

ЛИМЕНДСКИЙ РАБОЧИЙ

Орган партбюро, дирекции и завкома завода Лименда

№ 25
(1033)

Суббота, 11 августа 1951 г.

Год издания XIX
Цена 15 коп

Товарищи! Долг и честь коллектива завода досрочно выполнить свои социалистические обязательства. Умножим славу нашей Родины новыми трудовыми подарками!

Итоги работы завода за первое полугодие 1951 года

(Из доклада директора завода тов. Мошкина на собрании хозяйственно-производственного актива)

Занятый мирным созидательным трудом, советский народ в послевоенные годы одержал выдающиеся победы в борьбе за восстановление и развитие народного хозяйства страны, досрочно выполнил послевоенную пятилетку.

Осуществляя сталинскую программу создания материальной базы коммунизма, советские люди успешно выполняют план преобразования природы, сооружают гигантские гидроэлектростанции и каналы на Волге и Днепре, на Дону и Аму-Дарье.

С каждым днем все краше и могущественнее становится наша любимая Отчизна — светоч мира и надежды всех трудящихся.

Коллектив нашего завода, вместе со всем советским народом, борется за выполнение задач послевоенного строительства. План послевоенной пятилетки завод выполнил за 4,5 года. В 1950 году выпустил в 2,7 раза продукции больше, чем в 1940 году, при том же количестве рабочих. За годы пятилетки производительность труда выросла на 32 процента.

В работе завода имеется много недостатков. Со второй половины 1949 года не выполняются государственный план.

Итоги работы за первое полугодие 1951 года

Производственный план за полугодие выполнен заводом по валовой продукции на 94,9 процента, по товарной продукции на 44,7 процента, выработка на одного рабочего достигла 96 процентов. Задолженность перед государством составила 770 тысяч рублей.

Невыполнение плана главным образом относится за счет строительства колесных буксиров.

Основное направление в работе завода было своевременное и высококачественное окончание судоремонта и сдача в эксплуатацию 5 судов из капитального ремонта, завершение строительства и сдача в эксплуатацию 5 новых судов и одной баржи.

Условия для судоремонта были благоприятные: своевременная постановка флота, наличие материалов, более ранняя, чем в прошлом году, обработка заказов. Все же с января месяца завод отставал от графика на 2 — 3 процента, а по группе среднего ремонта на 5 — 6 процентов.

К ранней навигации не сумели подготовить флот, задержали пароходы «Совхозник», «Активист», «Совет», «Кочегар» и «Донской» на 10 дней, чем нанесли серьезный ущерб

выполнению плана перевозок паромом.

За последние годы в программе завода произошел коренной сдвиг в сторону судостроения. Встала задача перейти от сезонного судостроения — к круглогодичному. Судостроение из года в год растет и является ведущей номенклатурой плана. Судоремонт хотя и снижается по удельному весу, но в натуре также ежегодно растет, а поэтому он требует от коллектива завода возрастающих усилий.

Ухудшение нашей работы объясняется тем, что руководители завода, партийное бюро, успокоившись на положительных результатах, достигнутых при строительстве теплых домов, не изучили нового задания по строительству колесных буксиров, не мобилизовали коллектив и не организовали продуманной подготовки к строительству новых судов.

Было взято неправильное направление в судостроении — форсирование постройки корпусов, а подготовка слесарей-монтажников не велась, создавалось отставание с монтажными работами.

Новые более повышенные задачи требуют от руководителей завода более четкого и оперативного руководства и повседневной помощи в работе цехов.

Хотя на заводе имеется большое количество инженеров и техников, замечательных новаторов производства, но новое, передовое, прогрессивное у нас внедряется слабо.

Это объясняется недостатками организационного руководства со стороны заводоуправления.

Поглощенные текучкой руководители завода, секретарь партбюро во-время не замечают глубоких процессов, происходящих в жизни завода, и не реагируют на них.

Отделы главного технолога и планово-производственный — ведущие отделы завода. От их работы зависит многое в работе завода и цехов, но они работают плохо.

План у нас не стал еще не приложенным законом, цехи заглядывают в него в конце месяца, в лучшем случае, в конце декады. Тов. Михин, как начальник планово-производственного отдела, не оказывает достаточной помощи цехам в улучшении планирования, не проявляет настойчивости в организации работы цехов строго по плану.

Много серьезных недостатков в работе отдела главного технолога (начальник т. Гефт). Технологическая дисциплина нередко нарушается, что приводит к снижению качества изготавливаемых деталей и удорожанию их стоимости. Им мало уделяется внимания внедрению и редовой технологии и малой механизации. Техническая документация по строительству колесных буксиров до сих пор не обработана, хотя она еще в ноябре 1950 года должна быть спущена цехам.

В декабре 1950 года коллективом завода был принят «стахановский план судоремонта», но до рабочих он был доведен недостаточно, контроля за его реализацией не было (проверка выполнения проводилась один раз) и как результат из 49 мероприятий, намеченных в плане, остались невыполненными 13. Основное обязательство — сдать флот в техническую готовность на 5—10 дней раньше срока, было сорвано.

