

Лимендский РАБОЧИЙ

Орган партбюро, дирекции и завкома завода Лименда

№ 31
(1039)

Суббота, 20 октября 1951 г.

Год издания XIX
Цена 15 коп

Совершенствовать методы руководства производством

Миллионы советских людей, активно участвуя в социалистическом соревновании, борются за выполнение и перевыполнение государственных планов во всех отраслях производства. Важнейшая особенность соревнования в настоящее время состоит в том, что участники соревнования не удовлетворяются одними лишь количественными результатами своей работы, а стремятся всемерно улучшать качественные показатели деятельности предприятия. Именно об этом свидетельствует развернувшееся в нашей стране движение за высокую производительность труда и лучшее использование техники, выпуск продукции отличного качества и систематическое снижение себестоимости, за наиболее экономное расходование сырья и материалов, топлива и электроэнергии.

Вместе с тем надо сказать, что имеющиеся на нашем заводе возможности для повышения качественных показателей работы используются очень плохо. Центральный Комитет ВКП(б) и Совет Министров СССР в недавно принятых решениях об улучшении руководства социалистическим соревнованием указывают, что многие хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации не всегда учитывают изменения, особенно качественные, происшедшие в народном хозяйстве страны за последние годы.

Наш завод оснащен богатейшей техникой и непрерывно пополняется квалифицированными кадрами рабочих, инженеров и техников. Это означает, что у нас созданы все возможности для увеличения выпуска продукции и для улучшения качественных показателей работы завода. Между тем уже свыше полутора лет завод не выполняет план.

Основная причина заключается здесь в том, что у некоторых начальников отделов и цехов притупилось чувство ответственности за порученное дело, а где нет напряжения в работе—там неизбежны срывы и провалы. Такое безответственное отношение к выполнению плана имеет место в корпусном, механическом, литейном и других цехах, которые недополнили сентябрьский план, срывают выполнение годового плана.

Правильно руководить хозяйством значит уметь предвидеть, уметь полностью использовать все возможности для выполнения плановых заданий

и образцово организовать проверку исполнения.

К сожалению, некоторые руководители отделов и цехов завода забывают об этих требованиях. Иначе ничем нельзя объяснить, что графики по выпуску из постройки колесных буксиров, из капитального ремонта пароход «Андрей Жданов» десятки раз пересоставлялись, сроки менялись и окончание работ на этих объектах срывалось, но никто за беззаботное отношение к выполнению графиков не несет ответственности.

Совершенствование методов хозяйственного руководства предполагает всестороннее изучение и широкое распространение опыта передовиков, повышение всей культуры производства. На нашем заводе этому делу не уделяется внимания. Известно, что в цехах имеются десятки рабочих—новаторов производства, не мало стахановских бригад. Между тем, распространением опыта их ни технический совет завода, ни руководители цехов не занимаются. В результате получается, что 17 рабочих не выполняют норм выработки, многие смены и бригады не выполняют производственных заданий.

В центре внимания руководителей цехов должны стоять вопросы борьбы за лучшее использование техники, внедрение и совершенствование технологии, за комплексную механизацию производства и передовые технико-экономические нормы использования оборудования, расходования сырья, материалов, топлива, электроэнергии. Все это требует, чтобы руководители цехов неустанно овладевали научными знаниями, техникой и экономикой, побольше общались с новаторами производства, прислушивались к их голосу, воспринимали их ценные советы, горячо поддерживали все новое, передовое.

Цеховые партийные организации призваны помогать начальникам цехов повышать уровень руководства производством, совершенствовать методы хозяйственной деятельности. Испытанным средством в этом деле является критика и самокритика. Надо постоянно заботиться об идейно-политической закалке руководителей цехов, о воспитании их в духе строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины, в духе беззаветной преданности партии, народу, великому делу коммунизма.

С начала кампании по 10 октября под обращением Всемирного Совета Мира подписались 96.729.946 советских граждан.

Сбор подписей в Советском Союзе под обращение Всемирного Совета Мира о заключении Пакта Мира между пятью великими державами продолжается.

Итоги предоктябрьского социалистического соревнования за сентябрь месяц

Подводя итоги предоктябрьского социалистического соревнования за сентябрь месяц, заводской комитет присудил по основному производству первое место коллективу электромонтажного цеха (начальник тов. Абакумов, профорг тов. Лобов), выполнившему сентябрьский производственный план на 111,5 процента, при средней выработке на одного рабочего 148,1 процента. Переходящее Красное знамя оставлено за электромонтажным цехом.

