

Лимендский РАБОЧИЙ

Орган дирекции, партбюро и завкома завода Лименда

№ 12—13 | Вторник, 29 марта 1949 г. | Год издания XVIII | Цена 15 коп.

Повышение культуры производства— основа борьбы за отличное качество

Поступательное и целеустремленное развитие нашего производства опирается на творческую активность всего коллектива за вода.

Эта активность направлена к тому, чтобы во всех цехах и участках нашего производства внедрялись и осваивались самые передовые формы организации труда и производства, чтобы наша богатейшая техника давала наиболее полные результаты, чтобы быстро росла культура производства.

Имеем широкие возможности для успешного выполнения послевоенной пятилетки в четыре года. А на этой базе создана высокая культура производства. Но нам, советским людям, воспитанным партией Ленина—Сталина, неприлично довольствоваться достигнутым.

В культуре производства на нашем заводе имеется еще ряд недостатков. До сих пор имеют место многочисленные факты (в литейном, корпусном и других цехах завода) выпуска низкокачественной продукции, низкий уровень организации и культуры производства.

Достичь высокой культуры производства—это значит добиться того, чтобы все участки, цеха, смены и бригады работали ритмично, по графику, при наиболее высокой производительности труда и наиболее низкой себестоимости продукции, чтобы плановые задания выполнялись не только по коли-

честву, но и в заданном ассортименте.

Достичь высокой культуры производства—это значит давать отличного качества продукцию, широко механизировать трудоемкие процессы, до минимума свести потери сырья, топлива и материалов, это значит работать прибыльно, быстрее оборачивать оборотные средства.

Бороться за высокую культуру производства—это значит неустанно идти вперед, смело внедрять новую технику, применять все новое, прогрессивное в организации труда и производства.

Борьба за высокую культуру производства находит свое яркое выражение в начавшемся по почину Александра Чутких движении за выпуск продукции отличного качества. Это замечательное движение широко охватывает коллективы цехов нашего завода.

Сейчас, когда мы ведем борьбу за успешное выполнение повышенной производственной программы 1949 года, за ускорение оборачиваемости оборотных средств на 12 дней и высвобождение для государства одного миллиона рублей, именно поэтому и развертывание соревнования за успешное осуществление организационных и технических мероприятий, борьба за качество выпускаемой продукции является основной задачей партийной организации и коллектива завода в борьбе за дальнейшее поднятие культуры производства.

Подготовка производства решает успех в работе

Коллектив деревообделочного цеха четыре месяца держит первенство в социалистическом соревновании по заводу.

Успехи в соревновании коллективом цеха обеспечиваются потому, что в бригадах и сменах организуется правильно труд рабочих.

Я как плановик цеха совместно с начальником цеха заранее обдумываем весь процесс работы на завтрашний день, составляем план, затем знакомим с этим планом мастеров, советуемся с ними и затем уже приступаем к проведению его в жизнь.

Мастера продумывают, как правильно организо-

вать рабочее место. Готовят материалы, инструменты—все это позволяет нам успешно выполнять все производственные задания.

Наряды всем рабочим выписывают мастера с вечера и рабочий, придя на производство, знает, чем он будет заниматься и поэтому простояв в работе не бывает.

Такая организация производства содействует широкому развертыванию социалистического соревнования и успешному выполнению социалистических обязательств.

Н. Веснин,
плановик
деревообделочного цеха

Роль мастера в соревновании за отличное качество продукции

Повышение качества выпускаемой продукции является одной из основных задач, стоящих сейчас перед коллективом нашего завода.

Ведущая роль в осуществлении этой задачи принадлежит мастеру, который повседневно на своем участке организует производственный процесс и направляет рабочих на успешное выполнение плана, на выпуск продукции с отличным качеством.

Мастер постоянно замечает ошибки и неточности, допускаемые в работе бригадами и рабочими и свое временно исправляет их. Он контролирует от начальной и до последней стадии изготовления узлов и деталей, проявляет требовательность к себе и подчиненным в отношении соблюдения технических условий производства и дает грамотные технические указания для обеспечения этих условий—вот какова роль мастера в борьбе за отличное качество.

Что же необходимо для выполнения этой роли?

Прежде всего, каждому мастеру надо хорошо изучить свое дело и усвоить технические условия производства, правила регистра, технологию, оборудование, т. е. всю ту сумму знаний, которая позволяет мастеру обладать этими качествами.

