

ЛИМЕНДСКИЙ РАБОЧИЙ

Орган партбюро, дирекции и завкома завода Лименда

№ 30 (1038) Суббота, 13 октября 1951 г. Год издания XIX Цена 15 коп

Укрепить трудовую дисциплину

Трудовая дисциплина формирует воедино волю, энергию миллионов людей, служит залогом успешной работы любого предприятия.

Наша социалистическая дисциплина труда зиждется на сознательности и добросовестности «работников, незнающих над собой никакого ига и никакой власти, кроме власти их собственного объединения» (Ленин), работающих на свое общество, полноправных хозяев орудий и средств производства. Сталинская Конституция гарантирует право на свободный труд, возлагает на каждого советского человека обязанность блюсти трудовую дисциплину.

Это означает, прежде всего, добросовестное выполнение возложенных на тебя обязанностей, установленных норм, заданий, обеспечивать высокое качество порученной работы. Это также значит — бережно относиться к общественному имуществу, в любом деле показывать пример бережливости и экономии.

Без сознательной трудовой дисциплины невозможна успешная борьба за высокую производительность труда, без нее немалыми стахановская работа. Люди нарушающие производственные порядки, правила, инструкции, причиняют ущерб своему предприятию, наносят вред Советскому государству.

Строгая трудовая дисциплина на производстве, подкрепляемая сознательным отношением к делу всех работающих на нашем заводе, является одним из основных условий к успешному выполнению государственного плана.

Великая и почетная роль в укреплении дисциплины, в поддержании порядка на производстве возлагается на начальников и мастеров цехов. Им доверяется руководство коллективами цехов, смен. Они являются полновластными хозяевами цеха и смены. Начальники цехов, мастера смены несут всю полноту ответственности за порядок и дисциплину в своем коллективе, за безусловное выполнение производственных заданий.

Завод в течение полуторах лет не выполняет производственного плана. Одной из причин плохой работы коллектива завода в 1950 и 1951 годах является неудовлетворительное состояние трудовой дисциплины. В текущем году было зарегистрировано свыше ста случаев нарушений трудовой дисциплины, при чем в корпусном цехе (начальник тов. Стрекалов-

ский) имели место 42 случая, в механическом цехе (начальник тов. Чупановский) — 41 случай и в кузнечном цехе (начальник тов. Пизовцев) — 16 случаев нарушений трудовой дисциплины.

Кузнец В. Паташов 16 августа явился на работу, но к работе не приступал. Через некоторое время он оказался пьяным и учинил хулиганство. Придя в конторку мастерового состава разбил стакан и пытался нанести удар металлической деталью сменному мастеру. За совершенный прогул и хулиганство В. Паташов линейным судом осужден к двум годам лишения свободы.

Кузнец Б. Чертков 6 августа не выполнил распоряжения мастера — о проведении срочной работы, 7 августа он целую смену проспал, а 17 августа совсем не явился на работу.

В борьбе за укрепление сознательной трудовой дисциплины цеховые партийные, профсоюзные и комсомольские организации призваны развернуть воспитательную работу среди рабочих, в особенности среди молодежи. Надо больше заниматься вопросами производства, производственного обучения рабочих, улучшения их жилищно-бытовых условий. Не секрет, что в ряде случаев недостатки производства, быта отражаются на дисциплине рабочих, в особенности молодежи.

Руководителям цехов давно пора покончить с безразличным отношением к плохой организации труда, к простоям рабочих из-за необеспеченности их работой. Токари механического цеха Пермгорский и Федулова из-за необеспеченности их работой 10 августа простояли целую смену. Котельщики Веселков и Вишняков частенько простаивают из-за неподачи им крана. В августе месяце бригада 6 человек котельщика Манохина имела простоя в работе 24 часа из-за неявки к ним газорезчика. Подобные случаи почти ежедневно имеют место во всех цехах завода потому, что начальники цехов и мастера мерк к устранению этих недостатков в работе не принимают.

Партийные и профсоюзные организации цехов должны создавать общественное мнение вокруг нарушителей дисциплины.

Вопросами всемерного укрепления дисциплины необходимо заниматься повседневно. В этом залог успешного выполнения и перевыполнения государственного плана.