По вспомогательному производству первое место присуждено коллективу лесокombината (начальник тов. Нюхин, председатель цехового комитета тов. Судницын), выполнившему план по выкатке древесины на 120,6 процента, по распиловке—на 100 процентов. Коллективу лесокombината вручено переходящее Красное знамя.

По итогам выполнения производственных заданий и социалистических обязательств заводской комитет присвоил звание лучшей смены:

Смене мастера корпусного цеха тов. Ульяновского, давшей среднюю выработку на одного рабочего 100,7 процента.

Смене мастера слесарного участка механического цеха тов. Михина, давшей среднюю выработку на одного рабочего 104,6 процента.

За высокие показатели в достижении производительности труда, отличное качество работы заводской комитет присвоил звание лучшей бригады:

Бригадам—котельщиков тт. Суворова, Шумилова, Червочкина и Виричева, давшим производительность труда свыше 200 процентов.

Заводской комитет.



На московском заводе «Компрессор» широко подхвачен патристический почин стахановцев фабрики «Буревестник» М. Левченко и Г. Муханова, начавших соревнование за снижение себестоимости продукции на каждой производственной операции.

На снимке: в механическом цехе. Экономист цеха А. В. Вилкова рассказывает начальнику участка В. И. Бабину (слева) и токарю А. И. Федосееву, из чего складывается себестоимость изделий на их участке.

Фото М. Киреева.

Прессклише ТАСС.

Рационализацию на службу производству

Все к участию в конкурсе

В целях оживления рационализаторской работы на заводе в 1951 году, успешного решения задач по выполнению государственного плана завода и снижения себестоимости работ, в период с 15 октября по 1 декабря проводится по заводу конкурс на лучшее рационализаторское предложение.

Направлениями в рационализаторской работе должны являться:

Механизация трудоемких работ;

Экономия электроэнергии, топлива, смазки, замена дефицитного металла менее дефицитным;

Дальнейшее внедрение метода секционного строительства судов, внедрения секционной технологии на слесарно-монтажных работах.

Внесение предложений по внедрению передовой технологии на таких работах, как: скоростное резание металла, на производстве биметаллических изделий, автосварке и других.

За лучшее рационализаторское предложение и техническое усовершенствование, достигнутое на производстве, для рационализаторов установлены: одна первая премия в сумме 800 рублей, две вторых—по 600 рублей и

три премии третьих по 300 рублей (кроме авторских вознаграждений).

Директор завода разбор предложений, поступивших на конкурс, а также определение эффективности их применения, назначение сроков реализации возложил на технический совет завода, возглавляемый главным инженером тов. Шибановым.

Задача начальников цехов и отделов, цеховых партийных, профсоюзных и комсомольских организаций довести условия конкурса по рационализации до всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода и мобилизовать коллектив завода на оживление рационализаторской работы.

Обязанность начальника планового отдела тов. Михина заключается в том, чтобы работы по реализации рационализаторских предложений производить во внеочередном порядке в сроки, которые будут устанавливаться техническим советом.

Товарищи рабочие, инженеры, техники и служащие завода, примем активное участие в проводимом конкурсе! Внесем свой вклад в дело дальнейшего совершенствования нашего производства.

В. Соловьева.

Передовой рационализатор

Дмитрия Андреевича Низовцева знают на заводе, как одного из активных рационализаторов производства.

За свои 28 лет работы на заводе Дмитрий Андреевич внес не один десяток рационализаторских предложений, внедрение которых в производство принесло нашему заводу многие тысячи рублей экономии.

Творческая мысль тов. Низовцева направлена сейчас на то, чтобы облегчить труд кузнецов и ускорить процесс обработки металла. 1 августа им внесено ряд предложений о замене ручнойковки по изготовлению плунжаторов, фланцев, вентиляционного грибка и других деталей штамповкой. Эти предложения приняты техническим советом и подсчитано, что только штамповка фланцев дает экономию средств 13.513 рублей. Испытание штампов показало, что применение их ускоряет производственный процесс, повышает качество и значительно снижает себестоимость продукции.

Рабочие завода в рационализации производства должны брать пример с тов. Низовцева.

В. Александров.

Больше внимания молодым специалистам

В партийном кабинете завода 12 октября собрались на заводское совещание свыше 20 человек молодых специалистов — инженеров и техников.

В работе совещания приняли участие начальники отделов и цехов, директор завода тов. Мошкин, секретарь партбюро тов. Зараменский, председатель завкома тов. Верецагин, инструктор Политуправления Министерства речного флота СССР тов. Мартыненко, заместитель начальника политотдела Северного речного пароходства тов. Баев и инструктор горкома ВКП(б) тов. Федотова.