Возможности для усовершенствования своих знаний у нас есть. Техническая литература, журналы,

инструкции по правилам регистра, техническая документация по заказам—всегда к вашим услугам, товарищи мастера. Лишь только необходимо повседневно и настойчиво работать над повышением своего уровня технических знаний.

Чтобы быть требовательным в работе и во время замечать все производственные отступления, мастер должен иметь свое собственное непоколебимое мнение о возможности получения высококачественной продукции. Очень часто можно наблюдать, как наши мастера находятся в плену различных мнений и суждений технически малограмотных производственников и это создает у них сомнения возможности выпускать продукцию отличного качества.

Повседневно наблюдая за производственным процессом и анализируя свои наблюдения, мастер обязан постоянно совершенствовать технологию производства, с получением чертежей разрабатывать ее в своем сознании. Только при этом условии он может дать рабочему ценное технологическое указание.

Необходимо «поставить» дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производ-

ственного задания по всем показателям». (Из резолюции XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)).

Все эти истины могут быть вполне усвоены, но все же мастер не выполнит своей роли, как зачастую у нас получается, если администрация цехов и заводов не создадут элементарных условий в работе мастера.

Почти все наши мастера до 80 проц. рабочего дня и внеурочное время в цехе тратят на выполнение работ, не входящих в непосредственные обязанности мастера, как-то: подбор работ для смены, планирование, выписка нарядов, «выколачивание» технической документации из технического отдела и деталей из других цехов, заказывание метизов и т. д.

И все это происходит при наличии достаточного аппарата плановиков, нормировщиков в цехе, при наличии группы прорабов и диспетчеров в заводе, которые обязаны готовить производство.

Вручив мастеру план—задание на следующую смену заранее, подкрепив его технической документацией и соответствующим материалом и метизами, а так же обеспечив задание рабочими нарядами, можно обоснованно ожидать и требовать плодотворной работы мастера и всей его смены за отличные качественные показатели.

Ю. Кулик,
инженер корпусного цеха.

Задачи цеховых парторганizations в распространении почина Александра Чутких

Чрезвычайно возросла сейчас роль партийных организаций в борьбе за качество выпускаемой продукции, в связи с развертыванием социалистического соревнования по почину Александра Чутких.

Эта роль в условиях нашего завода усиливается еще тем, что если завод в 1949 году успешно выполняет производственный план по объему и номенклатуре, то с качеством выпускаемой продукции дело начинает ухудшаться, растет количество брака.

Основной причиной, порождающей брак в производстве, является то, что мастера цехов слабо занимаются подготовкой рабочего места, не инструктируют рабочий состав и не проверяют ход работы. Вот почему большое количество брака идет за счет отступлений от технологии, нет соблюдения установленных размеров и допусков. Мастера технического контроля (Ярышкин, Лебедева и другие) плохо внимают в детали производимых работ, они занимаются лишь фиксированием фактов в момент приемки продукции, но не предотвращают отступлений в изготовлении деталей от тех-

нологии и чертежей в процессе работы.

Партийные организации отдельных цехов по существу самоустранились от активной борьбы за высокое качество выпускаемой продукции, смирились с наличием брака, не изучают причин его и не мобилизуют коллективы цехов на борьбу за качество выпускаемой продукции.

Хозяйственные, партийные и профсоюзные руководители цехов медленно распространяют почин Александра Чутких среди своих коллективов. Чем иным можно объяснить то, что до сих пор в эту новую форму социалистического соревнования включились по заводу только 5 бригад и 92 индивидуальных рабочих.

В организованных бригадах отличного качества не проводится воспитательной работы, мастера не оказывают им достаточной технической помощи и не налажен еще учет качества продукции—все это значительно снижает результаты работы этих бригад.

На днях вопрос о качестве выпускаемой продукции заводом и о развертывании социалистического соревнования по почину Алек-

сандра Чутких обсуждался на заседании партийного бюро.

Партбюро считает недопустимым, когда цеховые парторганizations не заостряют внимания коллективов на повышение качества выпускаемой продукции.

Усилить контроль за качеством выпускаемой продукции и повысить требовательность мастеров к рабочим. Каждый случай брака необходимо разбирать на партсобраниях и среди коллектива, организовывать беседы силами агитаторов по вопросам качества продукции.

Организовать техническую учебу мастеров, бригадиров.

Партбюро обязало секретарей цеховых парторганizations шире развернуть соревнование по почину Александра Чутких, организовать бригады, смены отличного качества выпускаемой продукции и создать все условия для выполнения ими взятых на себя социалистических обязательств.

Таковы задачи цеховых парторганizations в борьбе за отличное качество выпускаемой продукции.

