

ЛИМЕНДСКИЙ РАБОЧИЙ

Орган партбюро, дирекции и завкома завода Лименда

№ 13
(1021)

Суббота, 7 апреля 1951 г.

Год издания XIX
Цена 15 коп

К новому подъему партийной работы

Важнейшую роль в мобилизации масс на разрешение очередных хозяйственно-политических задач призваны сыграть общезаводское и цеховые отчетно-выборные собрания.

Партийные собрания отдела главного механика и заводоуправления прошли при высокой активности коммунистов, под знаком большевистской критики самокритики, возросшей требовательности к секретарям парторганизаций и цеховым партбюро.

Обсуждая важнейшие вопросы борьбы парторганизации за выполнение производственного плана, руководствуясь указаниями товарища Сталина о том, что хозяйственные успехи, их прочностью и длительностью, целиком зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, коммунисты требовали всемерного улучшения этой работы.

Основным законом для деятельности партийной организации должно являться систематическое выполнение государственного плана. В течение 1950 года и в 1951 году этот закон коллективами многих цехов не выполнялся, хотя на заводе имеются все условия для его выполнения.

Срывы плана являются следствием того, что техническая мысль на заводе захирела, передовые стахановские методы куда не находят широкого распространения.

Отдельные коммунисты руководители отделов заводоуправления безответственно относятся к порученному делу и допускают брак в своей работе. Технический отдел изготавляет некачественную документацию, а здесь работают коммунисты Щапков, Сыроватский и другие. Отдел технического контроля, возглавляемый тов. Вишняковым, не принимает действенных мер по борьбе с браком. По вине коммуниста Перегородина составляются заявки на снабжение материалами без учета производственной программы, это приводит к большому перебою в материальном снабжении, например, уголок на март месяц заказывали не полностью и этим сорвали план. Из-за того, что плано-производственный отдел не доплани-

ровал нормативы цехам по судоремонту, отчетность по нему была цехами занижена.

Все эти недостатки в работе парторганизации стали возможными потому, что цеховое партийное бюро заводоуправления и его секретарь тов. Корнилов систематически и глубоко не проверяли работу коммунистов, не заслушивали их ни на партбюро, ни на партийных собраниях и не требовали от них хорошей работы.

Слабо коммунисты вовлекаются в партийную работу и низка требовательность к ним со стороны партбюро. Все эти недостатки вскрывали коммунисты на партсобрании заводоуправления, они требовали от нового состава партбюро улучшения всей партийно-организационной и партийно-политической работы.

Партийные собрания показывают, что партийное бюро и секретари парторганизаций не овладели еще искусством организаторской и политической работы в массах.

Были подвергнуты резкой критике те коммунисты, которые слабо работают над повышением своего идейно-политического уровня (т.т. Коляков, Перегородин, Щапков и др.), имеют место нарушения партийной и производственной дисциплины (Попов и Черняев), но секретарь партбюро т. Корнилов проявлял либерализм к нарушителям партийной дисциплины.

13 апреля будет проводиться общезаводское отчетно-выборное партийное собрание. Высокая активность при обсуждении насущных вопросов партийной работы на этом собрании, широкое развертывание критики и самокритики явятся залогом дальнейшего улучшения партийно-организационной и партийно-политической работы в заводской партийной организации.

Партийные собрания сыграют большую роль в дальнейшем улучшении деятельности всех цеховых партийных организаций в деле мобилизации масс на успешное выполнение производственного плана.

ДОГНАТЬ ПЕРЕДОВЫХ

В соревновании столяров Я. Мелентьева и Ф. Костина в марте месяце одержал первенство тов. Костин его производительность достигла 250 процентов, у тов. Мелентьева — 172 процента. Оба они имеют от-

личное качество продукции. Тов. Мелентьеву следует подтянуться и к празднику 1 мая догнать в соревновании тов. Костина.

Н. Слотин.
плановик цеха.