ОТВЕТ ТОВАРИЩА И. В. СТАЛИНА корреспонденту „Правды“ насчет атомного оружия

Вопрос. Что Вы думаете о шуме, поднятом на днях в иностранной прессе в связи с испытанием атомной бомбы в Советском Союзе?

Ответ. Действительно, недавно было проведено у нас испытание одного из видов атомной бомбы. Испытание атомных бомб различных калибров будет проводиться и в дальнейшем по плану обороны нашей страны от нападения англо-американского агрессивного блока.

Вопрос. В связи с испытанием атомной бомбы различные деятели США поднимают тревогу и кричат об угрозе безопасности США. Есть ли какое-либо основание для такой тревоги?

Ответ. Для такой тревоги нет никаких оснований.

Деятели США не могут не знать, что Советский Союз стоит не только против применения атомного оружия, но и за его запрещение, за прекращение его производства. Как известно, Советский Союз несколько раз требовал запрещения атомного оружия, но он каждый раз получал отказ от держав Атлантического блока. Это значит, что в случае нападения США на нашу страну правящие круги США будут применять атомную бомбу. Это именно обстоятельство и вынудило Советский Союз иметь атомное оружие, чтобы во всеоружии встретить агрессоров.

Конечно, агрессоры хотят, чтобы Советский Союз был безоружен в случае их нападения на него. Но Советский Союз с этим не согласен и думает, что агрессора надо встретить во всеоружии.

Следовательно, если США не думают нападать на Советский Союз, тревогу деятелей США нужно считать беспредметной и фальшивой, ибо Советский Союз не помышляет о том, чтобы когда-либо напасть на США или на какую-либо другую страну.

Деятели США недовольны тем, что секретом атомного оружия обладают не только США, но и другие страны и, прежде всего, Советский союз. Они бы хотели, чтобы США были монополистами по производству атомной бомбы, чтобы США имели неограниченную возмож-

ность пугать и шантажировать другие страны. Но на каком собственно основании они так думают, по какому праву? Разве интересы сохранения мира требуют подобной монополии? Не вернее ли будет сказать, что дело обстоит как раз наоборот, что именно интересы сохранения мира требуют прежде всего ликвидации такой монополии, а затем и безусловного воспрещения атомного оружия. Я думаю, что сторонники атомной бомбы могут пойти на запрещение атомного оружия только в том случае, если они увидят, что они уже не являются больше монополистами.

Вопрос. Что Вы думаете относительно международного контроля по линии атомного оружия?

Ответ. Советский союз стоит за воспрещение атомного оружия и за прекращение производства атомного оружия. Советский Союз стоит за установление международного контроля над тем, чтобы решение о запрещении атомного оружия, о прекращении производства атомного оружия и об использовании уже произведенных атомных бомб исключительно для гражданских целей — выполнялось со всей точностью и добросовестностью. Советский Союз стоит именно за такой международный контроль.

Американские деятели тоже говорят о „контроле“, но их „контроль“ исходит не из прекращения производства атомного оружия, а из продолжения такого производства, при том в количествах, соответствующих количеству сырья, имеющегося в распоряжении тех или иных стран. Следовательно американский „контроль“ исходит не из запрещения атомного оружия, а из его легализации и узаконения. Тем самым узаконяется право поджигателей войны истреблять при помощи атомного оружия десятки и сотни тысяч мирного населения. Не трудно понять, что это не контроль, а издевка над контролем, обман миролюбивых чайных народов. Понятно, что такой „контроль“ не может удовлетворить миролюбивые народы, требующие запрещения атомного оружия и прекращения его производства.

За первенство в предоктябрьском социалистическом соревновании

Итоги соревнования двух заводов за сентябрь месяц

Лимендский завод

В.-Устюгский завод

Выполнение плана:

Выполнение плана:

По валовой продукции на 75,5 процента.

По валовой продукции на 100,1 процента.

По товарной продукции на 6,3 процента.

По товарной продукции на 37,8 процента.

Выработка на одного рабочего на 84 процента.

Выработка на одного рабочего на 91,8 процента.

Коллектив нашего завода в сентябре не выполнил своих социалистических обязательств. В предоктябрьском соревновании с устюжанами лимендцы заняли последнее место.

