

Конституционный суд вернул районные коэффициенты и северные надбавки

Активные россияне, воспользовавшись потенциалом Конституции и ее грамотным прочтением, сумели с помощью Конституционного суда вернуть северные надбавки и районные коэффициенты всем работающим Севера. Вынесенное 7 декабря 2017 года Постановление, поистине, одно из важнейших социальных достижений уходящего года и символический знак к отмечаемому 12 декабря Дню Конституции. В Постановлении № 37-П КС РФ указал, что северные коэффициенты и районные надбавки должны начисляться поверх МРОТ.

Вопрос соотношения минимального размера оплаты труда и северных набоков является наиболее важным для работников Севера: до вынесенного решения Конституционного суда существовала поддерживаемая судами практика включения северных надбавок и районных коэффициентов в величину МРОТ.

Началось все в 2007 году, когда из статьи 129 Трудового кодекса законодатель убрал норму о том, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. А из статьи 133 данного Кодекса убрал положение о том, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

Именно тогда возникла неопределенность, допускающая возможность включать в МРОТ районные коэффициенты и северные надбавки.

Однако еще в Определении от 1 октября 2009 года Конституционный суд указал, что внесенные законодателем изменения не затрагивают правил оплаты труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Суд подтвердил необходимость начислять районные коэффициенты и северные надбавки сверх МРОТ.

Такой же позиции стал придерживаться и Верховный суд, как в рамках многочисленных конкретных дел, так и в обзорах судебной

практики, указывая, что заработная плата, без включения районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы, должна быть не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Несмотря на существовавшую с 2009 года однозначную позицию высших судов о начислении районных коэффициентов и северных надбавок поверх МРОТ, в 2016 году Верховный суд изменил свою же правовую позицию на прямо противоположную, указав, что районные коэффициенты и северные надбавки могут включаться в минимальный размер заработной платы.

Поэтому с 2016 года нижестоящие суды стали отказывать работникам в исках о начислении северных выплат поверх МРОТ.

Такая ситуация породила недовольство работников Севера. Соответствующие обращения дошли и до Конституционного суда со стороны жителей Республики Карелии, Алтайского края и Иркутской области.

14 ноября 2017 года состоялось заседание Конституционного суда, на котором были высказаны различные мнения и доводы по вопросу соотношения МРОТ и северных надбавок.

Представитель заявителей из Республики Карелия — известный своими делами в Конституционном суде адвокат Владимир Цвиль — акцентировал внимание на том, что любые меры социальных гарантий должны иметь не только формальное закрепление в тексте закона, но и реальное содержание: *«В том же случае, когда северные надбавки и районные коэф-*

фициенты включаются в минимальный размер оплаты труда, они не имеют какого-либо реального содержания, а носят мнимый имитационный характер, так как и при их отсутствии заработная плата в любом случае не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Это говорит об умалении «северных гарантий» путем их лишь иллюзорного присутствия в расчете заработной платы». Кроме того, представитель заявителей настаивал на том, что функциональное предназначение минимального размера оплаты труда и северных выплат — разное: *«поэтому, включение данных гарантий в величину минимального размера оплаты труда означает бы искажение, а в конечном счете — утрату их функциональной природы, как дополнительных компенсационных механизмов».* Помимо прочего, Владимир Цвиль указал на нарушение принципа равенства, как механизма справедливого социального выравнивания, — в тех ситуациях, когда *«закон уравнивает неравных субъектов права, а именно работников, осуществляющих трудовую деятельность в нормальных и неблагоприятных климатических условиях».*

7 декабря 2017 года Конституционный суд принял Постановление № 37-П, в котором указал, что северные коэффициенты и районные надбавки должны начисляться поверх МРОТ, и поэтому с этого дня в отношении всех работников севера оплата труда будет производиться именно таким образом.

После оглашения решения Конституционного суда представитель заявителей адвокат Владимир Цвиль оценил его как справедливый и окончательный итог многолетней борьбы за реальное содержание «северных гарантий», отметив, что такой итог стал возможен благодаря колоссальному потенциалу нашей Конституции, которая каждый раз подтверждает свою реальность и эффективность.