А. Мелетьев,
секретарь партбюро.

Всемерно развивать соревнование

В ЦК ВЛКСМ

ШИРЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ МОЛОДЕЖИ ЗА ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ ОТЛИЧНОГО КАЧЕСТВА

ЦК ВЛКСМ обсудил вопрос о работе комсомольских организаций по развитию социалистического соревнования молодежи предприятий промышленности и транспорта за выпуск продукции отличного качества.

ЦК ВЛКСМ отметил, что почин помощника мастера Краснохолмского камвольного комбината Александра Чутких, выступившего с предложением об организации социалистического соревнования за выпуск продукции отличного качества, нашел горячую поддержку среди молодых рабочих предприятий промышленности и транспорта.

Одними из первых ценное начинание Александра Чутких поддержали молодежные бригады т. Козырева с Московского завода им. Яблочкова, т. Стрельцовой — с московской швейной фабрики № 5, т. Евдокимовой — с ленинградской фабрики „Скорход“, т. Дмитриевой — с Ивановской фабрики им. Дзержинского, т. Аркатова — с горьковского завода им. Орджоникидзе, т. Кошечкина — с Тульского машиностроительного завода.

По примеру комсомольца Тушинского троллейбусного завода т. Хохлова на ряде предприятий началось индивидуальное соревнование молодых рабочих за получение почетного звания „Отличник качества“ и „Отличник послевоенной сталинской пятилетки“.

Комсомольские организации ряда предприятий своевременно подхватили почин Александра Чутких, всемерно способствуют его распространению, широко

разъясняют молодежи значение борьбы за качество. Подготовлены организационно-технические мероприятия, предусматривающие систематическую проверку соблюдения, обеспечение членов молодежных бригад технологической документацией, строгое соблюдение графика профилактического ремонта станков, повышение квалификации молодежи. Комитеты ВЛКСМ организуют общественный межоперационный контроль, сквозные стахановские бригады, общественные смотры качества продукции, на всех основных операциях создают контрольные посты.

Придавая большое значение вовлечению рабочей молодежи в социалистическое соревнование за выпуск продукции отличного качества, ЦК ВЛКСМ одобрил работу комсомольских организаций по распространению почин помощника мастера Краснохолмского камвольного комбината Александра Чутких. ЦК ВЛКСМ обязал комсомольские организации предприятий, райкомы, горкомы, обкомы, крайкомы и ЦК ВЛКСМ союзных республик широко разъяснять молодежи значение борьбы за качество продукции, привлечь широкие массы молодых рабочих к активному участию в социалистическом соревновании за выпуск высококачественной продукции.

ЦК ВЛКСМ поручил редакциям комсомольских газет систематически освещать участие молодежи в социалистическом соревновании за выпуск продукции отличного качества.

В ознаменование XI съезда ВЛКСМ

По заводу широкой волной разворачивается соревнование комсомольцев и молодежи в честь XI съезда комсомола.

Свыше 250 молодых рабочих досрочно выполнили план 1948 года. До 15 лучших молодых стахановцев тт. Шаньгин, Бральнин, Аносов, Плескунин, Драчева, Татур, Векшин и другие выполнили с начала послевоенной сталинской пятилетки по 5—7 годовых норм.

Организуя достойную встречу XI съезда ВЛКСМ и следуя почину Александра Чутких комсомольцы и молодежь нашего завода вступают в соревнование за досрочное выполнение плана 1949 года и выпускать продукцию отличного качества.

Включаюсь в соревнование

Беру на себя обязательство выполнить в 1949 году 20 месячных норм, иметь производительность труда 170 проц.

Буду выпускать из производства продукцию отличного качества.

Строгальщик А. Татур.

ЗА ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО

1949 год является для нас годом новых производственных успехов, поэтому я решила в этом году выполнить 18 месячных норм.

Все детали, которые мне придется обрабатывать, будут иметь отличное качество.

Строгальщик Т. Оленева.



На снимке: Котельщик В. Ульяновский включился в соревнование за отличное качество.

Будем экономить электроэнергию

Моя бригада успешно справилась с выполнением производственного плана 1948 года.

Но молодежи не свойственно останавливаться на достигнутом. Мы решили вступить в социалистическое соревнование на 1949 год и добиться следующих результатов:

Выполнить бригадой 18 месячных норм, поднять производительность труда до 160 проц.

Будем выпускать из производства продукцию с отличным качеством и добиваться присвоения звания „бригады отличного качества“.

За счет правильного использования механизмов экономить электроэнергию 400 кв. часов.

