.

План по товарной продукции выполнен на 179,9 процента

Выработка на одного рабочего — 115,6 процента

Они выполнили двухгодичный план

Пример социалистического отношения к труду показывают слесари Беляев, Юницин, Юницин, фрезеровщица Наговицына, сверловщик Бральнин. Все они на призыв комсомолки Любы Сорокиной взяли обязательство выполнить пятилетку в три года.

В истекшем году каждый из этих стахановцев выполнил по полтора годовых плана. В этом году они не снизили, а, наоборот, увеличили выработку: давали по две нормы в день.

Сегодня гг. Беляев, Юхин, Юницин, Наговицына и Бральнин рапортуют о выполнении двухгодичного плана.

Р. Рябчина.

Надо повысить роль мастера в борьбе за качество продукции

Мастер занимает видное положение на заводе. От него во многом зависит судьба производства. Мастер — организатор и полновластный хозяин на своем участке. Он отвечает не только за работу вверенного ему участка, он отвечает и за качество выпускаемой продукции. Мастер обязан следить за соблюдением технологического процесса, должен предупреждать брак и переделки.

Как же наши мастера борются за высокое качество продукции? Факты говорят о том, что многие мастера еще недостаточно следят за качеством изделий.

Уже отмечались недостатки, которые были допущены при ремонте корпуса парохода „Карл Маркс“. На устранение их пришлось затратить дополнительное время. На пароходе „Роза Люксембург“ некачественно была произведена кленка обносной балки и в результате — часть заклепок потребовалось переклепать вновь. На обоих пароходах руководил работой мастер Коломинов, который отлично знает технологию ремонта, однако должной борьбы за качество не ведет.

При сдаче земмашин Сев Двинская № 5 в техническую готовность было

обнаружено, что концы нескольких дымогарных труб в котлах вместо 10 миллиметров, согласно существующим правилам, имели длину меньшую. По этой причине пришлось вырезать и вставить вновь 14 труб. Такой же брак был допущен и на земмашине Сев Двинская № 17. Работой здесь руководил мастер Трапезников.

В кузнечном цехе имели место случаи, когда детали ковались в значительном количестве, а затем по твердости металла браковались. Мастера Юшин и Нюхин пренебрегали простейшим способом определения твердости с помощью напильника и без проверки металла запускали все детали в производство. Мастер слесарного цеха тов. Мелентьев допустил установку некачественно собранных алюминаторов на пароходе „Ульяновск“.

При ремонте барж по вине мастеров деревообделочного цеха имели место случаи неправильной разности стыков, некачественной разделки под конопатку.

Факты очень часто говорят о том, что многие мастера небрежно производят приемку работ, выполненных рабочими, снимают с себя всякую ответственность за качество продукции, перелагая ее на мастеров отдела технического контроля.

Не в коей мере, конечно, ответственность за качество продукции не снимается и с мастеров ОТК. Однако на сегодня мастера отдела технического контроля сводят свою роль лишь к запоздалой регистрации брака. Это неправильно. Они призваны не допускать брак, предупреждать его в самом зародыше. Поэтому доля вины за допущенный брак при вставке дымогарных труб на земмашинах Сев Двинской № 5 и № 17 следует отнести к мастеру ОТК котельного цеха тов. Ярыжину, за недостатки при ремонте барж — к мастеру ОТК деревообделочного цеха тов. Пинжову.

От мастеров отдела технического контроля требуется твердость и последовательность в борьбе за качество продукции, а этого, к сожалению, у большинства из них пока нет.

XVIII Всесоюзная партконференция указала на необходимость повышения ответственности мастеров за качество работы доверенных им участков производства.

Роль мастера в борьбе за качество продукции на нашем заводе должна быть повышена.

Н. Вишняков,
нач. отдела технического контроля.

Письма в редакцию

Время не ждет

Считанные дни остались до сдачи парохода „Кочегар“ в техническую готовность, а выполнение заказов цехами завода идет очень медленно.

До сих пор не изготовлены колесные детали, башмак маточника и пальцы к нему.

Окончательную сборку машины тормозит отсутствующие пружины поршня цилиндра низкого давления. Она еще не готова, а ведь

с приделкой ее по месту очень много работы.

Всего на наш пароход должно быть выполнено шестнадцать различных работ.

Время не ждет. Судно должно быть готово к навигации, и я прошу на выполнение оставшихся заказов обратить серьезное внимание

Д. Сухарев,
механик парохода „Кочегар“.

„Сдачи нет“

Гражданину Н нужно заплатить 30 копеек. Он платит рубль.

— Сдачи нет, — говорит продавщица и начинает отпущать товар другому покупателю.

Куда бы вы не пошли в Лименде: в столовую, в магазин или на молочную кухню — вам везде скажут: „сдачи нет“. Не сдают не по две или три копейки, а — по 50 80 копеек. Это стало уже в порядке вещей. Покупатели перестали требовать сдачу, зная, что это бесполезно.

Мне случайно пришлось наблюдать, как 26 марта в магазине № 1 производилась продажа трикотажа. Дамские чулки стоили 3 рубля 50 копеек. Продавец Стрекаловская давала на сдачу булавки, а продавец Власова совсем не считала нужным производить сда-

чу. О том, что деньги пошли в карман Власовой, не приходится сомневаться. Продажа она в тот вечер 600 пар чулок. Следовательно заработала 300 рублей. Недурно..