Наш долг мобилизовать все силы коллектива завода на выполнение социалистических обязательств. Добьемся первенства в соревновании в честь 34 годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

ПЕРЕДОВАЯ БРИГАДА

Встав на трудовую вахту мира изо дня в день добивается высоких производственных показателей в своей работе бригада слесарей-монтажников, где бригадиром работает А. Русанов. Производительность труда у бригады в сентябре достигла 223 процентов.

Простоев в ее работе не бывает, так как тов. Русанов проявляет постоянную заботу

о правильной расстановке своих рабочих на производстве, все они имеют индивидуальные социалистические обязательства и систематически подводят итоги выполнения их на коротких производственных совещаниях, вскрывают недостатки в работе и принимают меры к их устранению.

С. Детков.

Успехи в учебе и труде

Высокими производственными успехами отвечает на Обращение Всемирного Совета Мира о заключении Пакта Мира между пятью великими державами электросварщик Георгий Ануфриев. Он из месяца в месяц перевыполняет производственные задания, ежедневно добивается производительности 250—260 процентов при отличном качестве работы.

Залог успехов в труде есть результат повседневной и настойчивой учебы его над повышением технического уровня знаний, освоением в совершенстве электросварочного дела. Проведенная на днях заводской квалификационной комиссией проверка знаний электросварщиков показала хорошие результаты в технической подготовке и в выполнении практической работы у тов. Ануфриева. Тов. Ануфриеву присвоена квалификация электросварщика первой категории.

В. Ярышкин,
секретарь парторганизации корпусного цеха.

В ПОМОЩЬ ПРОФГРУППОРГАМ ЦЕХА

Из опыта профсоюзной работы

Недавно вышла в свет брошюра Анатолия Потапова «Профгруппа в борьбе за лучшее использование техники». Тов. Потапов — профгруппорг второго участка механосборочного цеха московского завода «Компрессор». Профгруппа, которую он возглавляет, развернула весной нынешнего года социалистическое соревнование на своем участке за высокую производительность оборудования.

Вспоминая о первых днях своей работы профгруппоргом, Анатолий Потапов пишет:

«Многогранная жизнь коллектива выдвигала немало самых разнообразных вопросов. Следовало выбрать основные».

Партийная и профсоюзная организации, печать, личный общественно-политический опыт подсказали профгруппоргу, что узловым вопросом его деятельности является организация социалистического соревнования.

Вместе с активистами группы он обратил внимание на замечательную технику, которой оснащен участок. Она использовалась здесь еще не по-хозяйски. В коллективе возникла мысль о том, чтобы направить усилия участников соревнования на подъем производительности оборудования. Перед каждым рабочим была поставлена конкретная задача: повысить коэффициент использования станка на 15 — 20 процентов, иными словами, полностью ликвидировать все непроизводительные потери времени.

Прошло несколько месяцев. Коллектив участка достиг хороших результатов — коэффициент использования оборудования поднялся с 75 до 98 проц. Это результат напряженных усилий станочников, мастера и профгруппорга, с помощью руководства и общественности цеха.

В брошюре А. Потапова речь идет о профгруппе, поэтому она имеет особый интерес. Группы — низовые ячейки первичной профорганизации — объединяют коллективы участков, конвейеров, агрегатов, бригад, которые во многом решают судьбу производственного плана предприятия. Именно здесь, в небольших низовых коллективах, берет свое начало социалистическое соревнование, которое в масштабах страны является могучим всенародным движением. Профгруппы призваны способствовать развитию соревнования всей своей организаторской и воспитательной работой.

Автор показывает на живых примерах и эпизодах, как составляется и обсуждается социалистическое обязательство коллектива. Этот ответственный момент развертывания соревнования. Надо дело организовать так, чтобы принятое обязательство развязывало инициативу и энергию коллектива, чтобы само обязательство помогало мобилизовать рабочих и служащих на выполнение и перевыполнение государственных заданий — и не только количественных, но и качественных.

Профгруппорг А. Потапов справился с этим делом благодаря тому, что привлек к разработке проекта обязательства и мастера, и экономиста, и передовых производственников, и, наконец, весь свой коллектив.

Обязательство составлялось здесь после изучения заданного участка плана после предварительного подсчета имеющихся резервов.