Г. Стрекаловская, бригадир комсомольско-молодежной бригады лесопильщиков.

Наши обязательства

Взяли на себя социалистические обязательства на 1949 год токарь механического цеха Н. Пинежанинова выполнить 15 месячных норм при хорошем и отличном качестве работы.

* * *

Кровельщик цеха ширпотреба тов. Г. Новинский — выполнить 18 месячных норм с отличной оценкой выполняемых заданий.

К высокому качеству

Я сначала пятилетки выполнил 6 годовых норм и даю продукцию в счет седьмого года пятилетки. Вместе с великой армией передовой советской молодежи я буду добиваться еще лучших результатов в труде, буду выпускать только высококачественную продукцию.

П. Бральнин, сверловщик механического цеха.



Закончился первый тур конкурса на лучшую модель текстильной обуви. Он проходил в Центральном научно-исследовательском институте кожаной промышленности СССР.

В конкурсе участвовали десятки обувных фабрик Москвы, Ленинграда, Киева, Тбилиси, Одессы, Ростова-на Дону и других городов. Они представили на конкурсе свыше 500 образцов мужской, женской и детской обуви. Для премирования отобрано более 200 образцов.

Цель конкурса — дать населению красивую, прочную и дешевую обувь в большом количестве.

На снимке: члены художественного совета Министерства легкой промышленности СССР К. Н. Синцера (слева) модельер института В. В. Чугунова рассматривают образцы обуви, отобранные для премирования.

Фото В. Зунина.

Прессклише ТАСС.

О культуре рабочего места

В решениях XVIII Всесоюзной партийной конференции было обращено особое внимание на наведение чистоты и порядка на предприятиях. В решении записано: „Без чистоты и порядка немислима нормальная работа современного предприятия. Грязь — есть неизбежный спутник и источник расхлябанности, расхатанности, отсутствия порядка на заводе.“

Это важнейшее решение партии до сих пор остается для нас в силе потому, что грязь и захламленность царят еще во многих цехах завода. Это безкультурие мешают правильной организации труда, уменьшает количество выпускаемой продукции и ухудшает ее качество.

В инструментальном це-

хе (нач. цеха тов. Захаров), как ни в одном цеху нашего завода, культура производства должна стоять на высоком уровне. От работников этого цеха требуется исключительная точность и отличное качество в их работе, а эти требования могут быть осуществлены лишь в условиях чистоты и порядка на производстве. Побывав в этом цехе можно убедиться, что здесь признаков культуры не наблюдается. Около станков и в проходах валяются большие груды металлического лома и стружки. Окна покрылись толстым слоем пыли. На рабочих местах — верстаках у слесарей нет свободного места, куда бы он мог положить свой инструмент.

Все эти беспорядки на-

чинаются с кабинета начальника цеха, где по всему полу разбросаны сотни деталей, огромное количество железа и ненужного хлама. На столе у начальника тов. Захарова наряду с различными документами лежат замки, ножницы, всевозможные детали и куски стали — все разбросано в беспорядочных куцах. А отсюда беспорядок тянется к рабочему месту.

На верстаке слесаря тов. Чижова нет свободного места. Он целый месяц изготавливает цепь „Галля“ на пароход „Карл Либкнехт“ и все детали и куски металла для этой цепи валяются на верстаке, они загромождают рабочее место, мешают нормальной работе. Тов. Чижову много времени приходится затрачивать для перекладывания

этих деталей с одного места на другое.

Такую же неприглядную картину можно наблюдать на верстаках у слесарей т.т. Дерягина и Веснина.

Следовало бы т.т. Чижову, Дерягину и Веснину культуре организации рабочего места поучиться у молодого слесаря тов. Михина. У него на верстаке полный порядок, нет здесь лишнего металла и деталей. По правую сторону тисков расположен инструмент, по левую — обрабатываемые детали. Такой порядок создает условия для нормальной высокопроизводительной работы.

Начальнику инструментального цеха надо вспомнить о решениях XVIII пар-

тийной конференции и навести порядок в цехе.

Захламленность и грязь наблюдаются и в других цехах завода, в особенности в таких, как кузнечный, литейный, механический и корпусный.

Поэтому надо будет руководителям этих цехов навести порядок, ликвидировать грязь и захламленность и повседневно поддерживать порядок и культуру в цехах. Без культуры на производстве нельзя серьезно думать об успешном выполнении государственного плана 1949 года заводом по количественным и качественным показателям.

А. Петухов,
нач. отдела труда
и зарплаты.