Кроме того знакомым Власова отпускала чулки без очереди и по несколько пар.

Где же наш рабочий контроль? Почему его нет в момент массовой продажи товаров?

Когда же будет положен конец прикарманиванию чужих денег кассирами и продавцами? ОРС завода должен сейчас же заняться этим вопросом.

Пора ввести в действие автоматические кассы, пора перейти к культурной советской торговле и к вежливому обращению с покупателем.

Б. Николаев.

Забота о бытовых нуждах рабочих — важнейшая задача профсоюзной организации

(С заводского профсоюзного собрания)

Профсоюзное собрание, состоявшееся позавчера в клубе завода, было интересным и содержательным. Зал был переполнен. Вполне понятно, что каждому члену союза было интересно послушать отчет о работе ЦК профсоюзов речников, проводимый на заводе впервые. С докладом на эту тему выступила т. Ярош — член Президиума ЦК профсоюзов речников.

В своем докладе она подробно рассказала о той большой работе, которую проделали члены союза речников. Тов. Ярош остановилась на недостатках, имеющих место в работе Лимендской профсоюзной организации. Она указала на слабое руководство завода социалистическим соревнованием, на недостаточную борьбу с травматизмом и на плохо поставленную в клубе политико-воспитательную работу.

Проведение лекции — редкое явление в клубе. Рабочая молодежь фактически не участвует в кружках художественной самодеятельности. Она отметила,

что плохо работают в общезажитиях воспитатели. Молодежь по сути дела не доставлена сама себе. Тов. Ярош подробно остановилась на задачах речников к новой пятилетке. Эти грандиозные задачи обязывают профсоюзные организации мобилизовать массы на выполнение и перевыполнение пятилетнего плана.

После доклада т. Ярош начались оживленные прения. — Наш клуб очень мал — говорит т. Жаворонков. В нем негде широко развернуть культурно-массовую работу. Зрительный зал вмещает только 200 человек, а население поселка 14 тысяч. Необходимо построить на заводе новый, большой и просторный клуб. В этом деле нам должен помочь ЦК профсоюзов.

Очень серьезной критике подверг работу торгового отдела ОРС'а тов. Ревякин. Прикрепление к магазину почему то производится по месту работы. Если в семье, положим, работает трое, то хлеб и продукты приходится получать в трех магазинах. Это неправильно. Не думает ОРС об изжи-

тии больших очередей. Все продукты обычно сразу не выдают, сначала отоваривают мясо, через 10 дней крупы, а в конце месяца масло. Это тоже надо изжить и отоваривать за один раз.

— Наш завод можно назвать молодежным заводом, — говорит тов. Манохин. Какая же работа ведется с молодежью? Можно сказать, что никакой. Заводской комитет очень мало обращает на это внимание. Достаточно сказать, что для молодых рабочих не бывает не одного бесплатного спектакля или кинокартины.

— Слабо занимается заводом вопросом укрепления трудовой дисциплины, повышением квалификации рабочих — говорит т. Вишняков. Особенно плохо у нас обстоит дело с культурным отдыхом рабочих. Хорошо бы было организовать однодневный дом отдыха, купальню, лодочную станцию. Просим ЦК союза помочь нам в этом.

По всем вопросам, отмеченным на собрании, было принято развернутое решение.

О грубости аптекаря Поповой

Очередь у аптеки растет. Время ее открытия давно пришло, но окно, через которое происходит выдача лекарств, еще закрыто. Посетитель, стоящий первым, осторожно постучал. Ответа не последовало. Он постучал вторично. Не открывая окна, одна из работниц аптеки тов. Холмова с яростью прокричала: „Чего стучите! Ее нет.. Ее, то есть заведующей лимендским отделением аптеки Поповой, действительно не было. Она в это время разговаривала со своей приятельницей по телефону. После переговоров нашлось еще какое-то дело в одном из кабинетов поликлиники. Только после 45 минутного отсутствия появилась Попова на своем месте.

Окно аптеки открылось. Больные протянули несколько рецептов. Аптекарь Попова не берет, а точнее сказать, выхватывает один рецепт и окно с треском захлопывается. Проходит пять минут. Снова это заветное отверстие в аптеку открывается и из него доносится: „Готово будет через час“.

— Мне бы хотелось спросить, — начинает больной, но Попова его грубо обрывает:

— Здесь нечего спрашивать, не справочное бюро!

В очередь встает женщина. На руках у нее больной ребенок. Посетители пропускают ее вперед, но тут ее постигает неудача. Аптекарь Попова зачем-то уходит в кабинет детского приема, за ней расхаживает и весь штат аптеки. Возвращаясь она уже после того, когда выведенные из терпения посетители начинают стучать в дверь, за которой находится Попова.

Больным с температурой приходится часами простаивать за получением лекарства.

Такое грубое, бездушное отношение к больным, такие нарушения трудовой дисциплины аптекарем Поповой повторяются ежедневно. Известно ли это заведующей Котласской аптекобазой т. Юровой?

А. Петухов.

Редакционная коллегия