Характерно, что несмотря на всестороннюю подготовку проекта обязательств, собрание профгруппы существенно дополнило их. Это наглядно подтверждает, как важно обсуждать обязательства коллектива на рабочем собрании. Опыт т. Потапова убедительно говорит о том, как много зависит здесь от активности организатора. «Каждый производственный принимает индивидуальное социалистическое обязательство — это не личное дело рабочего. Оно касается всего коллектива. Поэтому важно, чтобы профгруппорг и мастер направляли внимание участников соревнования на решение основных вопросов производства».

Одна из свердловских выполняла почти по полторы нормы в смену. Но она чрезмерно много расходовала сверл. Однако в обязательствах у нее обычно были записаны только количественные показатели перевыполнения нормы, а об экономии сверл она не заботилась. Профгруппорг разъяснил работнице, что сверла надо беречь, как большую ценность, и посоветовал взять обязательства об экономии инструмента. Она так и сделала и это заставило ее подтянуться.

Сталинский принцип социалистического соревнования в действии: должна быть товарищеская помощь отстающим со стороны передовых с тем, чтобы добиться общего подъема. Организовать товарищескую помощь — первейшая задача профсоюзных активистов. Анатолий Потапов выясняет причины, из-за которых отдельные станочники отстают, не выполняют принятых обязательств. Он вместе с мастером и лучшими стахановцами стараются помочь молодым рабочим повысить квалификацию, овладеть передовым опытом. На участке организовано индивидуальное шефство кадровиков над молодыми и неопытными рабочими. Профгруппа воспитывает в коллективе чувство товарищеской взаимопомощи. Лучшие производственники выступают на производственных совещаниях с рассказом о своем опыте. С той же целью на участе приглашают знатных стахановцев, работающих в других цехах завода.

Испытанным и, пожалуй, наиболее эффективным средством распространения передового опыта являются стахановские школы. Занятия в стахановских школах ведутся по заранее составленному плану. Занимаясь с неопытными станочниками стахановцу помогают заводские специалисты.

Стахановская учеба помогает коллективу решить ту или иную конкретную задачу. В частности, задачу полного использования техники.

Организация соревнования — что не только сбор обязательств, подведение итогов, гласность, обмен опытом новаторов, но разносторонняя политико-воспитательная и культурно-бытовая работа: регулярное проведение общих собраний и производственных совещаний, беседы на политические, технические и экономические темы, коллективное чтение книг, газет и журналов, забота о культурном и бытовом обслуживании. Автор рассказывает, что если раньше собрания собирались в обеденный перерыв, с одними и теми же вопросами об итогах работы участка. Учета предложений не вели. Теперь каждое собрание тщательно подготавливается. Профгруппорг и активисты заранее сообщают всем рабочим, где и когда оно состоится, какие вопросы будут обсуждаться.

Вся работа группы проводится в полном соответствии с задачами социалистического соревнования. Она помогает быстро решать их. Например, на собраниях были обсуждены вопросы помощи отстающим, организация учета и гласности соревнования, культурного обслуживания; на производственных совещаниях — о повышении скоростей обработки металла, о бережливом использовании инструмента, о внедрении приспособлений.

Крепко взявшись за основное звено, профгруппорг сосредоточил все силы группы на одной задаче. Это помогло ему выявить и вырастить актив. Общественные поручения, связанные с организацией соревнования, служили для многих активистов первой пробой их сил.

«Вот, к примеру, фрезеровщик Владимир Зотов», — рассказывает А. Потапов. — Когда его выбрали культорганизатором, он не знал за что взяться. Начал с самого простого: написал по моему поручению и вывесил на участке плакат «молнию» о производственных успехах шлифовщицы Почтенной. Всего две — три фразы были в этом плакате, да и оформление его еще оставило желать лучшего, но с какой гордостью посматривал Зотов на дело своих рук!»

Непосредственно участвуя в организации социалистического соревнования, рабочие проходят замечательную школу общественной деятельности, растут буквально на глазах. Прав автор, когда заявляет, что ему не удалось бы сделать и сотой доли того, что сделано, если бы он пытался действовать в одиночку. Столь же справедливо он отмечает значение делового контакта с мастером, полноправным командиром участка.

К. Исаев,

(сокращенный текст статьи, помещенной в газете «Труд» за 5 октября 1951 г.).