г. Ленинград

КИРОВСКИЙ ЗАВОД

Директору завода товарищу СМОРНОВУ

Главному инженеру завода товарищу ЗАХАРЬИНУ

Парторгу ЦК ВКП(б) товарищу СМОРНОВУ

Председателю завкома товарищу БОГДАНОВУ

Комсоргу ЦК ВЛКСМ товарищу КОРСАКОВУ

Поздравляю и приветствую коллектив рабочих, работников, инженеров, техников и служащих со 150-летием Кировского (бывшего Путиловского) завода и награждением завода орденом Ленина.

Один из старейших заводов страны — Кировский завод сыграл историческую роль в революционной борьбе русского рабочего класса в установлении Советской власти и укреплении хозяйственной и оборонной мощи нашей Родины.

После Великой Отечественной войны коллектив завода добился серьезных успехов в восстановлении завода и освоении производства важнейшей продукции для народного хозяйства.

Желаю Вам, товарищи кировцы, дальнейших успехов в Вашей работе по выполнению заданий партии и правительства.

И. СТАЛИН.

Указ Президиума Верховного Совета СССР
О награждении Ордена Ленина, ордена Красного Знамени и ордена Трудового Красного Знамени Кировского завода в г. Ленинграде Министерства транспортного машиностроения СССР орденом Ленина

За выдающиеся заслуги перед Родиной и советским народом и в связи со столетием со дня основания сорок лет со дня основания наградить Ордена Ленина, ордена Красного Знамени и ордена Трудового Красного Знамени Кировский (быв. Путиловский) завод в г. Ленинграде Министерства транспортного машиностроения СССР орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ШВЕРНИК.

Секретарь Президиума Верховного Совете СССР
А. ГОРКИН.

Москва, Кремль, 2-апреля 1951 г.

Результаты предмайского соревнования за март месяц

В предмайском социалистическом соревновании по итогам выполнения производственного плана за март месяц заводский комитет решил присудить по основному производству: первое место коллективу деревообделочного цеха (начальник тов. Веснин, секретарь парторганизации тов. Засорин, председатель цехового комитета тов. Тарасова) выполнившего план на 104 процента, при средней выработке на одного рабочего 102 процента и вручить Переходящее Красное Знамя.

По вспомогательному производству первое место присудить коллективу инструментального цеха (начальник тов. Апан, председатель цехового комитета тов. Чижов) выполнившего производственный план на 144 процента, при средней выработке на одного рабочего 187 процентов и оставить Переходящее Красное Знамя.

Заводским комитетом отмечено

по улучшение в работе коллективов кузнечного, корпусного и механического цехов.

За стахановскую работу и активное участие в общественной жизни выдвинуты на городскую Доску почета: **Анатолий Павлович Русанов** — слесарь механического цеха, **Иван Тимофеевич Чижов** — слесарь инструментального цеха, **Виталий Александрович Ульяновский** — котельщик-бригадир корпусного цеха и **Иван Николаевич Веснин** — начальник деревообделочного цеха.

Среди смен признаны лучшими по выполнению производственных заданий и социалистических обязательств смены мастеров корпусного цеха тт. Залужского, Стрекаловского и трубопроводного участка механического цеха тов. Кучина.

Председатель завкома
Н. Верещагин.

ПО НАШЕМУ ЗАВОДУ

ДОКЛАДЫ В ЦЕХАХ

Депутат Верховного Совета СССР Нина Александровна Жданова в механическом, корпусном и деревообделочном цехах завода сделала доклады об итогах Сессии Верховного Совета СССР.

Выступления тов. Ждановой были прослушаны с огромным интересом коллективами этих цехов.

ПОДДЕРЖАТЬ ИНИЦИАТИВУ

Хорошую инициативу проявили коммунисты цеховой партийной организации механического цеха — организовали партийный контроль над хозяйственной деятельностью администрации, главным образом за продвижением деталей на суда, проходящие ремонт в заводе.