С докладом о работе с молодыми специалистами на заводе выступил помощник директора завода по кадрам тов. Лахтионов.

В обсуждении поставленного вопроса приняли участие 10 человек. Участники совещания подвергли резкой критике недостатки в постановке воспитания, расстановке и использовании на производстве молодых специалистов, в создании им культурно-бытовых условий. Справедливо был подвергнут серьезной критике доклад тов. Лахтионова, не вскрывающий истинного положения дел с работой среди молодых специалистов.

Ниже печатаем выступления отдельных участников совещания.

Создать условия в технической учебе

В отделе главного технолога вот уже несколько месяцев работает молодой техник тов. Щапков, но он в течение трех месяцев не имеет определенной работы, перемещается с одной работы на другую. Нельзя считать нормальным такое отношение к молодым специалистам.

На заводе не создано условий для повышения технических знаний инженерно-техническим работникам. Техническая библиотека очень бедна, имеющаяся в ней литература частично устарела, но современной литературы недостаточно. В библиотеке парткабинета политической литературы недостаточно, нет даже сочинений товарища Сталина.

Техническая мысль на заводе находится в загоне потому, что технический совет не работает. В текущем году технический совет заседал два раза и на этом вся его деятельность закончилась. Нет на заводе и технического кабинета, необходимость организации его большая и разговоров об этом было очень много, но дальше разговоров дело не пошло.

Б. Строкин,
конструктор завода.

Не оказывают помощи

За последнее время с молодыми специалистами работа не проводится. Лекции на технические темы редкое явление.

Помощи в повышении своих знаний, в работе, в создании нормальных бытовых условий нам не оказывается. Работал я начальником механического цеха, с работой справлялся, переместили начальником машинно-борочного цеха. Теперь

работаю прорабом, с работой также справляюсь, но почему то директор завода тов. Мошкин снизил заработную плату, даже не вызвал меня и не побеседовал об этом. Такое отношение к специалистам может породить нехорошие последствия.

Л. Слуцкер,
прораб завода.

Учить и воспитывать кадры

Многие молодые специалисты используются на работах не по специальности. Тов. Барина работает диспетчером, тогда как имеет специальность техника-технолога по холодной обработке.

Министр речного флота требует, от руководителей предприятий, чтобы с молодыми инженерами и техниками систематически, не реже одного раза в квартал, проводили совещания, но это требование на заводе не выполняется.

Директор завода и главный инженер обязаны общаться с молодыми специалистами, интересоваться их запросами и создавать нормальные условия в работе и в быту. Но этого пока что не видно. Прибыли на завод выпускники Лимендского речного техникума, с некоторыми из них директор завода и главный инженер не нашли времени даже побеседовать.

Инженеру тов. Слуцкеру снизили заработную плату, но его даже не вызывали и не беседовали с ним. Такое бездушное отношение к живому человеку терпимым быть не может.

Инженеру тов. Власовой предоставили холодную квартиру, не обеспечили мебелью. Жилищно-коммунальный отдел и административно-хозяйственный отдел безответственно относятся к созданию нормальных бытовых условий специалистам.

7 человек специалистов не охвачены политической учебой. В планах партбюро и комитета комсомола не предусматривается проведение лекций и бесед на технические темы. Доклады молодых специалистов на техническом совете на технические темы обсуждались только у 3 человек. Не создано условий для повышения технического уровня знаний техникам и инженерам.

Газета «Лимендский рабочий» в 1951 году не поместила ни одной заметки о молодых специалистах.

А. Мартыненко,
инструктор Политуправления
Министерства речного флота
СССР.

ВЫВЕСТИ КОРПУСНЫЙ ЦЕХ ИЗ ОТСТАЮЩИХ В ПЕРЕДОВЫЕ

Не выполняют плана

Корпусный цех является одним из основных цехов, от результатов его работы зависит успешное выполнение производственного плана завода.

Коллектив котельщиков в 1951 году из месяца в месяц не выполняет своих производственных заданий. Сентябрьский план цехом выполнен на 83,9 процента, при средней выработке на одного рабочего 88,5 процента. Взятые социалистические обязательства в предоктябрьском соревновании котельщиками сорваны.

Такие результаты в работе являются следствием плохой организации труда, огромного количества простоев в работе

бригад, несвоевременного обеспечения рабочих нарядами, низким качеством выполняемых производственных заданий и слабой трудовой дисциплиной.