Партийная жизнь

Выше уровень работы цеховой парторганизации

Партийная организация корпусного и электросварочного цехов по составу является малочисленной, в ее рядах насчитывается 6 членов и 3 кандидата ВКП(б).

За 1950 и 1951 годы роста своих рядов почти не имела, был принят лишь кандидатом в члены ВКП(б) тов. Залужский — мастер смены. Хотя база роста огромная. В этих цехах имеются комсомольские организации, десятки человек профсоюзного актива и передовых стахановцев, таких, как тт. Ульяновский, Пальшин, Вирячев, Губарев и многие другие, которые являются достойными товарищами для приема их кандидатами в члены ВКП(б). Секретарь партийной организации тов. Ярышкин не проводит с передовыми производственниками, комсомольцами и профсоюзным активом воспитательной работы и только этим объясняется слабый рост партийных рядов.

Партийно-организационная и внутри-партийная воспитательная работа поставлена в парторганизации неудовлетворительно. Партийные собрания проводятся редко, за 9 месяцев 1951 года было проведено 6 собраний, причем ни одно решение этих собраний не выполнено.

Партийные поручения коммунистам даются очень редко, да и те, которые даются коммунистами в большинстве не выполняются.

БЕЗ ДЕЛА

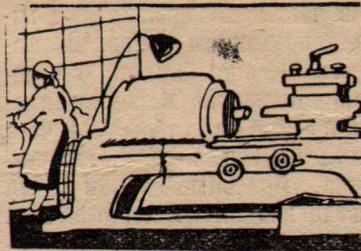
Токарь механического цеха В. Малых не выполняет производственных заданий, его производительность труда в сентябре не превышала 80 процентов. Такие низкие показатели получаются потому, что токарь т. Малых бездельничает в рабочее время. Он ежедневно затрачивает по 40—50 минут на хождение по цеху без дела, а в это время станок простаивает и многие детали обрабатываются несвоевременно.

Тов. Малых, вы своим лодырничеством срывает выполнение планов смены и цеха. Надо надпомнить тов. Малых слова Владимира Маяковского о том, что:

Лодыр в цехе,

Что трус в бою:

Оба позорят Отчизну свою.



Этот много стоит...



... потому, что этот много сидит.

Член ВКП(б) тов. Королев был выделен агитатором электросварочного цеха, он бесед в цехе не проводит.

Кандидату в члены ВКП(б) т. Макарову был поручен выпуск стенной газеты, но стенная газета с мая месяца не выпускается.

Партийная организация тт. Королева и Макарова ни разу на собраниях не заслушивала о выполнении партийных поручений и не потребовала от них активного участия в партийной жизни.

С кандидатами партии бесед не проводится по подготовке их для вступления в члены ВКП(б), вот почему у тов. Макарова имеется просроченный кандидатский стаж.

Слабая постановка воспитательной работы и низкая требовательность к коммунистам со стороны секретаря парторганизации тов. Ярышкина привела к плохому состоянию партийной дисциплины в парторганизации. Коммунисты А. Верховцев больше года не платит партийные взносы, не посещает партийных собраний и не повышает своего политического уровня. Нерегулярно платят партийные взносы тт. Лахтионов В. и Макаров.

Мириться с такой запущенностью в работе парторганизации дальше нельзя. Тов. Ярышкину следует по настояющему взяться за устранение всех этих недостатков.

В. Александров.

Из последней почты

Работники материального склада неоднократно обращались к главному механику завода тов. Борисову с тем, чтобы он направил из отдела главного механика слесаря для ремонта труб в уборной материального склада.

До сих пор трубы остаются не отремонтированными, а уборная закрытой.

Мы ждем положительного ответа на наш запрос от тов. Борисова.

А. Дробышевский,
профорг материального склада.

Принимается пописка на газету

„Лимендский рабочий“ на 1952 год.

Подписка принимается общественными уполномоченными цеховых профсоюзных организаций и сдается в бухгалтерию завода.

Подписная плата: на 1 месяц — 60 коп., на 3 месяца — 1 руб. 80 коп., на 6 месяцев — 3 руб. 60 коп., на 9 месяцев — 5 руб. 40 коп., на 12 месяцев — 7 руб. 20 коп.

Редактор А. ЗАМАТАЕВ.