на звание бригад отличного качества

Вступаем в соревнование по почину Александра ЧУТКИХ

Построим корпуса парашютов отличного качества

Замечательный почин Александра Чутких находит горячий отклик среди производственных бригад и рабочих нашего завода.

Успешное распространение этой новой формы социалистического соревнования в коллективе завода зависит от активного участия в нем инженеров и техников.

Осуществление повседневного контроля за выполнением производственных заданий бригадами и рабочими, создание для них нормальных условий труда, проведение шефства над производственными работниками, внесение наиболее рациональных и современных технологических указаний инженерами и техниками — все это является решающим условием для успешного развертывания соревнования за отличное качество продукции.

Активно включаясь в это соревнование мы решили взять шефство над построением корпусов парашютов

рошкой корпусов парашютов „Желябов“, „Иван Каляев“ и „Ломоносов“.

Повседневно контролируя выполнение отдельных узлов и деталей, инструктируя непосредственно на объектах котельщиков и электросварщиков — о соблюдении технических условий и правил сборки и сварки, добьемся на этих объектах не только отличного качества по прочности узлов и корпуса в целом, а также отличного товарного вида этих корпусов.

Мы призываем всех инженеров и техников завода последовать нашему примеру.

Ю. Г. Кулик — инженер корпусного цеха, В. М. Лукин — нач. ОТК, В. П. Травников — старший мастер корпусных работ, А. А. Клепиковский — мастер сварочного участка, В. П. Ярышкин и Н. В. Исачев — мастера ОТК.

НАШ ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН

Уже несколько лет моя бригада работает в одном составе. Все наши стремления направлены на то, чтобы успешно справляться со всеми производственными заданиями, работать быстро, выпускать продукцию хорошего и отличного качества.

Производственный опыт подсказывает мне то, что если начнешь с первых деталей делать их хорошо, так и в дальнейшем не будет задержек и затруднений в работе и качество работы будет отличным.

Я вместе со всей своей бригадой включаюсь в соревнование за отличное качество.

Мой ответ на призыв Чутких

Включаясь в соревнование за отличное качество продукции, я буду повседневно и настойчиво повышать свой технический уровень и совершенствовать деловую квалификацию.

Мне неоднократно приходилось выполнять ответственные работы и я всегда ставил перед собой цель — выполнять эти работы только на отлично.

Но иногда чувствую, что у меня не хватает опыта и знаний для этого дела, тогда обращаюсь к мастеру за советом и прежде чем приступить к выполнению работы, намечаю с ним

Для того, чтобы с честью выполнить взятое на себя социалистическое обязательство я приложу к этому весь свой многолетний производственный опыт и думаю, что все члены моей бригады не пожалеют также своих сил для успешного выполнения этого обязательства.

Первым экзаменом работы по выпуску продукции отличного качества будет постройка корпуса винтового буксирного парашюта 200 Л. С, который мы сейчас строим.

В. Лахтионов,
бригадир-котельщик.

технологии изготовления узлов и деталей.

Повышая свои теоретические знания в школе технической учебы, организованной в нашем цехе Здесь я знакомлюсь с техническими условиями производства и правилами организации труда.

Думаю, что учеба и борьба за отличное качество помогут повысить производительность труда и обеспечить успешное выполнение социалистического обязательства — дать 16 месячных норм в 1949 году.

Л. Кобыльников,
котельщик.

Включаемся в соревнование

Нам, старым производственникам, значительно легче поддержать патристический почин Александра Чутких, чем молодым рабочим. Поэтому, необходимо весь свой многолетний производственный опыт направить на это благородное дело.

Я вместе со всеми членами бригады включаюсь в соревнование на присвоение звания „бригады отличного качества“. Постараюсь вложить в соревнование весь свой опыт и знания котельного дела и выпускать продукцию только отличного качества в работе всех своих членов бригады.

Правильная расстановка людей и осуществление по-

вседневного контроля за их работой помогут нам успешно выполнить в 1949 году не менее 20 месячных норм.