Токарю тов. Вишняковой парторганизация поручила контроль за продвижением деталей на пароход «Александр Невский». Она ежедневно заходит в диспетчерскую и требует обеспечения быстрейшего окончания ремонта этого парохода.

Ценный почин коммунистов механического цеха должны поддержать все цеховые партийные организации.

В ПОМОЩЬ ШКОЛЕ

На проходивших собраниях 6 апреля коллективы цехов завода решили отчислить свой однодневный заработок в фонд всеобуча.

Коллектив деревообделочного цеха взял обязательство произвести ремонт парт и другого инвентаря в Лимендской средней школе.

Успехи кузнецов

Борясь за выполнение взятых социалистических обязательств коллектив кузнечного цеха на 112 процентов выполнил мартовский производственный план, средняя производительность труда достигла 189,5 процента.

Славно трудятся в предмайские дни молодые кузнецы-стахановцы производства т.т. П. Некрасов, П. Елсаков, А. Петухов, П. Хахилев их производительность труда достигает 178—218 процентов при высоком качестве.

Достоинно встречая праздник 1 мая кузнецы принимают все меры к тому, чтобы взятые социалистические обязательства выполнить с честью.

В. Попов.
секретарь парторганизации цеха.

Первенство за бригадой Ульяновского

В предмайском социалистическом соревновании за март комсомольско-молодежные бригады котельщиков В. Ульяновского и В. Шаньгина добились хороших результатов, значительно перевыполнили свои социалистические обязательства.

Бригада В. Ульяновского держит первенство в соревновании—ее производительность труда достигла 233 процентов, продукция выпускалась на 97, 2 процента отличного и 2,8 процента хорошего качества.

Бригада В. Шаньгина выполняет нормы выработки на 212 процентов, качество продукции на 96 процентов отличное и на 4 процента хорошее.

Комсомольцы и молодежь завода следуйте почину молодых котельщиков! Шире разворачивайте предмайское соревнование!

В. Ярышкин.

Секретарь парторганизации корпусного цеха.

Проверка соревнования в корпусном цехе

На днях комиссия деревообделочного цеха провела проверку выполнения предмайского социалистического обязательства коллективом корпусного цеха.

Проверка показала, что хотя котельщики мартовский производственный план выполнили на 106 процентов производительность труда повысилась до 188 процентов, вместо 170 процентов. Но свое обязательство—закончить ремонт судов текущего и среднего ремонта и сдать их в техническую готовность к 5 апреля осталось не выполненным. До сих пор не сдано в техническую готовность 10 единиц. Не закончен ремонт котлов на пароходах «Андрей Жданов», «Леспромхоз» земмашина Северо-Двинская—6.

Это явилось следствием того, что в цехе не развернуто индивидуальное социалистическое соревнование, ни один котельщик не имеет социалистического обязательства.

Инженерно-технические работники тт. Строкин, Ярышкин

и Вишнякова, начальник цехов. Слотин, партийная и профсоюзная цеховые организации изучением, обобщением и распространением передовых методов труда по настоящему не занимаются. Тов. Вишнякова провела изучение работы стахановцев - котельщиков т. т. Шаньгина и Коломинова на резке листов, материалы изучения передали в заводское методическое бюро, но когда их рассмотрят и примут для распространения начальник цеха не знает и не добивается ускорения рассмотрения материалов. Техническая учеба среди молодежи не проводится поэтому в цехе 10 человек молодых рабочих не выполняют норм выработки.

Надо будет руководителям цеха организовать настоящее соревнование и обеспечить успешное выполнение взятых социалистических обязательств в честь праздника 1 мая.

Смотровая комиссия.

И. Шашков.

П. Шестаков.

О работе сберегательной кассы

Чрезвычайно велика роль сберегательных касс в нашей советской стране. Трудящиеся в них могут хранить свои трудовые сбережения и во всякое время по первому требованию могут их получить.