На проходившем, 8 октября, производственном совещании в цехе по итогам работы за сентябрь, рабочие указывали на все эти недостатки. Они подвергли резкой, но справедливой критике деятельность начальника цеха тов. Стрекаловского и его заместителя тов. Травникова, за их бездушно-бюрократическое отношение к запросам рабочих и за то, что они не принимают никаких мер к наведению порядка в организации труда.

О чем говорили на совещании

Бригада простаивает

Бригада котельщиков, которой я руковожу, состоит из 8 человек. Из-за необеспеченности работой она за целый день 4 октября отработала по нарядам только 4 часа.

Когда же бесперебойно будут обеспечивать нас работой, т. к. перебои в работе не единственный случай, а как система.

П. Коломинов,
бригадир-котельщик.

В поисках деталей

Много времени приходится нам терять в поисках работы и материалов. На днях бригада, которой я руковожу, потеряла свыше 2 часов на поиски деталей. Непроизводительные потери рабочего времени несут у нас в цехе массовый характер.

Начальнику цеха давно пора навести порядок в этом деле.

Л. Кобыльников,
бригадир-котельщик.

ВЫГОНЯЮТ ИЗ КАБИНЕТА

Четвертого октября я явился к начальнику цеха тов. Стрекаловскому, где находился заместитель начальника тов. Травников, для того, чтобы сообщить им о простое в работе бригады тов. Коломинова. Но, не выслушав меня, тов. Травников выгнал из кабинета, грубо заявив: — «Уходи! Не мешай нам работать».

Что хорошего можно ожидать от таких руководителей цеха, которые бездушно-бюрократически относятся к запросам рабочих.

Следовало-бы директору завода тов. Мошкину призвать к порядку зарвавшихся бюрократов.

Г. Манохин,
председатель цехового комитета.

Прислушиваться к голосу рабочих

На производственном совещании коллектив корпусного цеха наметил практические мероприятия для исправления положения с выполнением производственного плана, улучшения организации труда и повышения качественных показателей в работе.

Для выполнения всех работ в сроки назначенные директивным графиком и увязки работы с другими цехами совещание предложило начальнику цеха разработать подробный график на каждый объект работы, с указанием сроков исполнения и исполнителей. С этим графиком своевременно ознакомить все бригады. Закрепить бригады и объекты работ за мастерами, а перестановку их производить начальником цеха и заранее ставить об этом в известность бригады.

Коллектив взял на себя обязательства закончить смену обшивки и опресовать машинно-котельные отделения на пароходах «Дозорный», «Трудо-

вой» и «Волга» к 20 октября 1951 года. Изготовить плоскостные секции на шесть барж, остальные секции на десять барж — в октябре месяце.

Совещание предложило начальнику цеха на изготовлении карт для металлических барж организовать двухсменную подгонку и сварку автоматом. Обязало руководство цеха в октябре начать техническую учебу по повышению квалификации котельщиков и прихватчиков.

Предложило цеховому комитету, развернуть среди смен, бригад и рабочих социалистическое соревнование за отличное качество выпускаемой продукции, обеспечить успешное выполнение взятых социалистических обязательств с коллективом деревообделочников, чтобы встретить 34 годовщину Великой Октябрьской социалистической революции успешным выполнением октябрьского производственного плана.

Улучшать организацию труда

Корпусный цех до сих пор работает неслаженно. План не выполняется, хотя материалы есть, работа есть, но отсутствует дисциплина среди мастеров и плановиков. Руководящий состав уходит из цеха не подготовив на следующий день работу — вот почему имеют место простои в работе у рабочих.

Мастер отдела технического контроля тов. Трапезников в процессе выполнения той или иной работы не следит за качеством выполнения ее, а производит браковку в последний день, профилактических мер к предотвращению брака не принимает. В результате этого на пароходе «Налинск» все работы переделывались по несколько раз.

Руководителям цеха следует улучшить организацию труда, подготовку рабочего места и тем повысить качество выполняемых работ для того, чтобы обеспечить выполнение плана.

В. Слотин,
начальник слюпа.

БРАК РАСТЕТ

Брак в работе бригад корпусного цеха растет, а не снижается. В сентябре месяце котельщики тт. Оленев, Шергин, Ригер и другие допускали некачественное выполнение работ. Особенно некачественно проводятся прихватки на металлических баржах.

Некачественное выполнение работ получается потому, что производственные мастера и бригадиры не контролируют работы.

К. Трапезников,
мастер ОТК.

Н. Верецагин,
председатель завкома.

Редактор **А. ЗАМАТАЕВ.**