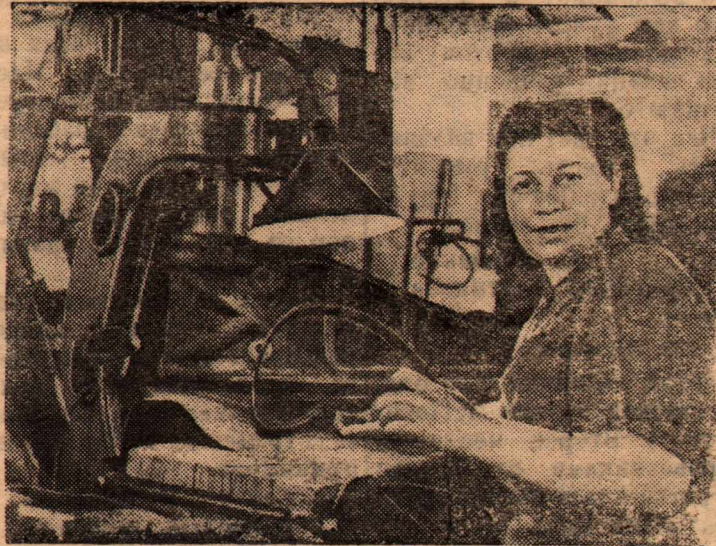
П. Коломинов,
бригадир-котельщик.

ПОЛУЧИЛИ ОТЛИЧНУЮ ОЦЕНКУ

Коллектив команды парашюта „Степан Разин“ под руководством механика тов. Викулов проводил ремонт парашюта и всех его механизмов бурлаковскими методами.

Ремонт парашюта был закончен своевременно и принят государственной комиссией по технической готовности с отличной оценкой.

И. Говоров.



Ленинград. Инициатор лицевых счетов по сверхплановым накоплениям закройщица фабрики „Скорострой“ О. Я. Муштукова. Фото Я. Ярина. Прессклише ТАСС

Контрольные мастера должны содействовать повышению качества продукции

Одной из основных задач, стоящих сейчас перед коллективом нашего завода, является повышение качества выпускаемой продукции. Ведущая роль в разрешении этой задачи принадлежит мастерам технического контроля цехов.

Чтобы с успехом выполнять эту роль, контрольным мастерам необходимо значительно повысить уровень своих технических знаний. Надо хорошо изучить существующие технические правила, положения и инструкции. Со знанием дела, с чувством долга ответственности осуществлять строгий подход к оценке качества выполненной работы. Принципиальная непримиримость к отступлениям от технических правил и оговоров должна преградить путь к допущению брака выпускаемой продукции из нашего производства.

Здесь важно, чтобы продукция не только соответствовала техническим требованиям и омам, но чтобы

она имела хороший товарный вид.

К сожалению, можно сказать, что на сегодняшний день контрольные мастера и мастера производственных участков цехов недостаточно обращают внимания на качество и очень часто проявляют даже халатность и безответственность в своей работе.

Контрольный мастер корпусного цеха тов. В. Ярышкин иногда выработанные детали принимает формально, не требует соблюдения чертежа. Так были приняты машинные рамы на парашюта „Красная Балтика“, пылеотсосные трубы заточного отделения инструментального цеха, 750 штук чеки для земмашин и другие.

Контрольный мастер литейного цеха тов. Лебедева допустила сдачу на обработку в механический цех детали, отлитые в несоответствии с чертежами: на „Северо-Двинскую“ № 2 барабан лебедки, в вальцах — раму, на „Северо-

Взяты обязательства выполняют

Активно включившись в соревнование по почину Александра Чутких токари инструментального цеха Павел Елсаков и Мария Суровцева с честью выполняют взятые на себя социалистические обязательства.

В работе они показывают высокую производительность труда, которая у тов. Елсакова в январе составила 183 проц, в феврале — 226 проц, а у тов. Суровцевой в январе — 126 проц, в феврале — 171 проц.

Тов. Елсаков перешел на скоростные методы резания металла, что резко повысило производительность труда и приносит ему высокий заработок, который с 500 рублей поднялся до 960.

Все детали, которые они производят на своих станках, получают отличную оценку.

В феврале и марте тов. Елсаков сделал 20 больших и малых патронов для сверлильных станков, которые получили отличную оценку. Выработанные тов. Суровцевой 15 комплектов метчиков „Витварта“ размером полтора дюйма также имеют отличное качество.

Эти стахановцы — отличники нашего производства, найдут немало последователей в коллективе инструментального цеха.

Н. Захаров,
нач цеха.

Двинскую“ № 11 — питательную коробку.

Такие же недостатки имеют место в работе мастеров ОТК тт. И. Шашкова, В. Дубровина, Н. Исачева. Все эти примеры говорят о том, что контрольные мастера не борются по настоящему за выпуск доброкачественной продукции и даже допускают халатность и невнимательность в работе, нередко рассуждая о том, что „это сойдет“, „что тут особенного“ и т. д.

Надо активно включиться в социалистическое соревнование за отличное качество выпускаемой продукции не только всем мастерам, но и вовлечь в это соревнование весь коллектив завода, ростом бригад отличного качества ответить на почин Александра Чутких.