Большую работу проводят сберкасы по обслуживанию держателей облигаций Советских государственных займов. Они принимают облигации на хранение, которые сбергательная касса проверяет при проведении государственных тиражей и извещает владельцев облигаций о выпавших выигрышах.

Держатель облигации государственных займов на дому может поручить сберкассе проверить номер по тиражным таблицам. Для этого необходимо приобрести в сберегательной кассе карточку бюро проверки выигрышей (стоимость которой

25 копеек), на ней указывается адрес и номер облигации. О выпавших выигрышах держатель их будет извещен.

Сберегательные кассы оплачивают выигрыши. Лимендской сберкассой за 1950 год было выплачено 208.375 рублей по выигрышам. Выявлены 6 крупных выигрышей: один в 5000 рублей и пять по 1000 рублей. В 1951 году, в первом квартале 214 человек получили выигрыши на сумму 59.675 рублей, из них один на сумму 5000 рублей и один 1000 рублей.

Сберегательной кассой продаются и покупаются облигации Государственного 3 процентного внутреннего выигрышного займа, по которому может каждый держатель выиграть до 100.000 рублей.

В. Костылева.

Зав. сберегательной кассой.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ВЗАИМОПОМОЩЬ

Механический цех решает сейчас успешное завершение текущего и среднего ремонта судов. Медлительность в этом деле недопустима. У слесарного участка работы по монтажу судовых механизмов на ремонте еще очень много.

Рабочие и инженерно-технические работники отдела главного механика в целях ускорения судоремонта решили оказать социалистическую взаимопомощь слесарному участку, для этого выделили 3х слесарей и инженерно-технические работники берутся принять участие в монтажных работах на судах.

Коллектив отдела главного механика обратился к слесарям и инженерно-техническим работникам метизного, инструментального и транспортного цехов оказать помощь слесарям механического цеха в окончании судоремонта.

Успешное завершение судоремонта дело чести всего коллектива завода. Каждый работник завода должен внести свой вклад в успешное завершение ремонта судов.

А. Горынцев.

теплотехник завода.

Благоустроим наш поселок

Коллектив жилищно-коммунального отдела завода на днях обсудил вопрос об улучшении санитарного состояния поселка.

Работники комхоза приняли обязательство в течение летнего периода отработать на благоустройстве его (ремонте мостков, заборов, деревонасаждений и других работах) по 20 часов каждым работником.

Они вызывают на социалистическое соревнование коллективы рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, Северо-Двинского бассейнового управления и всех предприятий и учреждений поселка Лименда по примеру коллектива коммунального хозяйства принять активное участие в благоустройстве своего родного поселка.

Коллектив поручил всем домоуправителям и комендантам организовать соревнование среди домашних хозяек за активное участие в благоустройстве поселка.

Превратим наш поселок в культурный и благоустроенный.

Ф. Терентьева.

секретарь парторганизации комхоза.

НЕ ГОТОВИТСЯ К ЛЕТУ

Приближается время летнего спортивного сезона, но не чувствует этого инструктор ДСО «Водник» тов. Соболев.

Никакой подготовки к организации футбольных, волейбольных, городошных и других команд не ведется.

Пора встряхнуться тов. Соболеву и организовать подготовку к лету.

П. Иванов.

Учить молодых рабочих стахановскому опыту

Успешное решение всех задач заводом во многом зависит от того, как молодежь, составляющая на заводе 50 процентов производственных рабочих, работает, как она относится к порученному делу и насколько правильно организуют труд молодежи производственные мастера.

В деле организации молодежи на стахановскую высокопроизводительную работу ведущая роль принадлежит комсомольским организациям цехов. Они призваны возглавить подъем производственной активности комсомольцев и молодежи и поднять их на широкое развертывание социалистического соревнования.

