

# ЛИМЕНДСКИЙ РАБОЧИЙ

Орган партбюро, дирекции и завкома завода Лименда

№ 24  
(1032)

Суббота, 4 августа 1951 г.

Год издания XIX  
Цена 15 коп

## НАВЕСТИ ПОРЯДОК В ТЕХНИЧЕСКОМ НОРМИРОВАНИИ

Социалистическая система хозяйства создает неограниченные возможности для роста производительности труда и тем самым для быстрого развития производительных сил страны.

Повышение производительности труда является главной задачей, решение которой определяет успехи строительства коммунизма.

Великий Ленин неоднократно указывал на огромное значение производительности труда для победы социалистического строя.

«Производительность труда, — писал Ленин, — это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя».

Силой, которая стимулирует дальнейшее развитие производства и систематическое повышение производительности труда, являются технические нормы.

Товарищ Сталин указывает, что «Технические нормы это большая регулирующая сила, организующая на производстве широкие массы рабочих вокруг передовых элементов рабочего класса».

Хорошо организованная работа по техническому нормированию способствует повышению квалификации рабочих, мобилизует коллектив рабочих на борьбу с производственными неполадками, за достижение высокой производительности труда.

У нас на заводе на ряду с некоторым улучшением работы по техническому нормированию, до сих пор имеют место целый ряд серьезных недостатков в этом деле.

15 процентов всех работ нормируется по соображению, что показывает неудовлетворительную работу по разработке норм на новые виды продукции. Серьезные недостатки проявляются в этом вопросе нормировщики механического и монтажного участков тт. Детков и Сабуров, которые отдельные крупные работы (приделка фундамента главной машины на колесные буксиры) до сих пор ценят по соображению.

Очень часто допускают ошибки нормировщики корпусного цеха тов. Ярышкин и литейного тов. Аносова в завышении норм. Нормировщики в большинстве своем превратились в простых расценщиков. Они на рабочие места не выходят, с работой не знакомятся, что приводит в одних случаях к завышению расценок, а в других случаях — к обесчуждению рабочих. В следствии этого наряды переоцениваются до трех раз.

Слабо на заводе обстоит дело с разработкой и внедрением средне-прогрессивных норм. Всего за 6 месяцев 1951 года разработано и внедрено 15 параграфов.

Очень плохо поставлена работа с отметкой в нарядах фактически отработанного времени. В большинстве случаев рабочие производят отметку в конце месяца на всех нарядах одновременно. Мастера и табельщики цехов не следят за этим, в результате отмеченное время в нарядах не соответствует отметкам по табелю. Неправильно произведенная отметка ведет к искажению показателей производительности труда, не дает ясной картины о выполнении того или иного производственного задания.

Все эти недостатки стали возможными потому, что отдел труда и заработной платы (начальник тов. Новожилов) слабо руководит цеховыми нормировщиками, редко их собирает для инструктажа. За полгода нормировщиков собирали только три раза.

Для дальнейшего роста производительности труда рабочих, для стимулирования этого роста необходимо развертывание решительной борьбы по изжитию всех имеющихся недостатков в вопросах технического нормирования и тщательное изучение организации технических условий выполнения работ. Проектирование на этой основе наиболее производительных технических и трудовых режимов работы.

Нормировщикам цехов следует тщательно подходить к расценке нарядов, чаще бывать на рабочих местах, заниматься исследовательской работой по выполнению норм.

Изжитие всех этих недостатков будет возможным тогда, когда отдел труда и заработной платы организует постоянную техническую учебу с нормировщиками для повышения их квалификации и изучения ими технологии производства. А также чаще будет производить проверку расценок нарядов и результаты проверки обсуждать на совещаниях нормировщиков.

Когда отдел кадров завод совместно с начальниками цехов возьмут под особый контроль работу цеховых табельщиков и добьются проведения правильных отметок рабочего времени по табелям и нарядам.

Осуществление всех этих мероприятий безусловно обеспечит наведение хорошего порядка в техническом нормировании.

Рабочие, инженеры, техники и служащие завода шире развертывайте соревнование за достойную встречу 34 годовщины Великой Октябрьской социалистической революции!

## День Военно-Морского Флота в Лименде

День Военно-Морского Флота СССР стал традиционным праздником советского народа.

Радостно встретили этот праздник трудящиеся поселка Лименда.

Во всех цехах завода, на предприятиях и в учреждениях поселка агитаторами и докладчиками были проведены доклады и беседы. 28 апреля в клубе для трудящихся поселка был сделан доклад тов. Тунгасовым — о Дне Военно-Морского Флота.