М. Лукин,
нач. отдела технического контроля.

БЕРИТЕ ПРИМЕР

Хороших результатов в своей производственной деятельности добиваются рабочие литейного цеха — формовщики В. Слотин, Сергеева Ф. и Н. Бекман. Производительность их труда составляла в январе — феврале 224 — 332 проц.

Тов. Слотин взял обязательство выполнить в 1949 году 24 месячных нормы, а т. т. Сергеева и Бекман — по 18 месячных норм. Следуя патристическому почину Александра Чутких они решили работать в 1949 году без брака, выпускать продукцию отличного качества.

Примеру т. т. Слотина, Сергеевой и Бекман должны последовать все рабочие литейного цеха.

Башлачев,
профорг цеха.



На снимке: станочник деревообделочного цеха В. И. Черных за отличный уход за станками занесен в заводскую „Книгу почета“.

Навести порядок в организации труда

Коллектив механического цеха выполнил февральский план на 88 проц.

Одной из основных причин неудовлетворительной работы цеха является плохая организация труда, недостаточное развертывание социалистического соревнования. Только этими причинами можно объяснить наличие в цехе большого количества рабочих, не выполняющих производственных заданий.

Почти ежедневно десятки рабочих по 4—5 часов бродят по цеху без дела. В смене мастера Бральни на молодые рабочие Лапикова, Ошуркова, Федуллина, Андреевский и Колышев 9 марта после обеда до 5 часов вечера, Коптяева и Слоева 10 марта и 12 марта Чижов и Губарев с 8 утра до 1 часу дня находились без работы.

Не лучше дело обстоит с организацией труда в смене мастера Мелентьева, где 12 марта с 11 часов дня до 5 часов вечера рабочие Писарев, Брагин и Бормотова также были не обеспечены работой. Мастер Мелентьев несвоевременно выписывает рабочим наряды. Слесаря Брагин и Бормотов еще 10 марта делали донку, но до сих пор на эту работу наряд не выписан.

О всех безобразиях, творящихся в сменах мастеров Бральнина и Мелентьева, знает начальник цеха тов. Зараменский, но мерк устранению их не предпринимает.

В. Булыгин,
секретарь комитета.

Повысить уровень партийной работы на судах

На днях в Котласе состоялась 2 я партийная конференция плавсостава судов транзитного флота СУРП'а.

С отчетным докладом выступил заместитель секретаря парткома тов. Вахрамеев

—Речники Северного пароходства,—говорит он,—успешно выполнили план перевозок 1948 года. На большинстве пароходов, работающих на территории Котласского эксплуатационного участка, разработаны стахановские планы

В успешной работе речников большую роль сыграли судовые партийные организации. Они провели большую организаторскую и политическую работу по мобилизации экипажей судов на досрочное выполнение послевоенной пятилетки.

На буксирном пароходе „Днепр“ первичная партийная организация малочисленна по своему составу, однако живет она полнокровной жизнью. Секретарь парторганизации механик тов. Шульгин привлеч всех коммунистов к активной партийной работе. Капитан парохода тов. Ковригин два раза в неделю проводил политинформации. Для беспартийных речников на судне был организован кружок по изучению биографии товарища Сталина.

Партийная организация добилась того, что пароход „Днепр“ стал передовым судном в бассейне.

Хорошо работали в период навигации партийные организации на пароходах „Вычегда“, „Роза Люксембург“, „А. Жданов“, „Гоголь“, „Добролюбов“ и другие.

Несколько улучшилась постановка партийной пропаганды в судовых партиорганизациях. Летом работали политкружки. В зимний период почти все коммунисты вовлечены в сеть партийного просвещения в заторах, по месту отстоя флота.

Однако, как и следовало ожидать, делегатов конференции не успокаивают некоторые положительные результаты и они в своих критических выступлениях потребовали от парткома улучшения руководства судовыми партийными организациями.

Секретарь парторганизации парохода „Вычегда“ тов. Кокшаров предложил парткому глубже вникать в работу судовых парторганизаций и положительный опыт передавать остальным парторганизациям.

Усиление партийно-политической работы на судах во многом зависит от опыта и знаний партийной работы секретарями парторганизаций. Поэтому делегат тов. Обухов и другие предъявили требования парткому: до навигации провести в заторах семинары секретарей и партторов, прочитать для них ряд лекций и докладов по партийному строительству и ознакомить с опытом работы лучших парторганизаций.

