

Ребенка надо учить распоряжаться свободным временем

Молодежный центр Котласа в этом году отмечает свое 20-летие. Накануне юбилея мы побеседовали с его руководителем Оксаной Андреевой.

– Оксана Константиновна, расскажите о деятельности центра.

– 1 сентября 1997 года в структуре отдела по делам молодежи началась деятельность муниципального учреждения «Молодежный центр», началась почти с нуля. В ведение учреждения были переданы два подростковых клуба и два корта в полуразрушенном состоянии. Предпосылкой появления молодежного центра явилась необходимость изменения ранее существовавших форм работы с молодежью по месту жительства в ведомстве жилищно-коммунальных учреждений, т.е. создание системы в социально-досуговой среде. Основной целью деятельности учреждения являлась организация досуга детей, подростков и молодежи по месту жительства.

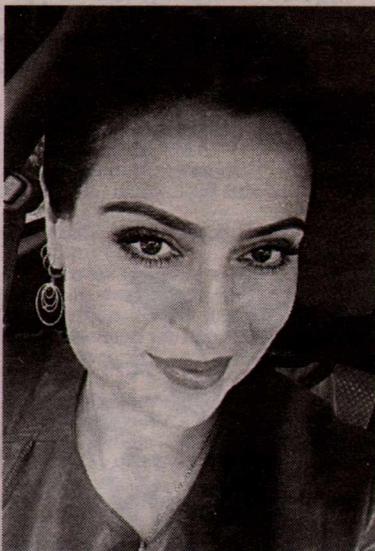
В настоящее время молодежный центр – это многопрофильное, общедоступное социально-досуговое учреждение, которое является площадкой, направленной на выявление, поддержку и развитие молодежных инициатив, предоставляющее возможность молодежи реализовать свой потенциал в разных сферах деятельности. Это 25 профессиональных и преданных своему делу работников. Это более 13 500 молодых людей, охваченных в год более чем 40 мероприятиями центра.

Это пять клубов по месту жительства, занимающих семь помещений, общей площадью 1063 кв. м. Это более 10 работающих в центре молодежных общественных объединений. Это свое молодежное телевидение и газета.

– Какие задачи ставит перед собой молодежный центр?

– На самом деле работа в сфере молодежной политики – постоянный поиск. Раньше у нас даже не было документа, который четко определял бы функции и задачи молодежных центров, каждый работал методом собственных проб и ошибок. Сейчас появились документы, которые дают направления для работы и у нас, хотя бы оформилась методическая основа.

Вообще, я вижу «идеальную» цель работы центра – чтобы каждый из 13 420 человек молодежи в нашем городе знал, что есть такой молодежный центр, где слышат, принимают, аккумулируются и воплощаются идеи молодежи. Причем не кем-то, а самой молодежью.



– Как вы привлекаете молодежь в центр?

Стараемся использовать все ресурсы. У нас есть свой официальный сайт – молодежькотлас.рф, группа учреждения ВКонтакте vk.com/molcentrkotlas и группы по каждому направлению. У нас создано и работает мобильное приложение учреждения – play.google.com/store/apps/details?id=com.app_aglumiko27yandexru.layout.

Самая лучшая реклама – это наши мероприятия, выпуски молодежного телевидения, наша газета. Одним словом – результат нашей работы.

– Вы согласны с тем, что современная молодежь не умеет, а, может, и не желает самостоятельно организовать досуг?

– Я всегда говорю, что молодежная политика работает с мыслями и чувствами человека. А если работают мысли и чувства человека, то процесс его развития идет интенсивно, в нем что-то новое образуется, что-то преобразуется в новое качество.

Свое свободное время молодежь определяет сама, осознанно. Свободное время не стоит путать с организованным досугом и, тем более, с культурно-досуговой деятельностью.

Умение распоряжаться своим свободным временем само к ребенку не придет никогда. Его надо этому учить и прививать вкус интересноному заполнению пространства своего свободного времени с самого раннего возраста. У нас молодежь хочет развиваться, желает. Другое дело – не всегда знает, как и где.

– Какие трудности испытывает Ваше учреждение?

– Трудности у нас «устоявшиеся», повторяющиеся из года в год. И не только у нас, а у большинства таких же учреждений по всей стране.

На практике приходится опираться на акты разного уровня и различной тематики, в которых часто отсутствует единство поня-

тийного аппарата. Не сформулированы единые требования к деятельности учреждений по работе с молодежью. Существующие методические рекомендации являются рамочными документами и лишь в общих чертах конкретизируют особенности функционирования именно учреждений по работе с молодежью.

Сложные условия работы в сфере молодежной политики: график работы, особенности целевой группы, разноплановость направлений деятельности, заработная плата на уровне прожиточного минимума – указывают на проблематичность постоянства кадрового состава. Наиболее тяжелые ситуации в клубах по месту жительства, находящихся в отдаленных микрорайонах города, в них очень трудно найти руководителей клубов.

Имеет место непонимание учредителем деятельности специалистов молодежной политики. Незаинтересованность социальных ведомств в совместном решении вопросов по работе с молодежью. На сегодняшний день отсутствует система профессионального повышения квалификации специалистов по работе с молодежью.

Проблематичным остается выбор помещений для проведения массовых городских молодежных мероприятий. Учреждение не располагает помещениями, в которых одновременно могут находиться 200-300 человек.

– С какими учреждениями города сотрудничает молодежный центр?

– Более 60 организаций и учреждений в год самых разных отраслей выступают партнерами учреждения. Кроме того, хочется отметить очень действенную форму сотрудничества с государством. Это гранты, участие в конкурсах проектов.

– Какими идеями сегодня нужно объединять молодежь?

– Лично мое мнение – молодежь сама объединится, и придет со своими объединяющими идеями, но только в том случае, если идеи – ее. В большинстве случаев сама молодежь должна выступать инициатором и генератором, а мы – подключать свои ресурсы и помогать в реализации.

– Оксана Константиновна, что бы вы пожелали нашей молодежи?

– На полную мощь наслаждаться молодостью! Заниматься любимым делом, желать стать лучше в том, что она делает, реализовать свои амбиции, найти друзей и людей, схожих по духу, делать меньше ошибок. А для этого есть мы – молодежный центр! Приходите, мы ждем вас!

Валентина НИКОЛАЕВА.