День Военно-Морского Флота прошел по всей нашей стране как большой праздник. С чувством патриотической гордости за советскую Родину наш народ чествовал славный юбилей Военно-Морского Флота, замечательных советских моряков. Все народы СССР, объединенные нерушимой братской дружбой, еще раз продемонстрировали свою любовь и преданность коммунистической партии, Советскому правительству, великому вождю и учителю товарищу Сталину.

## ПЕРЕДОВЫЕ СТАХАНОВЦЫ

Хорошо потрудились в июле месяце стахановцы-котельщики М. Пальшин, Л. Кобыльничков, Н. Губарев добиваясь ежедневной производительности труда 226—286 процентов при хорошем и отличном качестве работы.

Наиболее высоких производственных показателей в своей работе в июле добился молодой котельщик В. Шумилов, ежедневно выполняя от двух с по-

ловиной до трех производственных норм при высоком качестве выпускаемой продукции.

В июле месяце т. т. Пальшин, Кобыльничков, Губарев и Шумилов не снижают производительности труда. Они высокими трудовыми успехами встретили День Военно-Морского Флота СССР.

Т. Мусинская,  
плановик корпусного цеха,

## ДЕРЖАТ ПЕРВЕНСТВО В СОРЕВНОВАНИИ

Первенство в социалистическом соревновании в электросварочном цехе держат электросварщики А. Верховцев и И. Бобыкина, они в июле месяце добились 177 — 197 процентов производительности труда и автогенщик Д. Кононов — 244 процента.

В июле месяце они имеют также высокие производственные показатели, ежедневно вы-

полняли до двух производственных норм и выше, с хорошим и отличным качеством выполненных работ.

По примеру этих передовых стахановцев все электросварщики должны добиваться высокой производительности труда с тем, чтобы успешно выполнить августовский производственный план цехом.

В. Александров.

## Хорошая инициатива комсомольцев

Комитет комсомола завода проявил хорошую инициативу, организовав штаб комсомольского контроля над продвижением выпуска судов нового судостроения.

Штаб был создан в связи с тем, что наш завод получил срочное задание выпустить в июле месяце четыре новых колесных буксира для Печорского бассейна. Комсомольцы решили взять под свой контроль своевременное выполнение этого задания.

В работу штаба вовлечено 24 комсомольца. Члены комитета тт. Васильев, Халтуринский, Большаков, Фомина, Гошев, комсомольцы Ульяновский, Гришина, Уваровская, Шошкина, Корольков и многие другие. В дни работы на этих судах члены штаба появлялись во всех цехах, проверяя как выполняются заказы по изго-

товлению деталей для монтажа машин-судов.

Штаб комсомольского контроля сыграл огромную роль в ускорении выполнения задания по выпуску этих судов. Члены штаба следили за графиком выполнения работ, сигнализировали о задержках.

Механический цех задерживал изготовление для трех колесных буксиров дросельных заслонок и фланцев для колесного буксира «Лиза Чайкина», кузнечный цех медленно изготовлял цепи штуртросса. Сразу же в этих цехах появляются «молнии», требующие от начальников цехов т. т. Чупановского и Логинова ускорить изготовление этих деталей. И эти детали были быстро изготовлены и переданы в другие цеха.

## В ПИОНЕРСКОМ ЛАГЕРЕ

В июльские дни 66 детей рабочих, служащих и инженерно-технических работников завода Лименда ездили отдыхать в пионерский лагерь, организованный на территории колхоза «Искра» Пачезерского сельсовета.

Колхозники и работники Пачезерья организовали детям теплую встречу и создали хорошие условия для их культурного и здорового отдыха.

На просторном лугу, окаймленном озерами и песчаными насыпями, можно было слышать очень часто веселую песню или звонкий детский смех, да различные физкультурные развлечения наполнявшие отдых молодых обитателей лагеря.

Начальник пионерского лагеря О. Харитонов и пионервожатая З. Сабурова разумно сочетали культурный отдых детей с большой воспитательной работой, которая изо дня в день проводилась в лагере.

Не мало усилий прилагала повар лагеря А. Малых к тому, чтобы готовить для детей вкусные и сытные завтраки, обеды и ужины, чтобы дети не только культурно отдыхали, но и набирали сил для зимней напряженной учебы.