План организационно-технических мероприятий выполняется неудовлетворительно. За первое полугодие из 23 тем, намеченных по плану, выполнено — 14.

Все это доказывает о слабом контроле исполнения, эти недостатки отрицательно сказались на постановке работы завода, на выполнении государственного плана.

Работа цехов в первом полугодии

Из всех цехов завода выполнили полугодичный план: электромонтажный (начальник тов. Абакумов) на 142 процента при средней выработке на одного рабочего 162 процента и кузнечный (начальник тов. Низовцев) — на 104,5 процента, при выработке на одного рабочего 110 процентов.

Основные ведущие наши цехи механический, котельно-корпусный и деревообделочный плана не выполнили.

Неудовлетворительная работа цехов является следствием того, что заводоуправление не оказывает действенной помощи им в распространении и внедрении в производство передовых методов труда и передовой технологии, в организации труда и планировании, в работе и учебе мастеров и рабочих, в повышении их квалификации. Недостаточно помогают ведущим цехам заготовительные цехи в обеспечении их полуфабрикатами.

Руководящий состав цехов недостаточно борется за план, за организацию труда, за использование оборудования. Они частенько используют отсталую технологию, в результате обрабатываемые детали совершают длительное путешествие из цеха в цех.

Так, например, механический цех в период судоремонта 1951 года несвоевременно подавал детали цеху машинных команд тогда, а в токарном участке простаивали металлорежущие станки, простой которых составил 28,5 процента, значит использование оборудования не превышало 71,5 процента. Потери рабочего времени в слесарном участке составили 11 процентов, было зарегистрировано огромное количество случаев брака.

Какие огромные дополнительные резервы для выполнения плана таят в себе эти потери производства. К сожалению, мы проходили мимо всех этих позорных фактов и не принимаем действенных мер к их устранению.

Серьезным недостатком в работе является низкая производственная и трудовая дисциплина. Руководители завода, партийная и профсоюзная организации воспитанием кадров занимаются недостаточно. Вот почему стало возможным большое количество случаев нарушения трудовой дисциплины, особенно в таких цехах, как механический и корпусный. Ничем иным, как слабостью воспитательной работы, нельзя объяснить такие факты, что среди нарушителей дисциплины имеются комсомолы В. Першин, Ю. Бурмагин, Д. Низовцева, в большинстве своем это молодые рабочие, недавно пришедшие к нам в завод.

Нам руководителям завода, профсоюзной и комсомольской организациям следует обратить особое внимание на создание условий в работе и в быту для молодежи и на проведение с ней повседневной воспитательной работы.

О социалистическом соревновании

Социалистическое соревнование, в связи с выборами в Верховный Совет РСФСР и в честь праздника 1 Мая, на заводе резко оживилось, возрос охват индивидуальными обязательствами до 500 человек. В обязательствах рабочие ставили задачи добиться повышения производительности труда и выполнить план.

В результате соревнования

коллектив завода перевыполнил план марта, апреля и мая месяцев. В июне насчитывалось по заводу 489 стахановцев, из них 330 человек молодежь. Молодые котельщики т.т. Шумилов, Суворов, Юлия Малых и Губарев, токарь т. Манаков, фрезеровщик т. Третьяков и многие другие, наряду с лучшими стахановцами, такими как т.т. Хомутинников, Шаньгин, Манохин, Гошев, Юшин выполняют свои производственные задания на 130—180 процентов, при отличном и хорошем качестве работы.

Комсомольско-молодежные бригады слесарей т.т. Рудакова, Дроздова, котельщиков т.т. Губарева, Шаньгина, плотника т.т. Гундорова и другие являются не только бригадами коллективной стахановской работы, но и активно рационализируют свой труд.

Но надо отметить, что соревнование все еще носит у нас формальный характер. Социалистические обязательства в цехах нередко принимаются без учета всех возможностей цеха, бригады. Инженерно-технические работники не берут конкретных обязательств в соревновании.

Плохо руководит соревнованием заводской комитет (председатель тов. Верещагин). Он очень слабо обобщает и распространяет передовой опыт, недостаточно организует проверку принятых обязательств.

Наши задачи

Сейчас перед коллективом нашего завода стоит ответственная и почетная задача — выполнить план второго полугодия, ликвидировать прорыв, допущенный в первом полугодии, и тем самым успешно завершить выполнение плана 1951 года.

Для этого необходимо руководству завода, партийной и профсоюзной организациям улучшить оперативное руководство и оказывать повседневную действенную помощь в работе цехов.

Шире организовать соревнование за достойную встречу 34 годовщины Великой Октябрьской социалистической революции среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода.

Надо мобилизовать все свои силы на устранение недостатков в работе цехов и завода, добиться подъема всей работы и успешного выполнения государственного плана заводом в 1951 году.