Делегаты предложили парткому чаще посылать на суда квалифицированных лекторов и докладчиков, используя для этого помощь территориальных горкомов и райкомов ВКП(б), а также усилить контроль за политическим самообразованием коммунистов путем организации теоретических собеседований как групповых, так и с отдельными коммунистами.

Н. Васильев.

Редакционная коллегия

ПРОДОЛЖАЕТСЯ
ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
„Лименский рабочий“
на 1949 год

Подписная плата на 3 месяца 1 руб. 80 коп., на 6 месяцев 3 руб. 60 коп., на 1 год 7 руб. 20 коп.

Подписка принимается Лименским почтовым отделением связи.

Подписывайтесь на свою заводскую газету.

РАБОТАЕМ БЕЗ БРАКА

Моя бригада одной из первых в деревообделочном цехе вошла в социалистическое соревнование за отличное качество продукции.

Взятое социалистическое обязательство бригада успешно выполняет и дает продукцию только хорошего и отличного качества.

Этих результатов бригада добилась потому, что я хочу быть в бригаде не только как администратор, но и стараюсь воспи-

тывать и организовывать членов бригады на отличную работу. Какое бы задание я не давал бригаде я всегда проверяю как она его выполняет и показываю как лучше выполнить это задание. И поэтому все мои задания успешно выполняются.

Все это дает нам возможность иметь высокую производительность труда и работать без брака.

С. Корнаков,
бригадир плотников.

Чемпионы города по лыжам

Недавно на городском стадионе состоялись лыжные соревнования, посвященные закрытию лыжного спортивного сезона. Командное первенство за-

воевали лыжники 2-го отд. Печорской дороги („Локомотив“). Второе место за паровозниками ст. Котлас и третье — за командой „Водник“ (Лименда).

Обмен стахановским опытом**Как я добиваюсь отличного качества**

Достижение отличного качества для нас корпусников — задача серьезная и сложная, но и почетная.

Моя бригада одной из первых вступила в социалистическое соревнование за отличное качество.

Работая на изготовлении надстроек теплоходов 300 Л. С., мы начали изготавливать их с улучшенным качеством.

Как мы достигли хорошего качества в работе

Прежде всего в своей работе я внедряю передовые принципы секционной технологии, которые позволяют нам работать производительно и с высоким качеством.

Если раньше до 12-го теплохода, все надстройки собирались из отдельных деталей непосредственно на судне, то в настоящее время мы производим заготовку плоскостных секций на ровной сборочной плите, а затем из неболь-

шого количества плоских секций собираем на судне всю надстройку.

Что это нам дает

Раньше при подетальной сборке все детали подгонялись на месте в неудобном положении — „навесу“. Конечно при такой работе хорошего качества не достигнешь.

Сварка надстроек при этом производилась так же в неудобных положениях. Коробление после сварки было очень большое.

Поэтому наша работа с отличным качеством проходила почти впустую, т. к. товарный вид после сварки был посредственный.

В настоящее время все плоскостные секции и целые блоки надстроек мы собираем на плите, где производится и сварка в нижнем положении, после которой возможна правка.

Конструктивные изменения в надстройке, которые внес нам инженер Кулик Ю. Г., также помогают нам добиваться отличного

качества. При этом мы экономим дорогостоящий угловой прокат.

Отсюда вытекает первый вывод: применение передового метода в своей работе — это одно из первых условий повышения производительности труда и получение отличного качества.

В бригаде с большим количеством рабочих и широким фронтом работы трудно проследить за каждой операцией и за качеством каждой детали. Здесь необходимо каждому члену внимательно относиться к работе, делать ее быстро и качественно.

Второй вывод: повышение сознательности рядовых членов бригады в большой мере окажет содействие ускорению процессов и улучшению товарного вида продукции.

Очень часто у нас получается так: корпусники сборщики работают с хорошим качеством. После сборки продукция имеет

отличный вид, но после сварочных работ этот вид теряется, а в особенности тогда, когда работы по сварке выполняются без соблюдения технических условий.

Поэтому мне приходится следить также и за сваркой. Я подкашиваю сварщику его недочеты, изучив предварительно правильную технологию сборки и сварки, получив в этом отношении шефскую помощь от мастера Заборского и инженера Кулика.

Третий вывод: только совершенствуя по опыту свои технические знания и получая научно-технические знания от шефства ИТР, можно культурно внедрять скоростные методы и отличное качество в работе.

Такие выводы подсказывает мне повседневная производственная жизнь. Я сумею добиваться высокой производительности и отличного качества.

В. Шаньгин,
бригадир-котельщик.