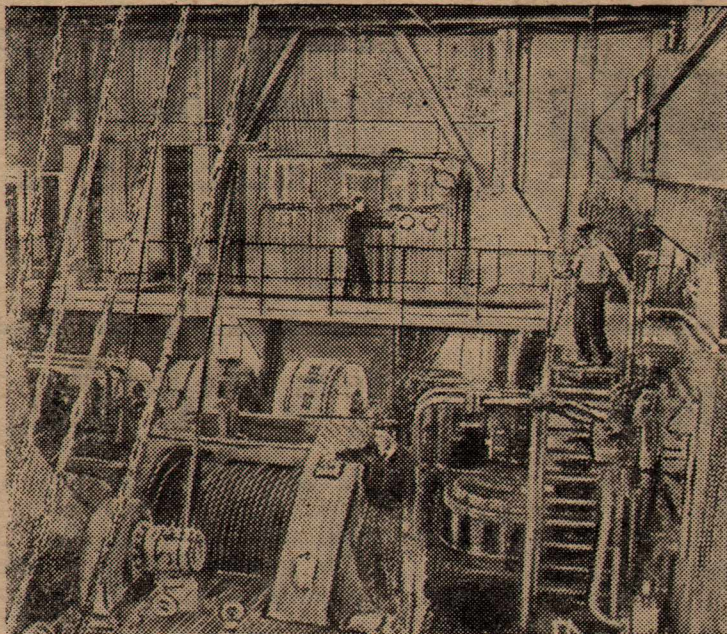
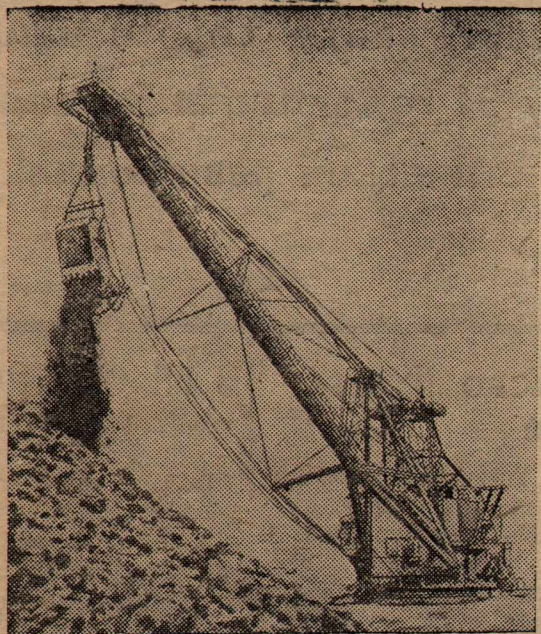
Дети после месячного отдыха 29 июля вернулись из лагеря, большинство из них прибыло в весе.

Нам, старикам, весьма отменно видеть, как наша советская детвора весело и радостно проводит свой отдых.

Р. Короткий.



## ФОТООЧЕРК



**Волгодонстрой.** Все больший размах приобретают работы на строительстве Волго-Донского канала, одной из величайших строек коммунизма. Особенно большой объем земляных работ выпал на долю коллектива Водораздельного строительного района, прокладывающего участок канала наибольшей глубины на самой высокой части водораздела между Волгой и Доном. Все земляные работы ведутся мощными шагающими и электрическими экскаваторами.

В этом районе работает первый 14-кубовый шагающий гигант-экскаватор, выпущенный Уральским заводом тяжелого машиностроения. Вес гиганта-экскаватора 1014 тонн. Для перевозки его с Урала потребовалось до двух железнодорожных эшелонов.

Эта машина-великан заменяет труд 7.000 землекопов; огромный ковш захватывает 14 кубометров земли; стрела поворачивается во все стороны, ее длина 65 метров. Экскаватор использует количество электроэнергии, равное потреблению ее большим районным городом.

В работе экскаватор базируется на нижней раме и на новое место он передвигается самостоятельно, как-бы попеременно опирается то на боковые опорные башмаки, то на нижнюю раму. Сперва выдвигаются вперед на 1 метр опорные башмаки; оперевшись на них, экскаватор, скользя по грунту нижней рамой, выдвигается на 1 метр. Каждый такой шаг совершается в течение 30 секунд. Производительность экскаватора — до 3.000 кубометров грунта в смену.

На снимке: 1. Четырнадцатикубовый шагающий экскаватор УЗТМ на выемке грунта. 2. Общий вид машинного зала землеройного гиганта. 3. Ковш землеройного гиганта, емкостью 14 кубометров, в который свободно может поместиться автомобиль „Победа“.

Фото С. Кропивницкого.

Прессклише ТАСС.

## Об организации стахановских школ

Распространение метода инженера Федора Ковалева у нас на заводе имеет особое значение в деле изучения, обобщения и распространения передовых стахановских методов труда.

В цехах завода накопился огромный опыт передовых, наиболее рациональных и высокопроизводительных приемов и методов работы у передовых стахановцев производства, у таких рабочих, как токарей И. Хомутинникова, Б. Кучина, слесарей А. Русанова, Раздобурдина, котельщика Г. Манохина, плотника П. Кишкина, столяра Я. Мелентьева и многих других.

