

Комсомольско-молодежные бригады на заводе Лименда

На промышленные и транспортные предприятия за время войны пришло много новых рабочих из школ ФЗО и ремесленных училищ. За время учебы в школах и училищах молодежь прошла лишь первоначальную стадию квалификации. Чтобы из этих молодых рабочих подготовить высококвалифицированных специалистов, главной заботой инженеров, техников, мастеров и всех кадровых производственников на заводе должна быть организация труда молодежи, изыскание самых эффективных форм этой организации.

На заводе Лименда давно все убедились, что наилучшие результаты в повышении квалификации молодыми рабочими достигаются при бригадном методе организации труда. Молодежные бригады на заводе Лименда завоевали себе прочный авторитет, потому, что показали большие преимущества перед другими формами организации труда. Общее количество их растет ежемесячно: на 1 февраля 1944 года было 5 бригад, а в сентябре—уже 28, из них 11 фронтовых.

Здесь правильно оценена роль бригадира, как организатора и руководителя бригады, обладающего, наряду со многими правами, правом экономического влияния на членов бригады.

Бригадир получает задание и лично сам распределяет работу между членами своей бригады, в соответствии с умением и опытом каждого из них. Более подготовленных выделяют на самостоятельную работу. Бригадиру дают фонды для премирования лучших рабочих своей бригады. Он же распределяет талоны на дополнительное питание между членами бригады, в зависимости от старания и выполнения ими норм выработки.

Регулярно обсуждая итоги месячной работы, бригады принимают социалистические обязательства и не менее 2-х раз в месяц проверяют их выполнение. У станков молодых рабочих висят листочки с обязательствами на месяц. После окончания смены на доске показателю ежедневно отражается производительность труда каждого члена бригады. Победители соревнования ежемесячно премируются.

Партийная организация завода к каждой молодежной бригаде прикрепила агитатора, который рассказывает рабочим о событиях на фронте, отечественной войны, увязывая их с конкретными задачами цеха. Для популяризации опыта передовых бригад и достижений лучших стахановцев, широко используются заводская газета и стенная печать в цехах.

Все молодые рабочие, занятые в цехах, проходят занятия по техническому минимуму. Лекции читают инженерно-технические работники, мастера и высококвалифицированные рабочие.

Быстро повышается производительность труда молодежных

бригад. Фронтовые бригады с 1 июля по 15 сентября повысили производительность на 64 процента.

Фронтальная бригада Николая Шульгина первоначально состояла из 8 человек, потом ее разделили на 2 бригады по 4 человека, и теперь четверо выполняют работу восьмерых, повысив производительность от 250 до 300 процентов. Все члены бригады освоили смежные специальности — слесарей и укупорщиков. Бригадир т. Шульгин обучил несколько человек, недавно пришедших на производство. Сейчас они дают по две — по две с половиной нормы.

Фронтальная бригада М. С. Пальшица тоже добивается успеха не числом, а умением. Сам бригадир — высококвалифицированный котельщик. Он руководит молодежной бригадой, составленной из учеников ФЗО. Бригада освоила чеканку судовых корпусов, и каждый член бригады работает за двоих.

Фронтальная бригада А. П. Русакова состоит из 4 молодых слесарей. Она ежедневно выполняет задание в среднем на 250 процентов и во внеурочное время готовит инструмент для зимнего судоремонта.

Душой и организатором молодежных бригад на заводе является комсомольская организация. Комсорг ЦК ВЛКСМ т. Сидорова и комсорги цехов проводят большую организационную работу по развертыванию соревнования и бытовому обслуживанию молодежи. Для молодежи в поселке оборудовано специальное общежитие, которое капитально отремонтировано. Организованы кружки художественной деятельности, проводятся вечера молодежи.

Опыт работы с молодежными бригадами на заводе Лименда указывает на наличие огромных неиспользованных возможностей на наших предприятиях для повышения производительности труда. Надо уметь использовать эти возможности, поощряя инициативу молодежи. Необходимо шире популяризировать опыт молодежных бригад — не только лимендских, но и других предприятий. Было бы вполне своевременным и целесообразным провести с этой целью областной слет рабочих молодежных бригад.

Молодежные бригады оспаривали себя. Надо смелее их организовывать на всех предприятиях, оказывая им своевременную организационную и техническую помощь. Большая роль в этом деле принадлежит партийным, комсомольским и профсоюзным организациям и хозяйственному руководству предприятий. Под свой контроль должны взять эту работу райкомы ВКП(б).

И. БАЕВ.

Инструктор отдела водного транспорта обкома ВКП(б).