Ярким примером в этом отношении может служить комсомольская организация кузнечного цеха. В кузнечном цехе 83 процента всех рабочих составляет молодежь. Комсомольцы и молодежь цеха проявили хорошую инициативу в организации предмайского соревнования. В соревнование включился весь коллектив кузнецов и мастера смен. Горячо поддержал инициативу начальник цеха тов. Говоров. Результаты организации действенного соревнования и вовлечение в него молодежь сказались на успешном выполнении цехом мартовского производственного плана на 112 процентов, средняя производительность труда достигла на человека 189 процентов. В цехе нет не выполняющих норм выработки. Это потому, что сам начальник цеха тов. Говоров повседневно проявляет заботу о правильной организации труда молодежи, об обеспечении ее работой и требует этого от мастеров.

Механический цех, где молодежь среди производственных рабочих составляет 69 процентов, из месяца в месяц не выполняет плана, в значительной степени тормозит выполнение производственных заданий в срок многим цехам и срывает выполнение общезаводского плана.

Основная причина этого заключается в низкой производительности труда. Выполняют нормы выработки в цехе на 200 процентов и выше только 11 станочников и 7 слесарей, тогда как 4 станочника и 21 слесарь не выполняют норм выработки. Токари Н. Кузнецов и А. Раздубурдин имеют производительность труда 54—68 процентов, слесари В. Гусев, Городищенский и В. Хабаров выполняют нормы выработки на 50—69 процентов. Это как следствие плохой организации труда, слабой постановки производственного воспитания молодых рабочих и плохого распространения среди молодежи передового стахановского опыта работы.

Из молодых слесарей скомплектовано 2 бригады, возглавляемые старыми производственниками тт. Раздубурдиным и Русановым. Эти бригады систематически выполняют свой задания. Бригады правильно организуют труд, учат молодежь стахановским приемам и

навыкам в работе. Тогда как в смене бывшего мастера тов. Стрекаловского есть не мало слесарей имеющих низкую производительность труда потому, что они предоставлены сами себе, их не обеспечивают своевременно работой, инструментами и материалами, никто не контролирует своевременное выполнение ими заданий.

Так, например, молодой слесарь т. Кривошеин за 12 февраля имел полезного времени 53 процента, из-за небеспечности работой потерял 15 процентов времени, на получение инструмента и нарядов затрачено 10 процентов и на другие организационно-технические потери всего рабочего времени ушло у него 42 процента. Слесарь Ковков за 2 марта имел полезного времени только 6,7 процента.

Слесари механического цеха тт. Кривошеин и Петухов считаются самыми недисциплинированными. Они из месяца в месяц не выполняли норм выработки, имели очень низкие заработки.

В марте этих рабочих перевели в инструментальный цех. Здесь к ним прикрепили для производственного обучения старших опытных рабочих тт. Чишова и Дерягина, которые настойчиво воспитывают у своих подшефных чувство ответственности за порученное дело, повседневно контролируют, как они выполняют поручаемые им работы. Начальник и мастер цеха создают им условия в работе. Все это дает положительные результаты. Тт. Кривошеин и Петухов стали выполнять нормы выработки, они в марте за март заработали более 700 рублей каждый.

Не лучше дело обстоит с организацией труда молодых рабочих в корпусном цехе.

Все эти факты убеждают, что там где организуют молодежь, воспитывают ее и создают условия в работе, она отвечает на проявленную заботу стахановским трудом и обеспечивает успешное выполнение производственного плана цеха.

Пора понять начальникам механического и корпусного цехов тт. Чупановскому и Слотину, мастерам и руководителям цеховых партийных и комсомольских организаций, что без воспитательной работы среди молодежи и без мобилизации ее не возможно ликвидировать прорыва в производственной работе.

Надо немедленно организовать шефство старых производственников и инженерно-технических работников над молодыми рабочими, организовать с ними техническую учебу и создавать все условия в работе.

Н. Жуков,

помощник директора завода по кадрам.

Отв. редактор

А. В. ЗАМАТАЕВ.