Задача начальников и мастеров цехов, цеховых партийных, профсоюзных и комсомольских организаций заключается в том, чтобы этот передовой стахановский опыт широко распространить среди рабочих нашего завода и на этой основе обеспечить массовый подъем стахановского движения во всех цехах, переход к коллективной стахановской работе бригад, смен и цехов. Это является залогом успешного выполнения производственного плана 1951 года заводом.

В целях распространения методов работы лучших стахановцев—новаторов производства и внедрения этих методов в производство для повышения производительности труда и улучшения качества работ, на заводе организовано 16

стахановских школ. Такие школы организованы в механическом, судомонтажном, корпусном и деревообделочном цехах, которыми охвачено 73 человека.

Руководителями школ привлекаются передовые стахановцы производства, старые производственники токари И. Хомутинников, Б. Кучин, слесарь И. Раздобурдин, котельщик Г. Манохин, газорезчик А. Елсаков, плотник П. Кишкин, столяр Я. Мелентьев и многие другие.

Консультантами в помощь руководителям школ привлекаются мастера цехов.

Стахановские школы должны научить рабочих, обучающихся в этих школах: **по механическому цеху** — скоростным методам обработки арматуры, алюминаторов, звездочек, роликов и других деталей, широко применяемых в нашем производстве.

**В слесарном отделении** — скоростной сборке гребных колес и иллюминаторов.

**По корпусно-котельному цеху** — стахановским методам резки листового металла на пресножницах и на гелиатиновых ножницах, работам по разметке деталей корпуса по чертежам, рубке листовой стали пневматическим инструментом, газокеросиновой резке и стыкованию судов на стапеле.

**По деревообделочному цеху** — изучить стахановские методы работы на обстройке кубриков щитами, изготовлению и сборке щитов палубных рубок, освоение и внедрение

работ в производство на пескоструйном и краскораспылительном аппаратах.

Чтобы стахановские школы дали свои ощутительные результаты, необходимо начальникам и мастерам цехов создавать все условия и оказывать повседневную помощь в работе школ.

На днях учебно-курсовым пунктом завода проведен instructивный семинар с руководителями и консультантами о методах проведения занятий, программах и задачах стоящих перед стахановскими школами.

Задача цеховых партийных, профсоюзных организаций заключается в том, чтобы взять под свой контроль и проявить особую заботу о нормальном и высококачественном проведении занятий в школах.

**П. Середкин,**

начальник учебно-курсового пункта.

## Оживить стенгазету

В 1950 году и до мая месяца 1951 года коллектив деревообделочного цеха успешно справлялся с производственными заданиями.

Не раз деревообделочники держали в своих руках переходящее знамя завода, одерживая первенство в соревновании.

Большую роль в этих производственных успехах играла стенная газета «Деревообделочник» (редактор тов. Слотин). Она всесторонне освещала ход соревнования, популяризировала опыт передовиков и пробуждала в коллективе творческую инициативу

ПО СЛЕДАМ НАШИХ  
ВЫСТУПЛЕНИЙ

## „НЕ ЛЕЧАТ, А КАЛЕЧАТ“

Под таким заголовком в редакцию газеты «Лимендский рабочий» поступило письмо о беспорядках в Лимендском медсанучастке.

Копия письма была передана на расследование прокурору Северо-Двинского участка Северного бассейна.

На днях прокурор сообщил, что по письму рабкора было произведено расследование. Факты изложенные в письме подтвердились. Виновные работники аптеки ассистент Семакова и рецептар Холопова привлечены к уголовной ответственности. По остальным фактам будут приняты меры в административном порядке.

ДОСКИ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Доски показателей висят на стенах во всех цехах завода, но результаты выполнения плана в большинстве цехов отмечаются один раз в месяц и то с большим опозданием.

В литейном и кузнечном цехах показатели за июль еще 3 августа были не вывешены.

Такая «оперативность» в свещении хода социалистического соревнования никому пользы не приносит. Надо начальникам цехов т. т. Оленеву и Низовцеву навести порядок в этом деле.

**В. Потапов.**

Партийное бюро, завком, дирекция, рабочие, служащие и инженерно-технические работники завода Лименда с глубоким прискорбием извещают о смерти члена ВКП(б), начальника лесопильного завода

**Георгий Васильевича  
КОПЫЛЬЦОВА**

и выражают соболезнование семье покойного.

В редакцию газеты  
„Лимендский рабочий“

Уважаемый товарищ редактор! Просим через Вашу газету выразить глубокую благодарность дирекции завода, партийной и профсоюзной организациям и всем товарищам, принявшим участие в организации и проведении похорон любимого мужа и отца Георгия Васильевича Копыльцова.

**Семья Копыльцова.**

Редактор

**А. ЗАМАТАЕВ.**